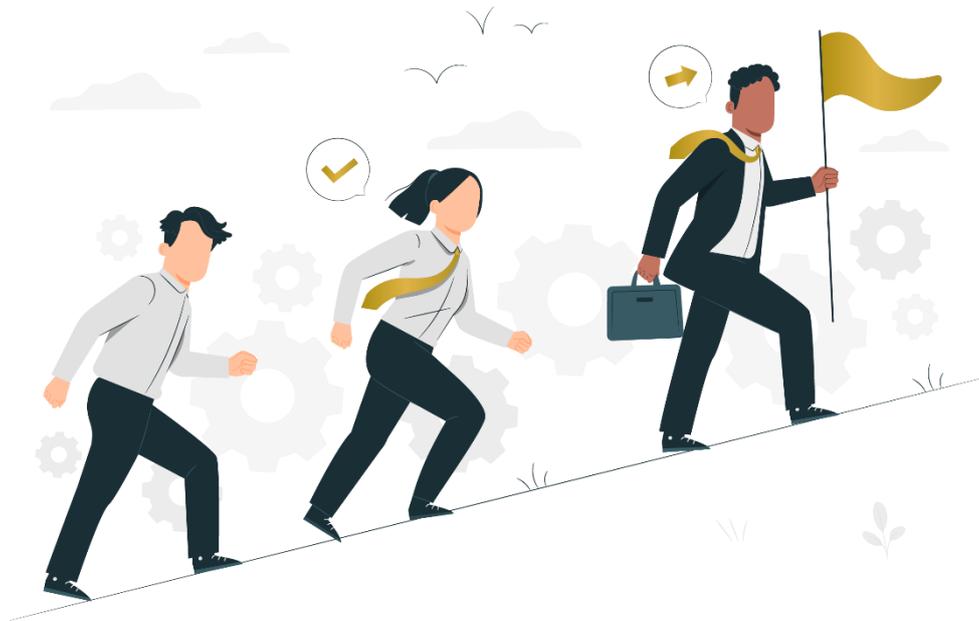


يقدم

مركز إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني لبرنامج

القيادة للمدراء التنفيذيين



Happitude

Oxford

PECB



CERT NEXUS



ibta



PM

CSR

ACCREDITATION



9200 15661



+971 4 220 8780



+966 55 744 4070



+971 52 937 6837



info@hdtc-ksa.com



info@hdtc.ae



www.hdtc-ksa.com



www.hdtc.ae

## المقدمة

تم تصميم هذا البرنامج التدريبي القيادي المكثف لمدة 10 أيام للقادة التنفيذيين وكبار القادة لتطوير وصقل المهارات القيادية المتقدمة. يوازن البرنامج بين المعرفة النظرية (30%) والأنشطة العملية والتطبيقية (70%)، ويوفر للمشاركين أحدث الأطر والأدوات والاستراتيجيات للتعامل مع التحديات المعقدة، وإلهام الفرق ذات الأداء العالي، ودفع النجاح المؤسسي. يبني كل يوم من البرنامج على ما سبقه، مما يضمن تعلمًا تراكميًا وتطبيقًا عمليًا في سياقات حقيقية.

## أهداف البرنامج

سيتمكن المشاركون في نهاية هذا البرنامج التدريبي مما يلي:

- قيادة التغيير المؤسسي بثقة ورؤية استراتيجية.
- إلهام الفرق وتوجيهها لتحقيق نتائج استثنائية.
- التعامل مع التعقيدات والغموض باستخدام تقنيات صنع القرار المتقدمة.
- بناء فرق ذات أداء عالٍ ومتنوعة ثقافيًا.
- تطوير رؤية قيادية واضحة تتماشى مع الأهداف الاستراتيجية.

## محاوَر البرنامج:

### ★ اليوم الأول: أسس القيادة المتقدمة

#### ✓ القيادة التحويلية:

- استكشاف نموذج القيادة التحويلية لباس (Bass) وتطبيقه في إلهام الفرق ودفع التغيير.
- تحديد أنماط القيادة الشخصية ومواءمتها مع مبادئ القيادة التحويلية.

#### ✓ اتخاذ القرارات الاستراتيجية في ظل عدم اليقين:

- تعلم تقنيات صنع القرار مثل أشجار القرارات (Decision Trees) والاستدلال البايزي (Bayesian Inference).
- فهم التحيزات الإدراكية وتأثيرها على قرارات القيادة.

#### ✓ التطبيقات العملية:

- تمارين لعب الأدوار لممارسة المحادثات التحويلية.
- تحليل دراسة حالة تركز على اتخاذ القرارات في ظل الظروف غير المؤكدة.
- مناقشات تأملية لتحديد نقاط القوة القيادية الشخصية ومجالات النمو.

