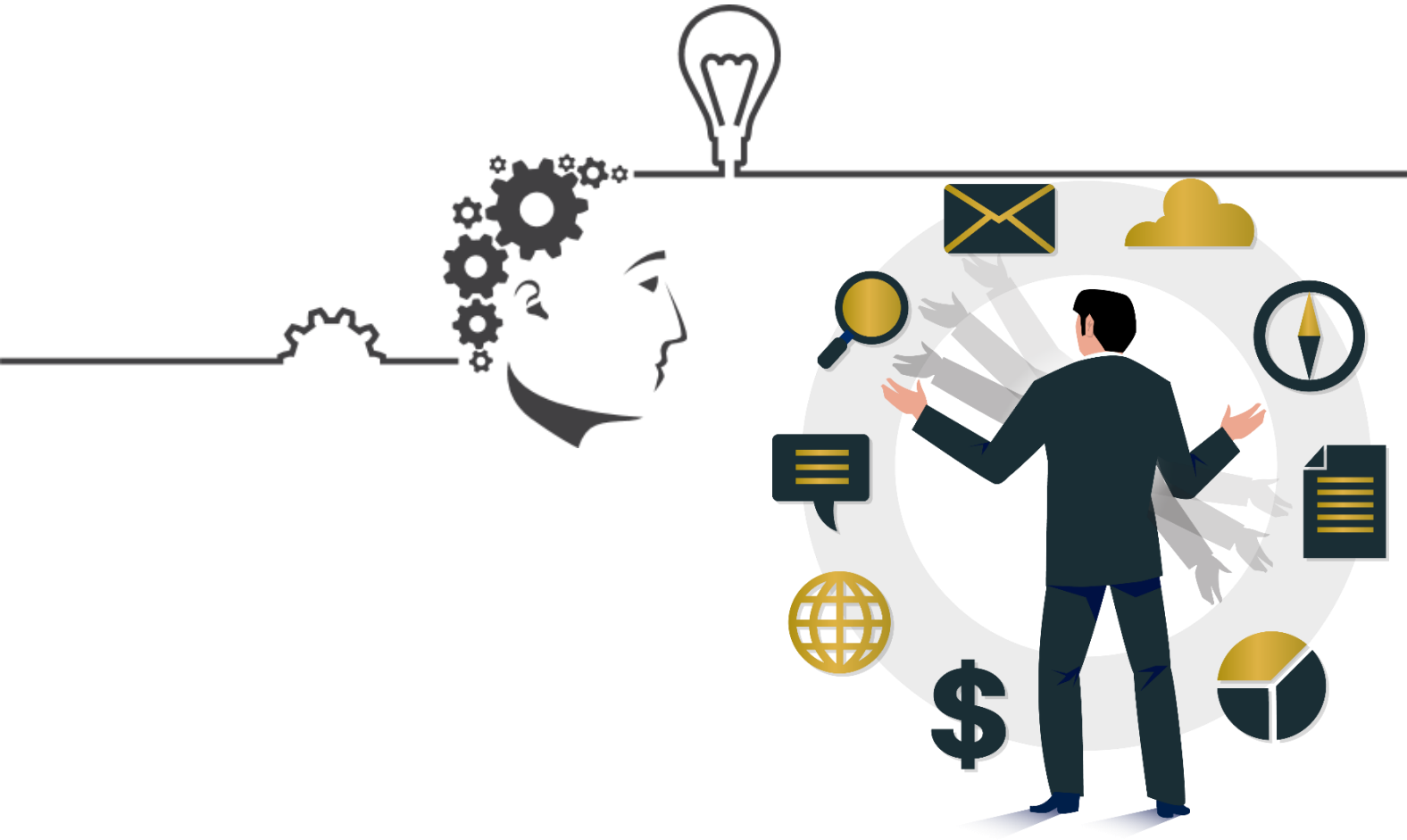


يقدم

معهد إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني لبرنامج

تطبيقات نظام العمل السعودي



## المقدمة

يُعد نظام العمل السعودي من أهم الأنظمة التنظيمية التي تحكم العلاقة التعاقدية بين صاحب العمل والعامل، ويهدف إلى تحقيق التوازن بين حقوق والتزامات أطراف العلاقة العمالية بما يضمن بيئة عمل مستقرة وعادلة. ومع التطورات المستمرة في سوق العمل السعودي والتحديثات النظامية المتلاحقة، أصبحت الحاجة ملحة لفهم التطبيقات العملية لنظام العمل وآليات تطبيقه بالشكل الصحيح داخل المنشآت.

يركز هذا البرنامج التدريبي على الجوانب التطبيقية والعملية في نظام العمل السعودي، ابتداءً من العروض الوظيفية وعقود العمل، مروراً بحقوق وواجبات أصحاب العمل، وآليات تشكيل اللجان العمالية، وانتهاءً بإجراءات التحقيق في المخالفات العمالية وآليات إنهاء العقود وفق الأطر النظامية المعتمدة. كما يهدف البرنامج إلى تمكين المشاركين من تجنب الأخطاء النظامية وتقليل النزاعات العمالية من خلال التطبيق السليم للأنظمة واللوائح..

