

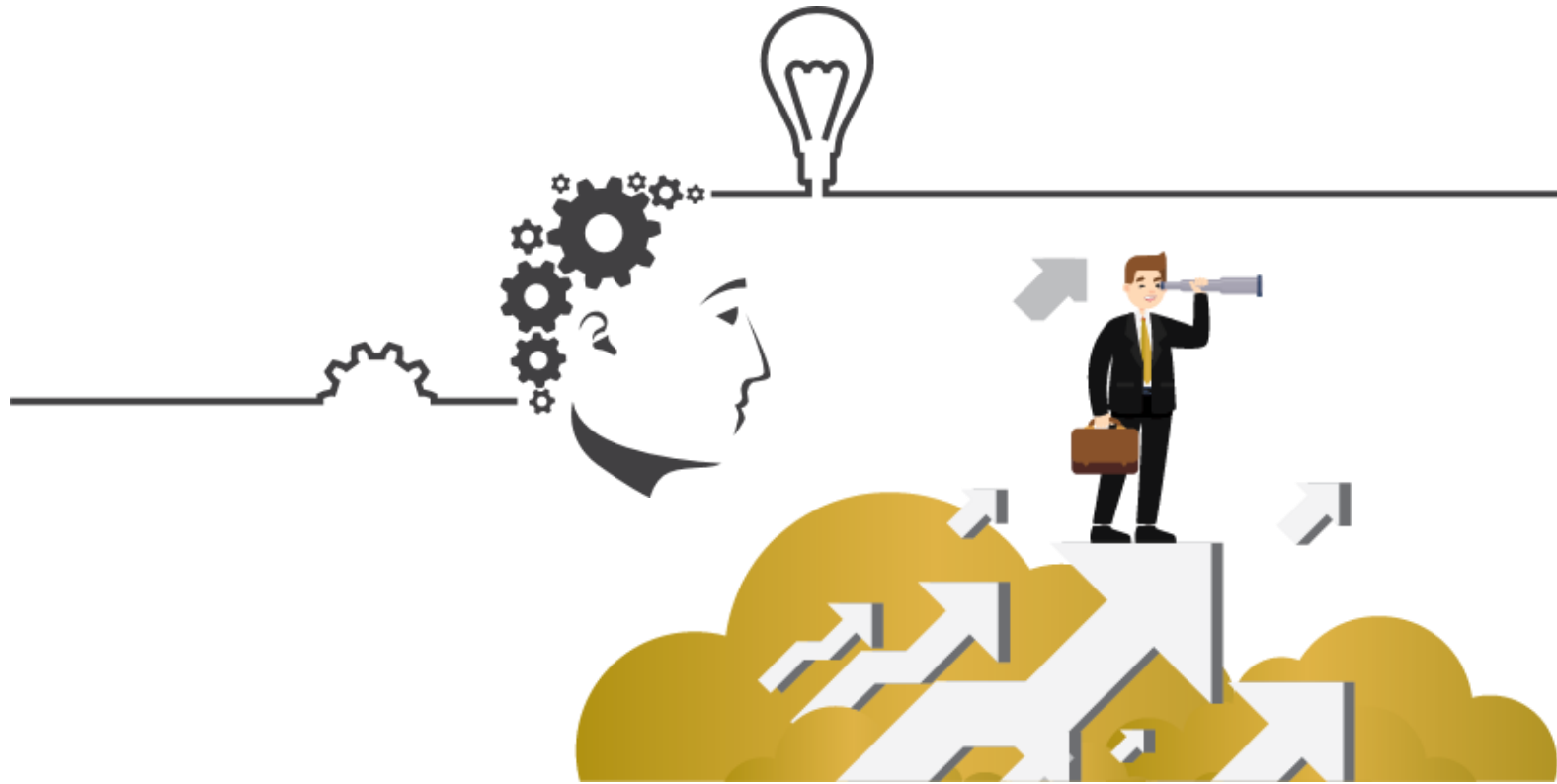
يقدم

مركز إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني لبرنامج

مهارات القيادة العليا الحديثة

و أفضل الممارسات في التخطيط الاستراتيجي



المقدمة

تواجه المنظمات اليوم تحديات متسارعة في ظل التحول الرقمي، والعولمة، وتغير نماذج الأعمال. وهنا يبرز دور القيادة العليا الحديثة في صياغة رؤية واضحة، وتمكين فرق العمل، وتوجيه المنظمة نحو تحقيق أهدافها بكفاءة ومرونة.

ويُعد التخطيط الاستراتيجي أحد أهم الأدوات التي تمكن القادة من استشراف المستقبل، وتخصيص الموارد بكفاءة، والتكيف مع المتغيرات.