### ★ اليوم الثاني: قيادة التغيير المؤسسي

#### ✓ التنقل عبر التغيير المؤسسي:

- فهم نموذج كوتر للتغيير المكون من 8 خطوات ومبادئ القيادة التكيفية.
- تحديد الحواجز الشائعة للتغيير واستراتيجيات التغلب عليها.

#### ✓ التفكير المنظومي في القيادة:

- استخدام التفكير المنظومي لتحليل ديناميكيات المؤسسة ومسارات التغذية العكسية.
- تحديد النقاط الرئيسية للتأثير في قيادة التغيير الفعال.

#### ✓ التطبيقات العملية:

- تمارين محاكاة للتغيير: إدارة المقاومة أثناء التحول الرقمي.
- نشاط رسم خريطة الأنظمة لتصوير التحديات التنظيمية المعقدة ومعالجتها.
- مناقشات جماعية لمشاركة الرؤى وأفضل الممارسات في قيادة التغيير.

## ★ اليوم الثالث: الإرشاد والتوجيه للفرق عالية التأثير

### ✓ الإرشاد مقابل التوجيه:

- التمييز بين أدوار الإرشاد والتوجيه في القيادة.
- استكشاف تقنيات الإرشاد الفعالة وأطر التوجيه.

### ✓ الفرق عالية التأثير:

- فهم نماذج أداء الفريق مثل نموذج "خمس خلل وظيفية في الفريق" لباتريك لينسيوني.
- تحليل ديناميكيات الفرق عالية الأداء وكيفية تعزيزها.

### ✓ التطبيقات العملية:

- محاكاة إرشاد زملاء لمعالجة تحديات قيادية حقيقية.
- لعب أدوار لحل النزاعات وبناء توافق الفريق.
- تمارين تأملية لإنشاء خطة شخصية للإرشاد والتوجيه.

## ★ اليوم الرابع: إدارة الفرق متعددة الثقافات

### ✓ القيادة عبر الثقافات:

- فهم أبعاد الثقافات لهوفستيد وتأثيرها على القيادة.
- تطوير استراتيجيات لبناء الشمولية والتوافق في الفرق المتنوعة.

### ✓ الذكاء العاطفي في البيئات متعددة الثقافات:

- استكشاف دور الذكاء العاطفي في قيادة الفرق متعددة الثقافات.
- استخدام الذكاء العاطفي للتعامل مع تحديات التواصل عبر الثقافات.

### ✓ التطبيقات العملية:

- ورشة عمل محاذاة الفرق العالمية لحل مشكلة محاكاة متعددة الثقافات.
- تمارين التأمل باستخدام تغذية راجعة 360 درجة لتعزيز الذكاء العاطفي.
- مناقشات جماعية حول التغلب على تحديات القيادة متعددة الثقافات.

## ★ اليوم الخامس: القيادة الرؤيوية ومواءمة الاستراتيجيات

### ✓ القيادة الرؤيوية:

- صياغة رؤية ملهمة وتوصيلها لتحفيز الفرق.
- تطبيق أطر عمل مثل "الدائرة الذهبية" لسيمون سينك لمواءمة الرؤية الشخصية والمؤسسية.

### ✓ مواءمة الاستراتيجيات:

- استكشاف أدوات مثل بطاقة الأداء المتوازن لربط الرؤية باستراتيجيات قابلة للتنفيذ.
- فهم أهمية مواءمة الاستراتيجية لتحقيق الأهداف المؤسسية.

### ✓ التطبيقات العملية:

- ورشة تطوير الرؤية: إنشاء بيانات رؤية لمنظمة افتراضية.
- دراسة حالة حول مواءمة استراتيجيات الوحدات التجارية مع رؤية مشتركة.
- تمارين تأملية لتحديد طرق مواءمة رؤية القيادة مع الأهداف الاستراتيجية.

## ★ اليوم السادس: القيادة في الأزمات وإدارة التعقيد

### ✓ القيادة في الأزمات:

- استكشاف إطار عمل VUCA (التقلب، عدم اليقين، التعقيد، الغموض).
- تقنيات القيادة لاتخاذ القرارات الفعالة خلال الأزمات.
- أمثلة من سيناريوهات أزمات حقيقية، مثل تحديات العلاقات العامة الكبرى للشركات.

### ✓ إدارة التعقيد:

- فهم نظرية التعقيد وتحديد نقاط النفوذ في الأنظمة المعقدة.
- استخدام إطار عمل Cynefin لتصنيف الاستجابات للتحديات المختلفة.

### ✓ التطبيقات العملية:

- محاكاة أزمة: إدارة أزمة مؤسسية افتراضية مع قرارات محددة بوقت.
- رسم خرائط وتحليل سيناريوهات تنظيمية معقدة لتحديد الحلول.
- جلسة نقاش جماعية وتقييم استراتيجيات إدارة الأزمات.

