

يقدم

مركز إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني لبرنامج

بحث المسؤولية القانونية لجالس
إدارات الشركة لساهمة



Happitude

Oxford

PECB

CPD

CERT NEXUS



ibta



CSR

ACCREDITATION



9200 15661



+971 4 220 8780



+966 55 744 4070



+971 52 937 6837



info@hdtc-ksa.com



info@hdtc.ae



www.hdtc-ksa.com



www.hdtc.ae

أهداف البرنامج

سيتمكن المشاركون في نهاية هذا البرنامج التدريبي مما يلي:

- تحديد ماهية المسؤولية القانونية لمجلس الإدارة من حيث مفهومها وإطارها وحدودها النظامية
- التمييز بين أركان المسؤولية في الحق والعام والخاص وسمات الارتباط
- تحديد البنين النظامي للمسؤولية وأشكالها المختلفة والتفريد بينهم
- التعرف على صور المسؤولية ومدلولاتها في النظام
- تحديد الإجراءات الواجب مراعاتها لتجنب جزاء البطلان في دعاوى المسؤولية
- معرفة العقوبات النظامية المترتبة على المسؤولية في الحق العام والخاص
- معرفة الإجراءات التي تترتب على ارتكاب نفس الأفعال قبل انقضاء المدد النظامية
- الإلمام بالإجراءات والإطار النظامي لتجنب إثارة المسؤولية "الحوكمة للشركات المدرجة"

محاو البرنامج:

- مفهوم المسؤولية الجنائية كركن أساس من أركان الحوكمة في شركات المساهمة
- مفهوم المسؤولية المدنية "الحق الخاص"
- أوجه التفرقة بين أركان المسؤولية المدنية والجنائية
- أهداف المنظم من تقرير المسؤولية الجنائية لأعضاء مجلس الإدارة وسمات الحوكمة والاستدامة
- المصلحة المحمية من تقرير المسؤولية
- البنيان النظامي للمسؤولية وخصائصها وتفريدها
- الأشكال المختلفة للمسؤولية الجنائية
- الجريمة التامة والناقصة في تقرير المسؤولية
- المساهمة الجنائية
- جرائم سوء القصد
- جرائم الضرر وجرائم الخطر
- الجرائم العمدية وغير العمدية في المسؤولية
- الباعث على جرائم الحوكمة
- صور المسؤولية في النظام
- المسؤولية بالتضامن عن الضرر الذي يصيب الشركة أو الشركاء أو المساهمين أو الغير جراء عدم القيد في السجل التجاري
- اشتراك عضو مجلس الإدارة في عمل من شأنه منافسة الشركة
- مخالفة أحكام النظام الأساس أو نظام الشركات
- ممارسة عضو مجلس الإدارة لحسابه أو لحساب الغير نشاطا من نوع نشاط الشركة
- تقديم القروض لأعضاء مجلس الإدارة
- قيام المسؤولية المدنية عن الجرائم المنصوص عليها في النظام
- البطلان وأنواعه
- مفهوم العود في جرائم المسؤولية الجنائية لأعضاء مجلس الإدارة
- العقوبات التي تطبق جراء قيام المسؤولية

- العقوبات الأصلية
 - العقوبات السالبة للحرية
 - العقوبات المالية
- العقوبات التبعية
- العقوبات التكميلية
 - العقوبات التكميلية الوجوبية
 - العقوبات التكميلية الجوازية

الفئة المستهدفة:

- أعضاء مجالس إدارات الشركات المساهمة العامة والخاصة
- القيادات التنفيذية العليا (مثل: الرئيس التنفيذي، المدير المالي، المستشار القانوني)
- المستشارون القانونيون الداخليون والخارجيون
- المرشحون لعضوية مجلس الإدارة
- المراقبون الداخليون وممثلو وحدات الحوكمة والامتثال
- المستثمرون وأصحاب الأسهم المهتمون بالحوكمة

أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.