

يقدم

مركز إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني لبرنامج

قبعات التفكير الابتكارية



## المقدمة

يعد أسلوب قبعات التفكير الست الذي طوره الدكتور إدوارد دي بونو أحد أهم الأدوات العالمية في تنمية مهارات التفكير الإبداعي والمنظم. فهو يتيح للمشاركين النظر إلى المواقف من زوايا مختلفة، مما يعزز القدرة على اتخاذ قرارات أفضل وحل المشكلات بطرق مبتكرة. يساعد هذا الأسلوب على تجنب الفوضى الفكرية، وتحفيز العمل الجماعي المتناغم، ودعم الإبداع الشخصي والمؤسسي، وذلك من خلال استخدام ستة أنماط تفكير مميزة يرمز إليها بألوان القبعات المختلفة.

## أهداف البرنامج

سيتمكن المشاركون في نهاية هذا البرنامج التدريبي مما يلي:

- تنمية مهارات التفكير المنظم بأسلوب واضح ومنهجي.
- تحسين اتخاذ القرار وحل المشكلات من خلال تحليل المواقف من زوايا متعددة.
- تعزيز العمل الجماعي والتفكير التعاوني لتحقيق الانسجام الفكري.
- تطوير الإبداع والابتكار عبر استخدام جميع أنماط التفكير بوعي.

## مجاور البرنامج:

### ★ مقدمة في التفكير الإبداعي والمنظم

- ✓ أهمية التفكير المنظم في الحياة والعمل.
- ✓ مفهوم وأنواع التفكير.

### ★ التعريف بأسلوب قبعات التفكير الست

- ✓ نشأة الفكرة وفوائدها.
- ✓ نظرة عامة على كل قبعة ودورها.

### ★ القبعات الست: المفاهيم والتطبيقات

- ✓ القبعة البيضاء: الحقائق والمعلومات.
- ✓ القبعة الحمراء: المشاعر والانطباعات.
- ✓ القبعة السوداء: النقد والمخاطر.
- ✓ القبعة الصفراء: الإيجابيات والفرص.
- ✓ القبعة الخضراء: الإبداع والحلول البديلة.
- ✓ القبعة الزرقاء: إدارة التفكير وتنظيم العملية.

### ★ التطبيق العملي على حالات واقعية

- ✓ ورش عمل جماعية لتطبيق كل قبعة على مشكلة أو فكرة.

### ★ دمج القبعات الست في بيئة العمل

- ✓ أساليب لتوظيف المنهج في الاجتماعات والمشاريع.
- ✓ بناء ثقافة تفكير تعاونية داخل الفريق.

## مخرجات البرنامج:

- تطبيق أسلوب قبعات التفكير الست في معالجة القضايا والمشكلات.
- تحليل المواقف من زوايا متعددة قبل اتخاذ القرار.
- العمل ضمن فريق بأسلوب منظم ومتوازن.
- توليد أفكار جديدة وإبداعية لحلول المشكلات.

## الفئة المستهدفة:

- ❖ القيادات الإدارية والمشرفون.
- ❖ فرق العمل في المؤسسات والشركات.
- ❖ المهتمون بتطوير مهارات التفكير والإبداع.
- ❖ العاملون في مجالات حل المشكلات وصنع القرار.

## الكفاءات و الجدارات التدريبية :

- ✓ التفكير المنظم.
- ✓ الإبداع وحل المشكلات.
- ✓ التعاون والعمل الجماعي.
- ✓ التفكير النقدي والتحليلي.
- ✓ اتخاذ القرار الفعال.

## أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.