

NEXTGEN HR DIGITAL BOOTCAMP

9 - 14 نوفمبر 2024

ارتق بقيادة الموارد البشرية
باستخدام الذكاء الاصطناعي

كن معنا لاستشراف مستقبل الموارد البشرية باستخدام
الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا المتقدمة

هل أنت مستعد! لإحداث ثورة في استراتيجيات
الموارد البشرية وقيادة مؤسستك نحو المستقبل؟

انضم
إلينا! في معسكر NextGen HR الرقمي BOOTCAMP، في
تجربة حصريّة مصممة لقادة الموارد البشرية الاحترافيين.



دبي



+966 55 744 4070 +966 9200 15661

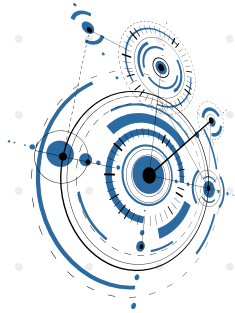


+971 52 937 6837 +971 4 220 8780

HDTC
Training

6

سيغير هذا الحدث الذي سيستمر لستة أيام .. فهمك للموارد البشرية للمستقبل القادم، ويزودك بالمهارات والمعرفة اللازمة للاستفادة من قوة الذكاء الاصطناعي والتقنيات الحديثة.



أهداف المعسكر

هدف المعسكر هو تمكين قادة الموارد البشرية من اكتساب المهارات والمعرفة الضرورية لاستخدام الذكاء الاصطناعي في تحسين العمليات وتجارب الموظفين، والتركيز على الابتكار والتقدم التكنولوجي لتحقيق الأهداف التنظيمية بكفاءة وفعالية.



لماذا علينا الحضور

- اكتشاف تأثير الذكاء الاصطناعي على الموارد البشرية: سنتشارك مع الخبراء كيف يغير الذكاء الاصطناعي عمليات الموارد البشرية وتجارب الموظفين.
- ورش عمل تفاعلية: سيتم تصميم جلسات تفاعلية للعمل على أنظمة تعتمد على الذكاء الاصطناعي، وتحليل البيانات، وتطوير استراتيجيات مبتكرة.
- تعزيز شبكات التواصل الاحترافية مع قادة الموارد البشرية الآخرين وتبادل الأفكار حول أحدث الاتجاهات والتحديات.
- أدوات متقدمة: سيتم اكتساب خبرة عملية مع أحدث أدوات الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات المصممة لتطبيقات الموارد البشرية.
- تحسين تجربة الموظف: استخدام الذكاء الاصطناعي لرفع مستوى تجربة الموظف إلى المعايير العالمية.

الأجنحة

اليوم الخامس



التطبيقات العملية
والاستراتيجيات المستقبلية

محاضرة:

مستقبل الموارد البشرية والذكاء الاصطناعي.

ورشة عمل:

تطوير خطة عمل مستقبلية.

عرض تقديمي:

تطوير خطة عمل بأهداف قابلة للقياس.

حصيلة:

صياغة خارطة طريق استراتيجية لمستقبل مؤسستك المدفوع بالذكاء الاصطناعي.

اليوم السادس



رحلة

رحلة تدريبية

اليوم السابع



منح الشهادة واختتام البرنامج.

اليوم الثالث



تحليل البيانات، التنبؤ، والامتثال
لمعايير ISO 30414

محاضرة:

مبادئ تحليل البيانات للموارد البشرية.

ورشة عمل:

تحليل بيانات الموظفين واستخلاص النتائج.

تمرين عملي:

تطبيق تحليل البيانات على سيناريوهات الموارد البشرية الواقعية.

النتيجة:

إتقان اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات لتحسين الأداء التنظيمي

اليوم الرابع



زيارة

زيارة ميدانية للشركات الرائدة لاكتساب رؤى عملية حول تطبيقات الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية.

اليوم الأول



الاستقبال والتسجيل

اليوم الثاني

AI

أساسيات الذكاء الاصطناعي
في الموارد البشرية

محاضرة:

نظرة عامة على الذكاء الاصطناعي وتأثيره على الموارد البشرية.

دراسة حالة:

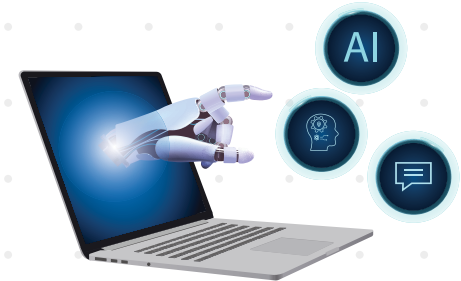
الذكاء الاصطناعي في الشركات الرائدة لتحسين تجربة الموظف.

