

يقدم

مركز إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني لبرنامج

تخطيط المسار الوظيفي والتمكين



المقدمة

في عالم العمل المتغير، بات من الضروري أن يمتلك الأفراد مهارات التخطيط الوظيفي والتمكين لتحقيق النجاح والاستقرار المهني. يهدف هذا البرنامج إلى تزويد المشاركين بالأدوات والمعرفة اللازمة لتحديد مساهمهم الوظيفي واتخاذ قرارات مهنية مدروسة تعزز من فرصهم المستقبلية، مع التركيز على تطوير القدرات الشخصية وبناء استراتيجيات مهنية فعالة.

أهداف البرنامج

سيتمكن المشاركون في نهاية هذا البرنامج التدريبي مما يلي:

- تحديد أهدافهم المهنية ووضع خطة واضحة لتحقيقها.
- تطوير مهاراتهم الشخصية والمهنية وفق احتياجات سوق العمل.
- تعزيز الثقة بالنفس والقدرة على اتخاذ القرارات بفعالية.
- فهم مفاهيم التمكين الوظيفي وأهميته في النمو المهني.
- استخدام أدوات واستراتيجيات لإدارة مساهمهم المهني والتعامل مع التحديات.

محاور البرنامج:

اليوم الأول: التخطيط الوظيفي وفهم الذات

- أهمية التخطيط الوظيفي في تحقيق النجاح والاستقرار.
- تقييم القدرات والمهارات الشخصية والمهنية.
- تحليل SWOT للمسار المهني (نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات).
- تحديد القيم المهنية وربطها باتخاذ القرار الوظيفي.
- صياغة أهداف ذكية (SMART Goals) لتحديد المسار.

اليوم الثاني: التمكين المهني وتطوير القدرات

- مفهوم التمكين الوظيفي وأهميته في بيئة العمل الحديثة.
- بناء العلامة الشخصية. (Personal Branding)
- اكتساب المهارات الشخصية والمهنية المطلوبة في سوق العمل.
- تنمية الذكاء العاطفي، ومهارات التواصل، والتفاوض.
- استراتيجيات التوازن بين الحياة المهنية والشخصية.

اليوم الثالث: القيادة، اتخاذ القرار، والتطبيق العملي

- مبادئ القيادة الذاتية واتخاذ القرار المهني الفعال.
- مهارات التكيف مع التغيرات المهنية وبناء المرونة الشخصية.
- إدارة الوقت والتخطيط للتطور المهني المستمر.
- ورش عمل تطبيقية لصياغة خطة مهنية شخصية.
- محاكاة مقابلات العمل ومهارات العرض المهني.
- تقييم الأداء الشخصي ووضع خطة للتحسين.

مخرجات البرنامج:

- ✓ خطة تطوير وظيفي واضحة وقابلة للتنفيذ
- ✓ مهارات تحليل الذات وتحديد الأولويات المهنية
- ✓ تعزيز الثقة بالنفس واتخاذ القرار المهني
- ✓ أدوات عملية لبناء العلامة الشخصية والبحث عن فرص
- ✓ مهارات تواصل وتفاوض فعالة
- ✓ قدرة على التكيف مع التغيير وإدارة المستقبل المهني

الفئة المستهدفة:

- موظفو الموارد البشرية والتطوير
- القادة والمشرفون
- الراغبون في إعادة توجيه مسارهم المهني
- الباحثون عن التكيف مع متغيرات سوق العمل
- المقبولون على مناصب قيادية

كفاءات البرنامج:

- التخطيط الوظيفي وإدارة المسار المهني
- التطوير الشخصي والمهني
- التمكين وبناء الثقة بالنفس
- القيادة الذاتية واتخاذ القرار
- التواصل الفعال والتفاوض
- التكيف مع متغيرات سوق العمل

أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.