

## تحليل البيانات التنبؤية في الموارد البشرية

### أهداف البرنامج:

- فهم أساسيات تحليل البيانات التنبؤي في الموارد البشرية.
- اكتساب المهارات اللازمة لتحليل البيانات واستخدام التقنيات الحديثة.
- تطبيق الأدوات والتقنيات المتقدمة لتحليل البيانات في سياق الموارد البشرية.
- استخدام البيانات التنبؤية لاتخاذ قرارات استراتيجية في الموارد البشرية.
- تطوير القدرة على تحليل البيانات واستخدام التحليلات لتحسين أداء الموارد البشرية وفق برنامج EXCEL



أهداف  
البرنامج

يتضمن البرنامج المحتوى التدريبي المفصل على مدى الخمس أيام على النحو التالي:

### اليوم الأول:

- مقدمة في تحليل البيانات التنبؤي في الموارد البشرية.
- أساليب و أدوات
- أساسيات تحليل البيانات والإحصاء.
- استخراج البيانات وتجهيزها للتحليل.
- تصور البيانات والرسوم البيانية.
- تقنيات التحليل الاستكشافي للبيانات.

### اليوم الثاني:

- تحليل الانحدار الخطي والتوقعات المستقبلية.
- تحليل العوامل المؤثرة في الأداء الوظيفي.
- تحليل الانحدار اللوجستي والتوقعات في التوظيف.
- تحليل العوامل المؤثرة في التحويلات الوظيفية.
- تحليل الانحدار اللوجستي والتوقعات في الاستقرار الوظيفي.



محاو  
البرنامج

### اليوم الثالث:

- تحليل مدخلات تخطيط القوى العاملة
- تحليل العوامل المؤثرة في الاستقطاب والاحتفاظ بالموظفين.
- تحليل الانحدار اللوجستي والتوقعات المستقبلية في التوظيف والاحتفاظ بالموظفين.
- تحليل العوامل المؤثرة في الرضا الوظيفي والانتقالات الداخلية.
- تحليل العوامل المؤثرة في الترقيات والتطوير الوظيفي.
- تحليل العوامل المؤثرة في الانسحاب من العمل والتحويلات الخارجية.

### اليوم الرابع:

- تحليل العوامل المؤثرة في التوازن بين العمل والحياة الشخصية.
- تحليل العوامل المؤثرة في الإدارة الفعالة للأجور والمزايا.
- تحليل العوامل المؤثرة في تطوير الموظفين وتقييم الأداء.
- تحليل العوامل المؤثرة في إدارة العمليات وتحسين الكفاءة.
- تحليل العوامل المؤثرة في تخطيط الموارد البشرية والتوظيف الاستراتيجي.

### اليوم الخامس:

#### تحليل البيانات للأداء و خطط التطوير

- تحليل العوامل المؤثرة في إدارة التغيير والاستجابة للتحديات.
- تحليل العوامل المؤثرة في القيادة وتنمية المهارات القيادية.
- تحليل العوامل المؤثرة في إدارة التنوع والشمولية في الموارد البشرية.
- تحليل العوامل المؤثرة في إدارة الأداء وتعزيز الإنتاجية.
- تحليل العوامل المؤثرة في إدارة العمليات وتحسين الجودة.

### المنهجية:

يستخدم البرنامج منهجية تدريبية متنوعة تشمل المحاضرات التفاعلية والدروس العملية والتمارين العملية والدراسات الحالة.

### متطلبات البرنامج:

- اتصال إنترنت للوصول إلى المواد التدريبية والمصادر الإضافية.
- معرفة أساسية في تحليل البيانات والإحصاء.
- خلفية في الموارد البشرية أو الإدارة المناسبة.

- مديرو الموارد البشرية ومحلي البيانات.
- اختصاصيون في الموارد البشرية.
- أي شخص يرغب في اكتساب مهارات تحليل البيانات التنبؤي في الموارد البشرية.

**البرنامج  
موجه إلى**



**أساليب  
التدريب**



- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.

يشمل الحضور، المواد العلمية، الأدوات المكتبية و شهادة الحضور

العرض المالي



5 أيام / من 3 إلى 7 نوفمبر 2024



القاهرة



من الساعة 9 صباحا و لغاية 2 ظهرا



KSA



UAE



#HDTC

[www.hdtc-ksa.com](http://www.hdtc-ksa.com) [information@hdtc.ae](mailto:information@hdtc.ae)

[www.hdtc.ae](http://www.hdtc.ae) [info@hdtc.ae](mailto:info@hdtc.ae)

+966 114 724 744

+966 55 744 4070

+971 4 220 8780

+971 52 9376837