إن الجمع بين مهارات القيادة الحديثة وأفضل ممارسات التخطيط الاستراتيجي أصبح ضرورة لضمان استدامة المنظمات وتعزيز قدرتها التنافسية في بيئة العمل الرقمية والمعقدة..

أهداف البرنامج:

الهدف العام للبرنامج:

تزويد المشاركين من القيادات العليا بمهارات قيادية حديثة وأدوات عملية في التخطيط الاستراتيجي، بما يعزز قدرتهم على قيادة التغيير، وتحقيق الأهداف المؤسسية في بيئة عمل ديناميكية ورقمية

الأهداف التفصيلية للبرنامج:

سيتمكن المشاركون في نهاية هذا البرنامج التدريبي مما يلي:

- ✓ استيعاب مفاهيم القيادة العليا الحديثة وأدوارها في بيئة الأعمال الرقمية.
- ✓ تطبيق أحدث الممارسات العالمية في التخطيط الاستراتيجي وصياغة الرؤية المستقبلية.
- ✓ تعزيز مهارات اتخاذ القرار الاستراتيجي المبني على البيانات والتحليل.
- ✓ تنمية القدرة على إدارة التغيير والابتكار وقيادة التحولات المؤسسية.
- ✓ فهم العلاقة التكاملية بين القيادة الحديثة والتخطيط الاستراتيجي في تعزيز الأداء المؤسسي.
- ✓ اكتساب أدوات عملية تساعد في تصميم وتنفيذ ومتابعة الاستراتيجيات بكفاءة

محاوّر البرنامج:

★ المحور الأول: القيادة العليا الحديثة

- ✓ مفاهيم القيادة العليا في القرن الحادي والعشرين.
- ✓ خصائص القائد الناجح في البيئة الرقمية.
- ✓ الذكاء العاطفي والقيادة بالقدوة.
- ✓ القيادة التحويلية مقابل القيادة التشاركية.
- ✓ قيادة الابتكار والتحول المؤسسي.
- ✓ مهارات التأثير والتمكين وصنع القرار.

★ المحور الثاني: التخطيط الاستراتيجي

- ✓ المفهوم الحديث للتخطيط الاستراتيجي وأهميته.
- ✓ عناصر ومراحل التخطيط الاستراتيجي.
- ✓ أدوات التحليل الاستراتيجي (SWOT ، PESTEL ، تحليل المنافسين)
- ✓ صياغة الرؤية، الرسالة، والقيم.
- ✓ تحديد الأهداف الاستراتيجية ومؤشرات الأداء.
- ✓ التخطيط التنفيذي وربط الاستراتيجية بالبرامج والمشاريع.
- ✓ متابعة وتقييم الأداء الاستراتيجي.

★ المحور الثالث: تكامل القيادة والتخطيط

- ✓ دور القيادة العليا في صياغة وتوجيه الاستراتيجية.
- ✓ ربط القيادة الرقمية بالتحول الاستراتيجي.
- ✓ دراسات حالة عن قادة نجحوا في إدارة التغيير عبر التخطيط الاستراتيجي.
- ✓ التحديات والمعوقات الشائعة وكيفية التغلب عليها.

الفئة المستهدفة:

- الرؤساء التنفيذيون والمديرون العامون.
- أعضاء مجالس الإدارة.
- القيادات العليا والمتوسطة في القطاعين الحكومي والخاص.
- مدراء الإدارات الاستراتيجية والتطوير المؤسسي.
- قادة المبادرات والمشاريع الكبرى.

أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.

الجدارات المستهدفة:

- الجدارات القيادية (القيادة التحويلية، التفكير الاستراتيجي، اتخاذ القرار).
- الجدارات الإدارية (التخطيط، التنظيم، المتابعة، التقييم).
- الجدارات الشخصية (الذكاء العاطفي، إدارة التغيير، مهارات التواصل الفعال).
- الجدارات الرقمية (قيادة التحول الرقمي، الاستفادة من البيانات والتحليلات الاستراتيجية).

العائد من البرنامج:

أولاً – على مستوى المنظمة

- صياغة وتنفيذ استراتيجيات أكثر كفاءة وواقعية.
- رفع مستوى التكيف مع التحديات والتحول في السوق.
- تحسين الأداء المؤسسي وزيادة القدرة التنافسية.
- بناء ثقافة قيادية تركز على الابتكار والاستدامة.

ثانياً – على مستوى الفرد

- تطوير مهارات القيادة الحديثة والتأثير الفعال.
- تعزيز قدرات التفكير الاستراتيجي والتحليل العميق.
- اكتساب أدوات عملية قابلة للتطبيق المباشر في العمل.
- زيادة الثقة والجاهزية لقيادة التغيير والتحول المؤسسي.