

يقدم

مركز إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني لبرنامج

برنامج القيادة للمستوى التنفيذي المتقدم

(Advanced Executive Leadership Program)



المقدمة

يهدف برنامج القيادة للمستوى التنفيذي المتقدم إلى تمكين القيادات العليا من تطوير قدراتهم القيادية الاستراتيجية، وتعزيز جاهزيتهم لقيادة المؤسسات في بيئات معقدة ومتغيرة. يركز البرنامج على بناء رؤية قيادية متقدمة، وتحسين جودة اتخاذ القرار، وقيادة التغيير والابتكار، بما يحقق الاستدامة المؤسسية والتميز في الأداء. يعتمد البرنامج على أفضل الممارسات العالمية، وحالات عملية، وتطبيقات تفاعلية موجهة خصيصا للقيادات التنفيذية.

أهداف البرنامج

يهدف البرنامج إلى تمكين المشاركين من:

- تطوير التفكير الاستراتيجي وصناعة الرؤية المؤسسية.
- تعزيز مهارات القيادة التحويلية وقيادة التغيير.
- تمكين المشاركين من اتخاذ قرارات فعالة في بيئات عالية التعقيد.
- رفع كفاءة القيادة في إدارة الأداء والحوكمة المؤسسية.
- بناء قدرات متقدمة في قيادة الفرق التنفيذية والتأثير الاستراتيجي.
- دعم الابتكار والاستدامة كمرتكزات للنجاح طويل المدى.
- تمكين المشاركين من قيادة المبادرات الاستراتيجية الكبرى وإدارة التحول المؤسسي بفعالية.
- تطوير منظومات إدارة الأداء المتقدم وبناء خطط الخلافة القيادية واستدامة المواهب.

- تعزيز القدرة على قيادة التحول الرقمي وتطبيق أدوات الابتكار في معالجة التحديات المؤسسية.
- تنمية مهارات التأثير التنفيذي وبناء الشراكات الاستراتيجية ووضع خارطة تطوير قيادي شخصية مستدامة.

محاوور البرنامج:

★ اليوم الأول: القيادة الاستراتيجية وصناعة الرؤية

- ✓ أدوار ومسؤوليات القائد التنفيذي في القرن الحادي والعشرين.
- ✓ التفكير الاستراتيجي المتقدم وتحليل البيئة الداخلية والخارجية.
- ✓ صياغة الرؤية والرسالة والقيم المؤسسية.
- ✓ مواءمة الاستراتيجية مع الأهداف الوطنية والمؤسسية.

★ اليوم الثاني: الحوكمة واتخاذ القرار التنفيذي

- ✓ مبادئ الحوكمة الرشيدة ودور القيادة العليا.
- ✓ نماذج اتخاذ القرار في المستويات التنفيذية.
- ✓ إدارة المخاطر الاستراتيجية.
- ✓ أخلاقيات القيادة والمسؤولية المؤسسية.

★ اليوم الثالث: القيادة التحويلية وقيادة التغيير

- ✓ مفاهيم القيادة التحويلية وتأثيرها على الأداء.
- ✓ إدارة التغيير المؤسسي والتعامل مع مقاومة التغيير.
- ✓ بناء ثقافة تنظيمية داعمة للتطوير.
- ✓ قيادة المبادرات الاستراتيجية الكبرى.

★ اليوم الرابع: قيادة الأداء والتميز المؤسسي

- ✓ إدارة الأداء الاستراتيجي ومؤشرات القياس.
- ✓ تمكين القيادات الوسطى وبناء الصف الثاني.
- ✓ إدارة المواهب والخلافة القيادية.
- ✓ التميز المؤسسي والاستدامة في الأداء.

★ اليوم الخامس: الابتكار، التأثير، والقيادة المستقبلية

- ✓ القيادة في عصر الابتكار والتحول الرقمي.
- ✓ التفكير الابتكاري وصناعة الحلول.
- ✓ التأثير القيادي وبناء الشراكات الاستراتيجية.
- ✓ ملامح القائد التنفيذي المستقبلي وخارطة التطوير الشخصي.

★ اليوم السادس: قيادة المبادرات الاستراتيجية الكبرى

- ✓ تحليل المبادرات الاستراتيجية وتأثيرها على الأداء المؤسسي.
- ✓ أدوات قيادة التغيير المؤسسي والتغلب على المقاومة.
- ✓ بناء ثقافة تنظيمية داعمة للتحويل والابتكار
- ✓ تمرين عملي: محاكاة إطلاق مبادرة استراتيجية كبرى في بيئة عالية التعقيد.

