

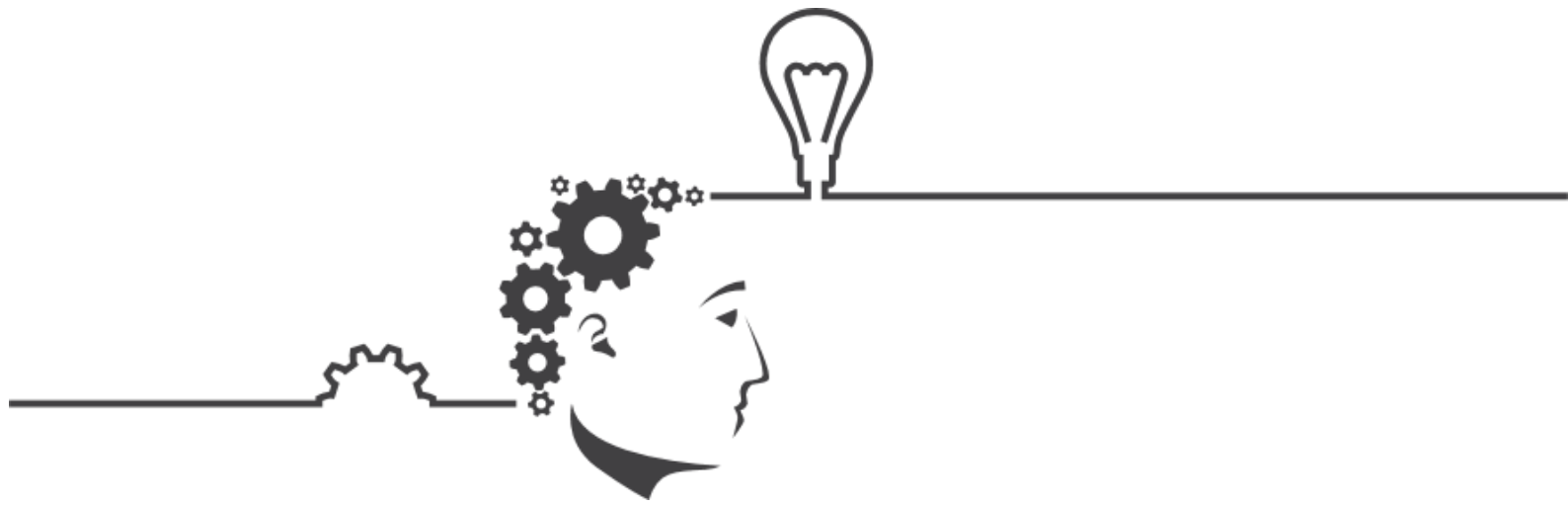
يقدم

مركز إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني والمالي

الأسس والسياسات و أفضل الممارسات

والمنفذة



## أهداف البرنامج

سيتمكن المشاركون في نهاية هذا البرنامج التدريبي مما يلي:

- ✓ اكتساب مهارات تحليل هيكلية حوكمة المؤسسات وسياسات إدارة المخاطر
- ✓ التمكن من المبادئ الأساسية في حوكمة المؤسسات وأهميتها
- ✓ القدرة على تقييم الاعتبارات الأخلاقية والسياسية المتعلقة بمجلس الإدارة والمساهمين والمدققين والإدارة العليا والمدراء التنفيذيين
- ✓ اكتساب مهارات استخدام أفضل الممارسات في حوكمة المؤسسات
- ✓ التمكن من تطبيق استراتيجيات جديدة لتحسين مستوى الحوكمة في المؤسسات

## محاوِر البرنامج:

### ★ المحور الأول: لمحة عامة عن حوكمة المؤسسة

- ✓ تعريف ونطاق حوكمة المؤسسة
- ✓ المبادئ الأساسية لحوكمة المؤسسات
- ✓ نظرة شاملة في حوكمة المؤسسات
- ✓ مدونة قواعد السلوك العالمية

### ★ المحور الثاني: آليات تطبيق الحوكمة ونماذج عنها

- ✓ نموذج زيادة ثروات المساهمين
- ✓ نموذج زيادة ثروة المؤسسة
- ✓ نماذج عالمية للحوكمة
- ✓ مجلس الإدارة
- ✓ لجنة التدقيق
- ✓ بيئة المراقبة للشركات

★ المحور الثالث: وظائف وهيكلية الحوكمة

- ✓ البدء بمجلس الادارة
- ✓ هيكلية بديلة للمجلس
- ✓ نماذج الطبقة الواحدة والطبقتين
- ✓ استقلال المجلس
- ✓ الاختيار وتحديد المكافآت والرواتب وتقييم عمل المجلس
- ✓ تحليل نظام الحوكمة الحالي
- ✓ تخطيط وتنظيم أهداف وموارد الحوكمة
- ✓ تبليغ وتطبيق مبادئ الحوكمة

★ المحور الرابع: أصحاب المصالح في الحوكمة

- ✓ أصحاب المصالح
- ✓ حقوق المساهمين
- ✓ أنواع مختلفة للمدراء
- ✓ واجبات وحقوق المدراء
- ✓ دور رئيس مجلس الادارة والمدراء التنفيذيين
- ✓ المدققون الداخليون والخارجيون
- ✓ المؤسسات الاستثمارية وأصحاب حقوق الأقلية
- ✓ وجهة نظر منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية في أصحاب المصالح
- ✓ إطار عمل "ديلويت" للحوكمة
- ✓ طريقة KPMG للحكم المهني
- ✓ إتخاذ القرارات القائمة على المخاطر
- ✓ آثار فشل الحوكمة
- ✓ مجلس الإدارة الفعال

### اليوم الخامس: الإفصاح والشفافية

- ✓ مقارنة النتائج المالية والتشغيلية بأهداف الشركة
- ✓ سياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين
- ✓ المعاملات مع أطراف ذات علاقة
- ✓ الحصول على معلومات دقيقة في الوقت المناسب
- أفضل الممارسات لحوكمة المؤسسات
- ✓ الشبكة الدولية لحوكمة الشركة
- ✓ مبادئ الحوكمة من منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية

### الفئة المستهدفة:

- ✓ القياديين ورؤساء الأقسام

### أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.

KSA



UAE



#HDTc

[www.hdtc-ksa.com](http://www.hdtc-ksa.com) [info@hdtc-ksa.com](mailto:info@hdtc-ksa.com)

[www.hdtc.ae](http://www.hdtc.ae) [info@hdtc.ae](mailto:info@hdtc.ae)

+966 9200 15661 +966 55 744 4070

+971 4 220 8780 +971 52 9376837