## أهداف البرنامج

سيتمكن المشاركون في نهاية هذا البرنامج التدريبي مما يلي:

- التمييز بين العرض الوظيفي وعقد العمل من الناحية النظامية والقانونية.
- إعداد وصياغة العروض الوظيفية وعقود العمل بطريقة احترافية متوافقة مع نظام العمل السعودي.
- التعرف على حقوق وواجبات صاحب العمل والعامل وفق الأنظمة واللوائح التنفيذية.
- فهم آليات تشكيل اللجان العمالية واختصاصاتها ومهامها داخل المنشآت.
- تطبيق إجراءات التحقيق الإداري مع العاملين وفق الضوابط النظامية الصحيحة.

- التعرف على طرق إثبات المخالفات العمالية وإدارة الإجراءات التأديبية.
- فهم حالات انتهاء عقود العمل وآثارها النظامية وآليات إنهاءها بشكل قانوني.
- تقليل المخاطر القانونية والنزاعات العمالية داخل بيئة العمل.

## محاوير البرنامج:

### المحور الأول: مقدمة في نظام العمل السعودي

- أهداف نظام العمل السعودي .
- نطاق تطبيق النظام .
- أنواع علاقات العمل .
- أهم التعديلات الحديثة في النظام .
- المسؤوليات النظامية للمنشآت .

### المحور الثاني: الفرق بين العرض الوظيفي وعقد العمل

- مفهوم العرض الوظيفي .
- مفهوم عقد العمل .
- الفروقات النظامية والعملية بينهما .
- متى يصبح العرض الوظيفي ملزمًا؟
- الحجية القانونية للعروض الوظيفية .
- الأخطاء الشائعة في العروض الوظيفية .
- حالات النزاع الناتجة عن العروض الوظيفية .

### المحور الثالث: العروض الوظيفية وطريقة صياغتها وإلزاميتها

- عناصر العرض الوظيفي الأساسية .
- البنود الواجب تضمينها .
- المزايا المالية وغير المالية .

- مدة صلاحية العرض الوظيفي .
- ضوابط التعديل أو الإلغاء .
- الصياغات القانونية الاحترافية للعروض الوظيفية .

### المحور الرابع: إعداد وصياغة عقود العمل

- أركان عقد العمل .
- أنواع عقود العمل في النظام السعودي .
- العقود محددة المدة وغير محددة المدة .
- العقود الموسمية والمؤقتة .
- بنود عقد العمل الإلزامية .
- فترة التجربة وضوابطها .
- شرط عدم المنافسة والسرية .
- تعديل العقود وتجديدها .
- الأخطاء القانونية الشائعة في صياغة العقود .
- التطبيقات العملية لصياغة العقود .

### المحور الخامس: واجبات وحقوق صاحب العمل وفق نظام العمل

- واجبات صاحب العمل النظامية .
- الأجور وساعات العمل والإجازات .
- بيئة العمل الآمنة .
- حقوق العامل التأديبية والمالية .
- التزامات العامل تجاه المنشأة .
- الجزاءات التأديبية وضوابطها .
- حماية المنشأة من المخاطر العمالية .
- المسؤولية النظامية عند مخالفة أحكام النظام .

### المحور السادس: اللجان العمالية وطريقة تشكيلها ومهامها

- مفهوم اللجان العمالية .

- أهداف اللجان داخل المنشآت .
- شروط تشكيل اللجان العمالية .
- آلية اختيار الأعضاء .
- اختصاصات اللجان العمالية .
- دور اللجان في حل النزاعات .
- الاجتماعات والمحاضر والتوصيات .
- العلاقة بين الإدارة واللجان العمالية .
- التطبيقات العملية لإدارة اللجان .

### المحور السابع: التحقيق مع العاملين في المخالفات العمالية وطرق إثباتها

- مفهوم المخالفة العمالية .
- أنواع المخالفات التأديبية .
- الإجراءات النظامية قبل التحقيق .
- ضوابط الاستدعاء والتحقيق .
- حقوق العامل أثناء التحقيق .
- كتابة محاضر التحقيق .
- وسائل إثبات المخالفات العمالية .
- الأدلة الإلكترونية والإدارية .
- الجزاءات التأديبية النظامية .
- الأخطاء الشائعة في التحقيقات العمالية .

### المحور الثامن: انتهاء عقود العمل

- حالات انتهاء عقد العمل وفق النظام .
- انتهاء العقد بالتراضي .
- انتهاء العقد بانتهاء المدة .
- إنهاء العقد لسبب مشروع .
- الفصل التأديبي وضوابطه .
- الاستقالة وآثارها النظامية .

- مكافأة نهاية الخدمة .
- التعويضات العمالية .
- تسوية الحقوق العمالية .
- ضوابط إنهاء الخدمة للموظفين .
- معالجة النزاعات الناتجة عن إنهاء العقود .

## الفئة المستهدفة:

- ❖ مدراء الموارد البشرية .
- ❖ مسؤولو شؤون الموظفين .
- ❖ المستشارون القانونيون .
- ❖ مدراء الإدارات التشغيلية .
- ❖ أصحاب المنشآت ورواد الأعمال .
- ❖ مسؤولو الامتثال والحوكمة .
- ❖ العاملون في العلاقات العمالية .
- ❖ المهتمون بتطبيقات نظام العمل السعودي.

## أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- دراسات حالة وورش العمل.