## ★ اليوم السابع: قيادة الابتكار داخل الفرق

### ✓ تعزيز الابتكار:

- تشجيع ثقافة الابتكار داخل الفرق.
- استخدام مبادئ التفكير التصميمي لحل التحديات المؤسسية بشكل إبداعي.

### ✓ بناء ثقافة الابتكار:

- سلوكيات القيادة التي تعزز الابتكار وتحفز على المخاطرة المحسوبة.
- تحديد الحواجز التي تعيق الابتكار داخل الفرق والمؤسسات.

### ✓ التطبيقات العملية:

- ورشة عمل التفكير التصميمي: تصميم حلول مبتكرة لتحدي واقعي.
- تقييم ثقافة الابتكار المؤسسية ووضع خطة لتحسينها.
- تقديم التغذية الراجعة بين الأقران حول استراتيجيات الابتكار والحلول المقترحة.

## ★ اليوم الثامن: تقنيات التفاوض المتقدمة

### ✓ أطر التفاوض:

- تقنيات متقدمة مثل BATNA (أفضل بديل لاتفاقية تفاوضية).
- التمييز بين أساليب التفاوض التعاوني والتنافسي.

### ✓ التفاوض الاستراتيجي:

- تحديد نقاط النفوذ في التفاوض ومعالجة المواقف عالية المخاطر.
- أمثلة على مفاوضات ناجحة من قادة صناعات بارزين.

### ✓ التطبيقات العملية:

- تمارين لعب الأدوار في سيناريوهات تفاوض، مثل الاندماجات أو نزاعات العمل.
- تحليل دراسة حالة لعملية تفاوض معقدة.
- جلسة تقييم جماعي وتحسين أساليب التفاوض.

## ★ اليوم التاسع: بناء الشراكات الاستراتيجية

### ✓ الشراكات الاستراتيجية:

- أهمية الشراكات في تحقيق الأهداف المؤسسية.
- استكشاف أطر مثل خريطة أصحاب المصلحة ودورة حياة الشراكة.

### ✓ استدامة الشراكات:

- استراتيجيات للحفاظ على علاقات طويلة الأمد ومربحة للطرفين.
- معالجة التحديات والنزاعات في الشراكات.

### ✓ التطبيقات العملية:

- تمرين خريطة أصحاب المصلحة: تحديد أصحاب المصلحة الرئيسيين واهتماماتهم.
- محاكاة الشراكة: بناء شراكات مستدامة في بيئة تنافسية.

## ★ اليوم العاشر: المحطة الختامية – القيادة قيد التنفيذ

### ✓ دمج مهارات القيادة:

- استعراض وتلخيص جميع المواضيع التي تم تناولها في البرنامج.
- تحديد نقاط القوة القيادية الشخصية ومجالات التطوير.

### ✓ محاكاة المشروع الختامي:

- تولي المشاركين أدوار قيادية لتوجيه مؤسسة افتراضية خلال تحدٍ معقد.
- تطبيق المهارات المكتسبة في سيناريوهات واقعية في الوقت الفعلي.

### ✓ فلسفة القيادة الشخصية:

- ورشة عمل موجهة لإنشاء وثيقة فلسفة القيادة الشخصية.
- التفكير في القيم والمبادئ القيادية والرؤية المستقبلية.

## مخرجات البرنامج:

- التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرار
- إدارة التغيير والتنمية التنظيمية
- مهارات القيادة الفعالة
- التواصل القيادي
- الابتكار في القيادة

## الفئة المستهدفة:

- المدراء التنفيذيون
- المرشحون لخلافة المناصب التنفيذية العليا ضمن خطط التعاقب الوظيفي.

## الكفاءات و الجدارات التدريبية :

- تحقيق النتائج
- وضع الاهداف
- التكيف مع التغيرات
- بناء فرق العمل
- التحفيز
- تحليل البيانات
- حل المشكلات
- الاتصال والتواصل الفعال
- الذكاء العاطفي

## أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.

## العرض المالي لبرنامج

# القيادة للمدراء التنفيذيين



## العرض المالي:

### ★ السعر:

– 12666.66 دولار أمريكي فقط لا غير للمشارك غير شامل الضريبة

– 13300 دولار أمريكي فقط لا غير يشمل الضريبة

( يشمل الحضور والشهادات والأدوات المكتبية )

### ★ مكان الإنعقاد:

– دبي – فندق درجة أولى

### ★ عدد الأيام / تاريخ الإنعقاد:

– 10 أيام تدريبية / من 16 ولغاية 27 مارس 2025

### ★ التوقيت:

– 9:00 صباحاً ولغاية 2:00 ظهراً