

يقدم

مركز إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني لبرنامج

تطوير منظومات الموارد البشرية الذكية

باستخدام الذكاء الاصطناعي



المقدمة

يشهد قطاع الموارد البشرية تحولاً جذرياً بفعل التقنيات الحديثة، وعلى رأسها الذكاء الاصطناعي، الذي أصبح أداة استراتيجية لإعادة تصميم عمليات التوظيف، وإدارة الأداء، وتخطيط القوى العاملة. يأتي هذا البرنامج التدريبي لدعم التحول نحو منظومات موارد بشرية ذكية تعتمد على البيانات والتحليل التنبؤي، بما يعزز كفاءة القرار المؤسسي ويرفع جودة تجربة الموظف داخل المؤسسة.

أهداف البرنامج

- فهم مفاهيم الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته في الموارد البشرية.
- تطوير أنظمة ذكية لدعم اتخاذ القرار في إدارة المواهب.
- تحسين عمليات التوظيف والاختيار باستخدام التحليلات الذكية.
- رفع كفاءة إدارة الأداء والتخطيط للقوى العاملة.
- بناء تصور عملي لتحول الموارد البشرية إلى نموذج رقمي ذكي.

محاوور البرنامج:

★ اليوم الأول: التحول الرقمي في الموارد البشرية

- ✓ مقدمة في الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته المؤسسية
- ✓ التحول من الموارد البشرية التقليدية إلى الذكية
- ✓ البيانات ودورها في اتخاذ القرار
- ✓ حالات استخدام عالمية في HR الذكي

★ اليوم الثاني: أدوات وتقنيات الذكاء الاصطناعي في HR

- ✓ التحليلات التنبؤية في التوظيف وإدارة المواهب
- ✓ أنظمة تتبع المتقدمين (ATS) الذكية
- ✓ أتمتة عمليات الموارد البشرية (RPA)
- ✓ استخدام الذكاء الاصطناعي في تقييم الأداء.

★ اليوم الثالث: تصميم منظومة HR ذكية

- ✓ بناء نموذج موارد بشرية قائم على البيانات.
- ✓ تصميم رحلة الموظف الرقمية.
- ✓ قياس العائد من تطبيقات الذكاء الاصطناعي.
- ✓ ورشة عمل: تصميم مبادرة HR ذكية قابلة للتطبيق.

مخرجات البرنامج:

- تصميم مبادرات رقمية للموارد البشرية مدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- تحليل احتياجات المؤسسة من الحلول الذكية.
- اقتراح تحسينات على أنظمة التوظيف والأداء.
- إعداد خارطة طريق لتحول HR الرقمي داخل المؤسسة.
- تطوير فهم عملي لتكامل البيانات مع القرار الإداري.

الفئة المستهدفة:

- ❖ مدراء الموارد البشرية.
- ❖ مسؤولو التطوير التنظيمي.
- ❖ مسؤولو التوظيف واستقطاب المواهب.
- ❖ مدراء التحول الرقمي.
- ❖ قادة الفرق الإدارية والاستراتيجية.

الكفاءات والجدارات التدريبية:

- ✓ التفكير التحليلي المبني على البيانات.
- ✓ فهم تقنيات الذكاء الاصطناعي وتطبيقاتها العملية.
- ✓ إدارة التغيير والتحول الرقمي.
- ✓ تصميم العمليات المؤسسية الذكية.
- ✓ اتخاذ القرار الاستراتيجي في بيئة رقمية.

أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.