

قيادة التغيير و الإبداع و التطوير التنظيمي

مقدمة

وفق التطورات و الرؤى الحديثة يسعى القادة اليوم لأن يكونوا مستعدين للتحديات والفرص التي تأتي مع هذا التغيير المستمر.

هذا البرنامج التدريبي مصمم لتطوير المهارات اللازمة في تغيير وتطوير منظماتكم بشكل إبداعي واستراتيجي. سنقدم لكم أحدث الأساليب والأدوات والممارسات في مجالات قيادة التغيير والإبداع التنظيمي.

✓ من خلال جلسات التدريب والأنشطة العملية، سيتمكن المشاركون

✓ تحليل التحديات والفرص التي تواجه منظماتكم بشكل فعال.

✓ وضع استراتيجيات تغيير قائمة على الأدلة والبيانات.

✓ تطبيق أسس الإبداع وتعزيز ثقافة الإبداع داخل المنظمة.

✓ تطوير مهارات التفكير الاستراتيجي وحل المشكلات.

قيادة فرق العمل نحو تحقيق أهداف التطوير التنظيمي.

الأهداف الرئيسية:

- القدرة على تعريف وفهم مراحل عملية التغيير.
- القدرة على تقييم مقاومة التغيير وطرق التغلب عليها.
- القدرة على استخدام أدوات وتقنيات إدارة التغيير الفعالة.
- القدرة على تعريف وفهم الإبداع والابتكار.
- القدرة على تحديد عوامل التأثير على الإبداع والابتكار.
- القدرة على تطوير بيئة عمل إبداعية.
- القدرة على تعريف وفهم التطوير التنظيمي.
- القدرة على تحديد أهداف التطوير التنظيمي.
- القدرة على اختيار نموذج التطوير التنظيمي المناسب.



اليوم الأول: الرؤية والاستراتيجية

- تحليل البيئة ورسم الرؤية
- استراتيجيات التحول الرقمي
- نمذجة الأعمال والابتكار
- مقدمة في قيادة التغيير والإبداع والتطوير التنظيمي
 - تعريفات القيادة والتغيير والإبداع والتطوير التنظيمي
 - أهمية قيادة التغيير والإبداع والتطوير التنظيمي
 - العلاقة بين القيادة والتغيير والإبداع والتطوير التنظيمي
- العوامل المؤثرة في قيادة التغيير والإبداع والتطوير التنظيمي
 - العوامل الداخلية والخارجية
 - العوامل الفردية والجماعية
- أساليب القيادة في التغيير والإبداع والتطوير التنظيمي
 - أساليب القيادة التقليدية
 - أساليب القيادة الحديثة

اليوم الثاني

- مراحل عملية التغيير
 - تعريف مراحل التغيير
 - وصف مراحل التغيير
- المقاومة للتغيير
 - تعريف مقاومة التغيير
 - أسباب مقاومة التغيير
 - طرق التغلب على مقاومة التغيير
- أدوات وتقنيات إدارة التغيير
 - أدوات وتقنيات التحليل
 - أدوات وتقنيات التواصل
 - أدوات وتقنيات التوعية
 - أدوات وتقنيات التنفيذ

اليوم الثالث

- الإبداع والابتكار في المنظمات
 - تعريف الإبداع والابتكار
 - أهمية الإبداع والابتكار في المنظمات
 - أنواع الإبداع والابتكار
- العوامل المؤثرة في الإبداع والابتكار
 - العوامل الفردية
 - العوامل التنظيمية
- تنمية الإبداع والابتكار في المنظمات
 - تنمية الإبداع الفردي
 - تنمية الإبداع التنظيمي

محاور البرنامج



اليوم الرابع

- التطوير التنظيمي (البيئة المؤسسية)
 - تعريف التطوير التنظيمي
 - أهداف التطوير التنظيمي
 - أنواع التطوير التنظيمي
- خطوات التطوير التنظيمي
 - تحليل الوضع الحالي
 - تصميم الهياكل التنظيمية

اليوم الخامس

- القيادة في ظل التغيير والابداع والتطوير التنظيمي
 - مهارات القيادة في ظل التغيير والابداع والتطوير التنظيمي
 - تحديات القيادة في ظل التغيير والابداع والتطوير التنظيمي
- المستقبل المتوقع لقيادة التغيير والابداع والتطوير التنظيمي

- القادة والمديرين في المنظمات، سواء كانوا قادة تغيير أو قادة إبداع أو قادة تطوير تنظيمي.
- الموظفين في المنظمات الذين يرغبون في تطوير مهاراتهم وقدراتهم في مجال قيادة التغيير والإبداع والتطوير التنظيمي.
- الطلاب والخريجين الجدد الذين يرغبون في اكتساب المعرفة والمهارات اللازمة لقيادة التغيير والإبداع والتطوير التنظيمي في المستقبل.
- مدراء التغيير في المنظمات الذين يشرفون على عمليات التغيير التنظيمي.
- مديرو الإبداع في المنظمات الذين يشرفون على أنشطة الابتكار والتطوير.
- مديرو الموارد البشرية في المنظمات الذين يرغبون في تطوير بيئة عمل إبداعية وحاضنة للابتكار

البرنامج
موجه إلى



- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.

أساليب التدريب



يشمل الحضور ، المواد العلمية، الأدوات المكتبية و شهادة الحضور

العرض المالي



خمسة أيام/ من 22 إلى 26 سبتمبر 2024



القاهرة – فندق كونراد



من الساعة 9 صباحا و لغاية 2 ظهرا



KSA



UAE



#HDTC

www.hdtc-ksa.com information@hdtc.ae

www.hdtc.ae info@hdtc.ae

+966 114 724 744

+966 55 744 4070

+971 4 220 8780

+971 52 9376837