★ اليوم السابع: قيادة الأداء والتميز المؤسسي

- ✓ إدارة الأداء الاستراتيجي ومؤشرات القياس KPI.
- ✓ بناء الصف الثاني من القيادات الوسطى وتأهيلهم للمناصب العليا.
- ✓ أدوات تقييم الأداء ومكافأة الإنجازات.
- ✓ تمرين عملي: تصميم نظام أداء استراتيجي لفريق تنفيذي وهي.

★ اليوم الثامن: إدارة المواهب والخلافة القيادية

- ✓ استراتيجيات إدارة المواهب وبناء خطط التعاقب الوظيفي.
- ✓ تقييم القدرات القيادية الحالية والتعرف على الفجوات.
- ✓ تطوير برامج التدريب والتوجيه للقيادات الصاعدة.
- ✓ تمرين عملي: وضع خطة خلافة لقيادة قسم تنفيذي مع محاكاة تحديات التغيير.

★ اليوم التاسع: الابتكار والتحول الرقمي

- ✓ القيادة في عصر الابتكار والتحول الرقمي.
- ✓ أدوات التفكير الابتكاري وحل المشكلات المعقدة.
- ✓ تطبيقات التحول الرقمي على الأداء المؤسسي.
- ✓ تمرين عملي: ابتكار حلول استراتيجية لمواقف تنظيمية واقعية باستخدام أدوات رقمية.

★ اليوم العاشر: التأثير القيادي وخارطة التطوير الشخصي

- ✓ أدوات التأثير القيادي وبناء شبكة علاقات استراتيجية.
- ✓ التعرف على ملامح القائد التنفيذي المستقبلي.
- ✓ وضع خارطة تطوير شخصية للمشاركين.
- ✓ تمرين عملي: محاكاة اجتماع قيادي للتأثير واتخاذ القرار الاستراتيجي.
- ✓ جلسة ختامية: مراجعة التعلم وتحديد خطوات العمل القادمة.

مخرجات البرنامج:

بنهاية البرنامج يتوقع من المشاركين أن يكونوا قادرين على:

- صياغة رؤية استراتيجية متكاملة ومواءمتها مع التوجهات الوطنية والأهداف المؤسسية طويلة المدى.

- تحليل البيانات المعقدة واتخاذ قرارات تنفيذية مبنية على منهجيات علمية لإدارة المخاطر والحوكمة الرشيدة.
- قيادة التحول المؤسسي وإدارة التغيير بكفاءة عالية مع التعامل الاحترافي مع مقاومة التغيير.
- تصميم وإدارة مبادرات استراتيجية كبرى وضمان تحقيق مستهدفاتها ضمن أطر زمنية واضحة.
- بناء منظومة أداء استراتيجية متكاملة تشمل مؤشرات قياس فعالة وآليات متابعة ومساءلة.
- تطوير خطط خلافة قيادية مستدامة وإدارة المواهب بما يضمن استمرارية القيادة والتميز المؤسسي.
- تطبيق أدوات الابتكار والتحول الرقمي في تحسين العمليات وتعزيز الكفاءة المؤسسية.
- ممارسة التأثير التنفيذي الاحترافي وبناء شراكات استراتيجية فعالة مع أصحاب المصلحة.
- إعداد خارطة تطوير قيادي شخصية قائمة على تقييم موضوعي لنقاط القوة وفرص التحسين.
- نقل مخرجات البرنامج إلى بيئة العمل من خلال خطة تطبيق عملية قابلة للقياس والمتابعة.

الفئة المستهدفة:

❖ القيادات العليا والتنفيذية.

❖ الرؤساء التنفيذيون ونوابهم.

- ❖ أعضاء مجالس الإدارة.
- ❖ وكلاء الوزارات والمدراء العامون.
- ❖ القيادات المرشحة لمناصب تنفيذية عليا.

الكفاءات والجدارات التدريبية:

- ✓ القيادة الاستراتيجية.
- ✓ التفكير التحليلي واتخاذ القرار.
- ✓ القيادة التحويلية وقيادة التغيير.
- ✓ الحوكمة والمسؤولية المؤسسية.
- ✓ إدارة الأداء والتميز المؤسسي.
- ✓ الابتكار والتأثير القيادي.
- ✓ التواصل التنفيذي وبناء العلاقات الاستراتيجية.

أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.

العرض المالي لبرنامج

برنامج القيادة للمستوى التنفيذي المتقدم

(Advanced Executive Leadership Program)



العرض المالي:

★ السعر:

✓ 12000 دولار أمريكي للمشاركة ، يشمل الحضور و الشهادات و الأدوات المكتبية

(يوجد ايضا استراحة فطور و غداء)

★ مكان الانعقاد:

✓ أمستردام

★ عدد الأيام / تاريخ الانعقاد:

✓ 10 أيام تدريبية / (19 أكتوبر و لغاية 30 أكتوبر)

★ التوقيت:

✓ 9:00 صباحاً و لغاية 2:00 ظهراً