

مرکز ایش دی تی سی للتدریب

العرض الفني لبرنامج

حوكمة الشراكات الدولية وضمان

الامتحان العالمي



المقدمة

تُعد حوكمة الشركات الدولية وضمان الامتثال للمعايير والأنظمة العالمية من العوامل الحاسمة في نجاح الشركات واستدامتها، خاصة في ظل تعقيد البيئات الدولية وتعدد الأطراف المعنية. وتسهم الحوكمة الرشيدة في تعزيز الشفافية والمساءلة، وضمان وضوح الأدوار والمسؤوليات، والحد من المخاطر القانونية والتنظيمية. كما يُعد الامتثال العالمي أداة أساسية لبناء الثقة بين الشركاء وتحقيق الأهداف المشتركة بما يتوافق مع الاتفاقيات الدولية والمعايير الأخلاقية والمهنية. يهدف هذا البرنامج إلى تمكين المشاركين من فهم أطر الحوكمة والامتثال في الشركات الدولية، وتطبيقها بفعالية وفق أفضل الممارسات العالمية.

أهداف البرنامج

- التعرف على مفاهيم حوكمة الشركات الدولية وتطبيقاتها العملية
- فهم أطر ومعايير الامتثال العالمية (مثل المنظمة الدولية للتوحيد القياسي)
- تحديد الأدوار والمسؤوليات ضمن هياكل الحوكمة
- تطبيق أدوات الشفافية والمساءلة في الشركات
- تحليل وإدارة المخاطر القانونية والتنظيمية

محاوور البرنامج:

★ اليوم الأول: حوكمة الشراكات الدولية والإطار العام

- مفهوم الحوكمة وأهميتها في الشراكات الدولية
- نماذج الحوكمة العالمية (مثل مبادئ منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية)
- هياكل الحوكمة وتوزيع الأدوار والمسؤوليات
- العلاقة بين الحوكمة والاستدامة
- تمرين تصميم هيكل حوكمة مبسط

★ اليوم الثاني: الامتثال العالمي وإدارة المخاطر

- الأطر القانونية والتنظيمية الدولية
- معايير الامتثال العالمية (مثل الأمم المتحدة والمنظمة الدولية للتوحيد القياسي)
- الامتثال القانوني والأخلاقي
- مكافحة الفساد وتضارب المصالح (مثل قانون الممارسات الأجنبية الفاسدة)
- إدارة المخاطر التنظيمية
- تطبيق: تحليل سيناريوهات عدم امتثال

★ اليوم الثالث: التطبيق العملي والاستدامة

- الشفافية والمساءلة ونظم الرقابة
- اتخاذ القرار في الشراكات متعددة الأطراف
- إدارة النزاعات وتسوية الخلافات
- متابعة الأداء ومؤشرات القياس (KPIs)
- الاستدامة والتحسين المستمر

مخرجات البرنامج:

- القدرة على تصميم إطار حوكمة مبسط لشراكة دولية
- تطبيق أدوات الامتثال وفق ممارسات دولية (مثل الأمم المتحدة)
- استخدام أدوات عملية لمراقبة الأداء والامتثال
- تحليل مخاطر الشراكات الدولية ووضع حلول مناسبة
- إعداد خطة تطبيق واقعية في بيئة العمل

الفئة المستهدفة:

- ❖ مدراء الشراكات الدولية.
- ❖ القيادات التنفيذية والوسطى.
- ❖ مسؤولو الحوكمة والامتثال.
- ❖ العاملون في المنظمات الدولية والإقليمية.
- ❖ موظفو الشؤون القانونية والتدقيق.
- ❖ صناع القرار في الجهات الحكومية والقطاع الخاص.

الكفاءات والجدارات التدريبية:

- ✓ الحوكمة.
- ✓ المعايير الدولية للامتثال.
- ✓ الرقابة والمساءلة.
- ✓ إدارة المخاطر القانونية والتنظيمية.
- ✓ اتخاذ القرار المؤسسي.
- ✓ تعزيز النزاهة والشفافية.

أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.