

يقدم

مركز إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني لبرنامج

برنامج أوكسفورد للقيادة



المقدمة

يهدف برنامج أوكسفورد للقيادة إلى تمكين القادة الحكوميين من لعب دور محوري في تحقيق الرؤية
يجمع البرنامج بين أفضل الممارسات العالمية في القيادة والنظريات الحديثة لتطوير مهارات القادة
وتزويدهم بالأدوات اللازمة لمواجهة التحديات المستقبلية وتحقيق التميز المؤسسي.
الهدف من هذا البرنامج هو تزويد القادة الحكوميين بالمهارات والمعرفة اللازمة لتحقيق الرؤية ، من خلال
بناء فرق عمل عالية الأداء، واتخاذ قرارات استراتيجية سليمة، والقيادة بمسؤولية وأخلاقيات عالية.

أهداف البرنامج

سيتمكن المشاركون في نهاية هذا البرنامج التدريبي مما يلي:

- تطوير مهارات القيادة الاستراتيجية لدى المشاركين وتمكينهم من صياغة الرؤى وتحديد الأهداف الاستراتيجية.
- تعزيز القدرة على بناء فرق عمل عالية الأداء وتحفيز الأفراد.
- تطوير مهارات التفكير النقدي وحل المشكلات واتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- بناء قدرات المشاركين على التعامل مع التغيير والتكيف مع بيئات العمل المتغيرة.
- غرس قيم القيادة الأخلاقية والمسؤولية.

محااور البرنامج:

★ المحور الأول: أسس القيادة الفعالة

- القيادة التحويلية: استكشاف مفهوم القيادة التحويلية وكيفية إلهام الآخرين لتحقيق رؤية مشتركة.
- الذكاء العاطفي: فهم أهمية الذكاء العاطفي في القيادة وكيفية تطويره.
- أنماط القيادة المختلفة: تحليل أنماط القيادة المختلفة وتحديد النمط الأمثل لكل موقف.
- نظرية السمات: دراسة الصفات الشخصية التي تميز القادة الناجحين.
- نظرية السلوك: فهم العلاقة بين سلوك القائد ونتائج الفريق.

★ المحور الثاني: بناء الفرق الفعالة

- بناء الثقة: بناء علاقات قائمة على الثقة والاحترام بين أعضاء الفريق.
- التواصل الفعال: تطوير مهارات التواصل الفعال على جميع المستويات.
- حل النزاعات: إدارة الصراعات بطرق بناءة وفعالة.
- التفويض والتمكين: تمكين أعضاء الفريق واتخاذ القرارات.
- التنوع والشمولية: بناء فرق متنوعة وشاملة.

★ المحور الثالث: القيادة الاستراتيجية

- التخطيط الاستراتيجي: تطوير الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- تحليل البيئة الخارجية: تحليل بيئة العمل الداخلية والخارجية لتحديد الفرص والتحديات.
- اتخاذ القرارات الاستراتيجية: اتخاذ قرارات مدروسة بناءً على البيانات والتحليلات.
- قيادة التغيير: إدارة التغيير بنجاح وتحقيق المقاومة.

★ المحور الرابع: القيادة في العصر الرقمي

- التحول الرقمي: فهم أهمية التحول الرقمي وتأثيره على القيادة.
- الذكاء الاصطناعي: الاستفادة من الذكاء الاصطناعي في اتخاذ القرارات وتحسين الأداء.
- الأمن السيبراني: حماية المؤسسة من التهديدات السيبرانية.
- القيادة عن بعد: إدارة الفرق عن بعد وزيادة الإنتاجية.

★ المحور الخامس: القيادة الأخلاقية والمسؤولية

- الأخلاقيات في القيادة: أهمية القيم الأخلاقية في القيادة.
- القيادة المسؤولة اجتماعياً: المساهمة في تحقيق التنمية المستدامة.
- الحوكمة الرشيدة: ضمان الشفافية والمساءلة في القيادة.

★ الحالات العملية والنظريات المستخدمة:

- حالة دراسية: تحليل القيادة الناجحة لشخصية عالمية.
- نظرية Toyota Kata: تطبيق منهجية Toyota Kata لتحسين الأداء المستمر.
- نموذج القيادة التحويلية لبرنارد باس: فهم كيفية إلهام وتحفيز الموظفين.
- نموذج المصفوفة لإدارة الوقت: إدارة الوقت بفعالية لتحقيق أقصى استفادة.
- نظرية الأجيال: فهم الفروق بين الأجيال المختلفة في مكان العمل.

الفئة المستهدفة:

- المديرين التنفيذيين وقادة الشركات
- الموظفين ذوي الإمكانيات العالية: (High Potentials)
- القادة في القطاعين العام والخاص
- المستشارين ومدربي القيادة

الكفاءات والجدارات التدريبية:

- التفكير الاستراتيجي.
- اتخاذ القرارات الحاسمة.
- إدارة التغيير والفرق المتنوعة.
- التأثير والإلهام في بيئات عمل ديناميكية.

أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.