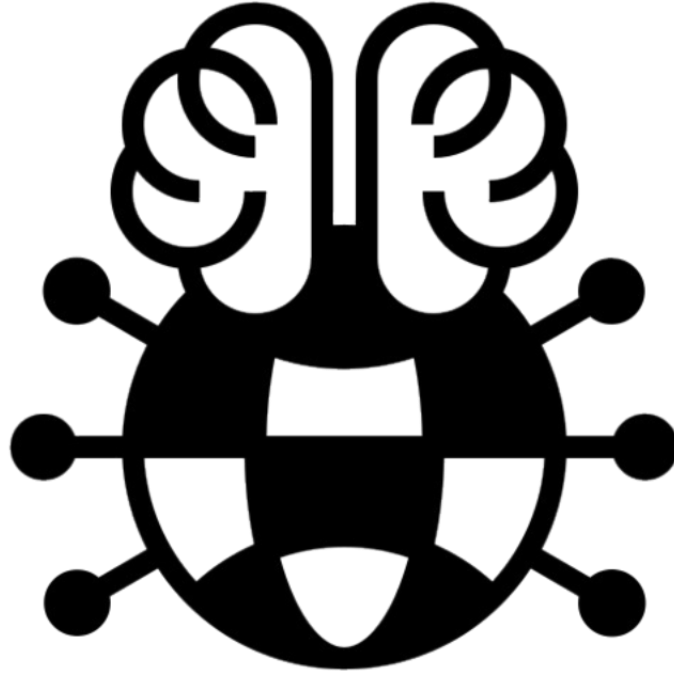


يقدم

مركز إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني لبرنامج

مهارات الذكاء الاصطناعي في الإدارة



أهداف البرنامج

سيتمكن المشاركون في نهاية هذا البرنامج التدريبي مما يلي:

- اكتساب الكفاءات والمهارات المتقدمة في مجال التحول الرقمي
- توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي لتحقيق التميز والريادة
- التعرف على أفضل الممارسات العالمية في التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي
- القدرة على تقييم الوضع الراهن وتحديد أفضل الممارسات للتطوير
- التعرف على الطرق الفعالة والشاملة لتحقيق أهداف التطوير المستمر
- التمكن من استخدام الأنظمة الذكية والخبرة في مجالات العمل الحكومي.

محاوور البرنامج:

- مفهوم الذكاء الاصطناعي Artificial intelligence
- الثورة الصناعية الرابعة Industrial Revolution 4.0
- علم استشراف المستقبل future scenarios tools
- أدوات استشراف المستقبل وتطبيقها في مجال الذكاء الاصطناعي
- مفهوم الذكاء الاصطناعي وأهميته
- الذكاء الاصطناعي والذكاء البشري
- مستويات الذكاء الاصطناعي
- مسارات الذكاء الاصطناعي AI Pathways
- الوكلاء الاذكاء واختبار تيورينغ
- خصائص برامج الذكاء الاصطناعي.
- كيف يعمل الذكاء الاصطناعي
- تطبيقات الذكاء الاصطناعي (EX -NLP – CV-FR).
- لغات برمجة الذكاء الاصطناعي
- مستويات الذكاء الاصطناعي وفقاً لمتطلبات المشاريع.
- مفهوم وأساس مسار علم البيانات
- أدوات تحليل البيانات
- تقنيات (HADOOP- NSQL)
- الميتافيرس في العمل الحكومي
- تقنية البلوك تشين (Blockchain) ودورها في نجاح الميتافيرس
- الفرق بين النظام اللامركزي والنظام الموزع (distributed system)
- استخدامات الميتافيرس للمؤسسات الحكومية
- مفهوم الإبداع والابتكار في المشاريع التقنية

- مراحل عملية الابتكار (innovation process)
- أدوات الابتكار العالمية (GIT)
- اختبار النماذج الأولية (Prototype) لأفكار الذكاء الاصطناعي المبتكرة
- الإطار التطبيقي للذكاء الاصطناعي في المؤسسات الحكومية والخاصة
- الاطلاع على أفضل الممارسات العالمية في تطبيق وحوكمة الذكاء الاصطناعي
- المهارات التي يجب ان يتقنها القائد في عصر الثورة الصناعية الرابعة
- طرق مواجهة التحديات المتعلقة في تطبيق الذكاء الاصطناعي

الفئة المستهدفة:

- كافة المهتمين في مجال البرنامج

أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.