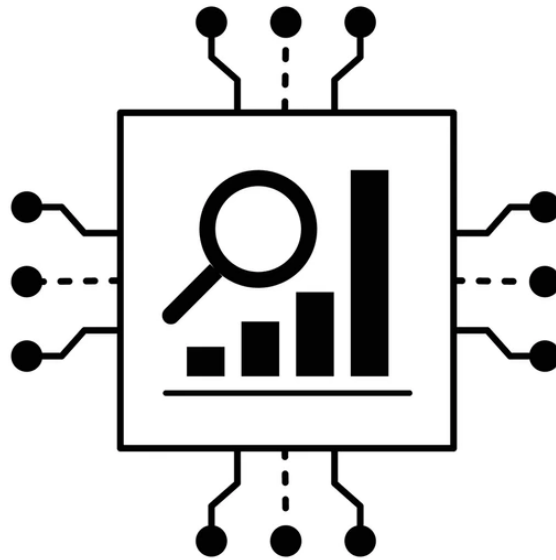


يقدم

مركز إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني لبرنامج

مهارات الذكاء الاصطناعي في الإدارة والقيادة



المقدمة

يشكل الذكاء الاصطناعي (AI) اليوم محوراً أساسياً في تطوير المؤسسات واتخاذ القرارات الإدارية الاستراتيجية.

يمكن للقيادات التي تفهم أدوات وتقنيات الذكاء الاصطناعي استغلال البيانات بشكل أفضل، تحسين العمليات، وتعزيز الابتكار والتميز المؤسسي.

يهدف هذا البرنامج إلى تمكين المشاركين من اكتساب المهارات العملية في استخدام الذكاء الاصطناعي لتعزيز القيادة واتخاذ القرارات الإدارية الذكية، بالإضافة إلى تطوير الكفاءات القيادية الرقمية.

أهداف البرنامج

بنهاية البرنامج، يُتوقع أن يكون المشاركون قادرين على:

- فهم أساسيات الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته في الإدارة والقيادة.
- استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي لتحليل البيانات واتخاذ القرار.
- تعزيز الابتكار وتحسين العمليات الإدارية باستخدام AI.
- التعرف على كيفية دمج الذكاء الاصطناعي في استراتيجيات المؤسسة.
- تطوير مهارات القيادة الرقمية في بيئة عمل ذكية.
- تحسين الأداء المؤسسي من خلال استخدام التحليلات الذكية.
- التعامل مع التحديات الأخلاقية والتنظيمية المرتبطة بالذكاء الاصطناعي.

محاوور البرنامج:

★ اليوم الأول: مدخل إلى الذكاء الاصطناعي في الإدارة والقيادة

- ✓ تعريف الذكاء الاصطناعي وأهميته في بيئة الأعمال الحديثة
- ✓ الفرق بين البيانات التقليدية والبيانات الذكية
- ✓ دور AI في تحسين الأداء واتخاذ القرار
- ✓ الاتجاهات الحديثة للذكاء الاصطناعي في الإدارة
- ✓ دراسة حالات على تطبيقات AI في المؤسسات

★ اليوم الثاني: أدوات الذكاء الاصطناعي للتحليل واتخاذ القرار

- ✓ تحليل البيانات باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي
- ✓ أدوات التنبؤ واتخاذ القرار الذكي
- ✓ استخدام تقنيات التعلم الآلي في التخطيط الاستراتيجي
- ✓ تمارين عملية على تحليل البيانات واتخاذ القرار
- ✓ دمج التحليلات الذكية في العمليات اليومية

★ اليوم الثالث: القيادة الرقمية والابتكار باستخدام AI

- ✓ مفهوم القيادة الرقمية وأهميتها
- ✓ تعزيز الابتكار المؤسسي باستخدام الذكاء الاصطناعي
- ✓ تطوير استراتيجيات قائمة على التحليلات الذكية
- ✓ إدارة فرق العمل الرقمية والافتراضية
- ✓ تمارين عملية على تطوير مشاريع قيادة رقمية

★ اليوم الرابع: تحسين الأداء المؤسسي باستخدام الذكاء الاصطناعي

- ✓ تطبيق الذكاء الاصطناعي في تحسين العمليات الداخلية
- ✓ إدارة الجودة والإنتاجية باستخدام الأدوات الذكية
- ✓ قياس الأداء واتخاذ القرارات المبنيّة على البيانات
- ✓ دراسات حالة على نجاح AI في تحسين الأداء المؤسسي
- ✓ تمرين عملي على تطوير خطة تحسين باستخدام الذكاء الاصطناعي

★ اليوم الخامس: أخلاقيات الذكاء الاصطناعي والاستدامة المؤسسية

- ✓ التحديات الأخلاقية والقانونية في استخدام AI
- ✓ استدامة الأداء المؤسسي والابتكار المسؤول
- ✓ دمج AI في الاستراتيجية المؤسسية طويلة المدى
- ✓ إعداد خطة شخصية لتوظيف الذكاء الاصطناعي في القيادة
- ✓ عرض ومناقشة مشاريع تطبيقية للمشاركين

مخرجات البرنامج:

- فهم شامل لمفاهيم الذكاء الاصطناعي وأدواته الإدارية.
- القدرة على استخدام AI لتحليل البيانات واتخاذ القرار الذكي.
- تعزيز الابتكار وتحسين الأداء المؤسسي.
- تطوير مهارات القيادة الرقمية والتخطيط الاستراتيجي.
- القدرة على دمج الذكاء الاصطناعي في العمليات اليومية والاستراتيجية.
- التعامل مع التحديات الأخلاقية والتنظيمية المرتبطة باستخدام AI.

الفئة المستهدفة:

- ❖ القيادات الإدارية العليا والوسطى.
- ❖ المدراء التنفيذيون ورؤساء الأقسام.
- ❖ مسؤولو التخطيط الاستراتيجي والتحول الرقمي.
- ❖ العاملون في إدارة المشاريع والابتكار المؤسسي.
- ❖ الراغبون في تطوير مهارات القيادة الرقمية واستخدام الذكاء الاصطناعي.

الكفاءات والجدارات التدريبية:

- ✓ كفاءة استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي في اتخاذ القرار.
- ✓ كفاءة القيادة الرقمية وتطوير استراتيجيات ذكية.
- ✓ كفاءة تحليل البيانات وتحويلها إلى قرارات فعالة.
- ✓ كفاءة تحسين الأداء المؤسسي باستخدام التقنيات الذكية.
- ✓ كفاءة إدارة الابتكار والمشاريع الرقمية.
- ✓ كفاءة التعامل مع التحديات الأخلاقية والتنظيمية لاستخدام AI.

أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.