

قيادة التغيير في الجامعات مدخل للتميز في بيئة شديدة التغيير

- الإلمام بمفهوم ومنهجية قيادة التغيير
- معرفة تقييم تأثير التغيير والاستعداد التنظيمي
- تعلم صياغة خطة قيادة التغيير
- مهارات تنفيذ خطة قيادة التغيير في بيئة شديدة التغيير
- تمكين وتقييم خطة إدارة التغيير في التحول المؤسسي بالجامعات

أهداف البرنامج



❖ ما هو التغيير؟

- ❖ مفهوم قيادة التغيير
- ❖ هل التغيير مجرد قرار يتم اتخاذه؟
- ❖ أهمية إدارة التغيير
- ❖ قيادة التغيير والتخطيط الإستراتيجي
- ❖ قيادة التغيير وإدارة المشاريع
- ❖ موقع قيادة التغيير في الجامعة؟
- ❖ أسباب مقاومة التغيير
- ❖ لماذا تفشل المنظمات في التغيير؟
- ❖ استراتيجيات المؤسسة تجاه قيادة التغيير
- ❖ مهارات إدارة التغيير الناجحة
- ❖ قيادة الفرق المعنية بالتغيير وخطة التواصل
- ❖ التغيير الفردي مقابل التغيير المؤسسي
- ❖ دور الرعاية والقادة في إدارة التغيير الناجح
- ❖ منهجيات إدارة التغيير

محاور البرنامج



- ✓ معيار إدارة التغيير لمنظمة محترفي إدارة التغيير (ACM Global)
- ✓ نموذج أدكار للتغيير من بروساي (Prosci ADKAR model).
- ✓ نموذج ماكنزي (McKinsey 7-S Model).
- ✓ نموذج لوين لإدارة التغيير (Lewin's Change Management Model).
- ✓ نظرية كوتر لإدارة التغيير (Kotter's 8-Step Theory).
- ❖ الموازنة بين إدارة التغيير وأهداف الجامعة
- ❖ عمليات إدارة التغيير في التحول المؤسسي في الجامعة
- ❖ تقييم تأثير التغيير وجاهزية الجامعة له
- ❖ وضع استراتيجية التغيير المؤسسي للجامعة
- ❖ وضع خطة التغيير المؤسسي للجامعة
- ❖ تنفيذ خطة التغيير المؤسسي للجامعة
- ❖ إكمال جهود قيادة التغيير

- ★ مدراء وقادة المؤسسات
- ★ مدراء إدارة التغيير
- ★ مدراء المشاريع والمشرفين
- ★ رؤساء الأقسام

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.

البرنامج موجه
إلى



أساليب التدريب



حسب ما هو موضح في العرض المالي المرفق

العرض المالي



(2) يومان تدريبيان – 12 ساعة تدريبية



مقر جامعة المجمعة



يحدد من قبل الجامعة



تقديم المدرب /



KSA



UAE



#HDTC

www.hdtc-ksa.com info@hdtc-ksa.com

www.hdtc.ae info@hdtc.ae

+966 9200 15661 +966 55 744 4070

+971 4 220 8780 +971 52 9376837