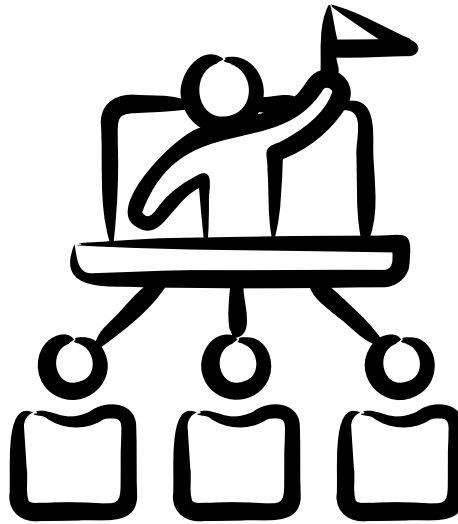


يقدم

مركز إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني لبرنامج

المهارات القيادية في التوجيه والتحفيز



## المقدمة

في ظل التحولات المتسارعة في بيئات العمل الحديثة، أصبحت القيادة الفعّالة قائمة على القدرة على توجيه الأفراد وتحفيزهم وبناء الثقة معهم، بما يحقق التوازن بين تحقيق النتائج وتعزيز الانتماء المؤسسي. يركّز هذا البرنامج على تنمية المهارات القيادية التطبيقية التي تمكّن القادة من توجيه فرق العمل بكفاءة، وتحفيزهم بأساليب حديثة، وخلق بيئة عمل إيجابية داعمة للأداء المستدام وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.

## أهداف البرنامج

يهدف البرنامج إلى تمكين المشاركين من:

- تعزيز فهم الدور القيادي في التوجيه والتحفيز.
- تطوير مهارات التوجيه والإرشاد القيادي الفعال.
- تطبيق أساليب تحفيز حديثة تعزز الدافعية والأداء.
- تعزيز مهارات التواصل القيادي والتأثير.
- بناء الثقة والانتماء داخل فرق العمل.
- تحسين الأداء الفردي والجماعي بشكل مستدام.

## محاوور البرنامج:

### ★ اليوم الأول: القيادة الفعّالة والتوجيه التحفيزي

- ✓ مفاهيم القيادة الحديثة
- ✓ الفرق بين القائد والمدير
- ✓ أنماط القيادة وتأثيرها على التحفيز
- ✓ سمات القائد الملهم
- ✓ التحديات القيادية في توجيه وتحفيز الأفراد

### ★ اليوم الثاني: مهارات التوجيه القيادي وبناء الأداء

- ✓ مفهوم التوجيه القيادي (Leadership Coaching)
- ✓ مهارات القائد الموجه
- ✓ تحديد الأهداف وتوجيه الأداء
- ✓ التفويض الفعال كأداة قيادية
- ✓ التغذية الراجعة البناءة

### ★ اليوم الثالث: التحفيز القيادي وبناء الدافعية

- ✓ نظريات التحفيز الحديثة (تطبيقية)
- ✓ التحفيز المادي والمعنوي
- ✓ ربط التحفيز بالأداء والإنجاز
- ✓ تحفيز فرق العمل متعددة الاحتياجات
- ✓ بناء ثقافة التقدير والاعتراف

## ★ اليوم الرابع: التواصل القيادي والاستدامة

- ✓ مهارات التواصل القيادي الفعّال
- ✓ فن التأثير والإقناع
- ✓ الاستماع الفعّال وإدارة الحوارات الصعبة
- ✓ القيادة التحفيزية تحت الضغط
- ✓ إعداد خطة قيادية شخصية للتوجيه والتحفيز

## مخرجات البرنامج:

بنهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرًا على:

- تطبيق أساليب التوجيه القيادي باحترافية.
- تحفيز الأفراد وفرق العمل بفعالية.
- استخدام التواصل القيادي لتعزيز التأثير.
- تحسين الأداء والالتزام الوظيفي.
- إدارة التحديات التحفيزية في بيئة العمل.
- إعداد خطة عملية للتوجيه والتحفيز.

## الفئة المستهدفة:

قادة ومدراء على مختلف المستويات، بما في ذلك المديرين العليا، المديرين الوسطى، رؤساء الفرق، ريادي الأعمال، وكل من يهتم بتطوير مهارات القيادة

## الكفاءات و الجدارات التدريبية :

- ✓ الكفاءة القيادية التحفيزية
- ✓ كفاءة التوجيه والإرشاد القيادي
- ✓ كفاءة التواصل والتأثير
- ✓ كفاءة بناء الدافعية والالتزام
- ✓ كفاءة تطوير الأداء
- ✓ كفاءة القيادة الإنسانية

## أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.