ورشة عمل:

تصميم نظام التوظيف.

حصيلة:

تطوير استراتيجيات مبتكرة لتعزيز عملية التوظيف وزيادة رضا الموظفين



المدرّبون

د.وسام المصطفى

خبير تطوير أدوات التعلم الحديث و انعكاسه على المحتوى التدريبي المؤسسي و التعليمي
مستشار رئيسي تأهيل و أعاده التأهيل | مدرب معتمد CIPD

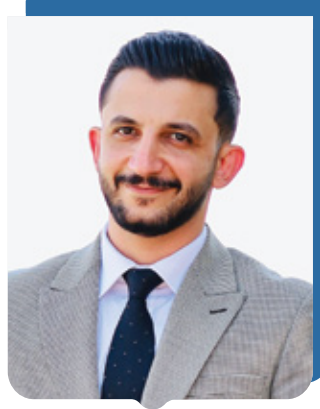
خبير تطوير مخبرات التعليم بالذكاء الاصطناعي، واستحداث بيئة تعليمية تفاعلية باستخدام تقنيات الواقع الافتراضي (VR) والذكاء الاصطناعي لتعزيز تجربة التعلم والتفاعل. خبرة عميقة في تصميم وتنفيذ مشاريع تعليمية مبتكرة، وتطوير مهارات متقدمة في تكامل التقنيات الحديثة في العملية التعليمية، مما يسهم في تحسين جودة التعليم ورفع مستوى التفاعل بين المتعلمين والمحتوى التعليمي.

مستشار في تطبيقات إدارة الموارد البشرية وتطوير المهارات - مدرب بخبرة 15 عامًا عن آليات التطوير التنظيمي ومنهجيات العمل الداعمة لربط بين رأس المال البشري ونتائج الأعمال الإستراتيجية لجميع أنماط المشاريع، من خلال تنظيم أعمال فرق العمل وإعادة هيكلة الأنظمة الإدارية و القوى البشرية وتصميم خرائط الكفاءات الوظيفية وبناء وظائف إدارة الموارد البشرية وفقا للكفاءات المطلوبة و بناء هياكل التعويضات عبر مختلف الصناعات والمؤسسات الحكومية. وفقا لاستراتيجية الدولة.



محترف في إدارة الموارد البشرية يتمتع بأكثر من
10 سنوات من الخبرة.

حاصل على درجة الدكتوراه في إدارة الموارد البشرية وشهادات SHRM-SCP و SPHRI، بالإضافة إلى كونه مستخدمًا معتمدًا للاختبارات النفسية للمستويات (A&B من BPS) عمل كمدير للموارد البشرية والثقافة وشريك أعمال الموارد البشرية، حيث لعب دورًا محوريًا في تنفيذ استراتيجيات موارد بشرية إستراتيجية. حصل على جائزة "صانع التغيير" من أحد الشركات الناشئة التي عمل معها. يعمل حاليًا كمستشار مع واحدة من الشركات المرموقة في دبي.



د. عبد الكريم حميدان

متخصص في الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي وله خبرة واسعة في إدارة المشاريع التقنية المعقدة وتطوير حلول مبتكرة لتحسين الأداء التشغيلي والخدمي
مستشار معتمد في التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي.
دبلوم أكاديمي في إدارة الأعمال والتسويق من المعهد التقني.
حاصل على شهادات مهنية مختلفة مثل DIA و IAIDL و CAIP وغيرها في التقنيات الناشئة والابتكار.



أ : محمد حسين العواد



العرض العالي: 6000\$ للمشارك الواحد

خصم التسجيل المبكر

4300\$ حتى 22 سبتمبر

**NEXTGEN
HR
DIGITAL
BOOTCAMP**



دبي

يقدم المعسكر العديد من المزايا التي تجعل تجربتك متكاملة ومريحة.
إليك أبرز هذه المزايا:

- التدريب الصباحي والمسائي 8 ساعات يومياً .
- زيارات ميدانية لجهات تطبيق التحول الرقمي.
- شهادات حضور .
- الإقامة الفندقية و تشمل الوجبات الرئيسية (الفطور - الغداء - العشاء).
- التوصيل من وإلى المطار .

هذه المزايا تعزز من تجربتك في المعسكر، وتضمن حصولك على تغذية عقلية و نفسية وتقديم برنامج تدريبي مكثف يتناسب مع احتياجاتك.

HDTc
Training

