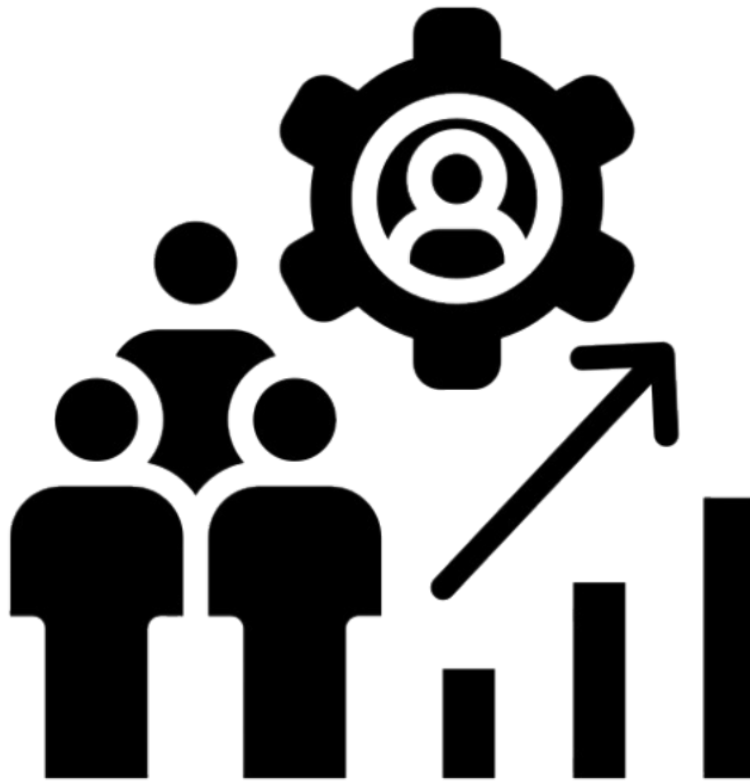


يقدم

مركز إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني لبرنامج

القيادة المستدامة والأداء التنظيمي



المقدمة

في بيئة الأعمال الحالية، أصبح دمج الاستدامة في القيادة أمراً جوهرياً لتحقيق الأداء المؤسسي المستدام. يركز هذا البرنامج على تطوير مهارات القيادة التي تدعم الابتكار، التغيير الإيجابي، وتحسين الأداء التنظيمي، مع تعزيز الثقافة المستدامة في المؤسسات. من خلال محاكاة تطبيقات عملية ودراسات حالة، سيكتسب المشاركون أدوات عملية لتطبيق مفاهيم القيادة المستدامة بشكل فعال.

أهداف البرنامج

سيتمكن المشاركون في نهاية هذا البرنامج التدريبي مما يلي:

- فهم شامل لمفاهيم القيادة المستدامة وأثرها على الأداء التنظيمي.
- تطوير مهارات القيادة الاستراتيجية لتعزيز الاستدامة داخل المؤسسة.
- إدارة المخاطر واستغلال الفرص المستدامة بكفاءة.
- تعزيز الابتكار والإبداع لتحقيق الأداء المؤسسي العالي.
- استخدام التكنولوجيا والبيانات لدعم اتخاذ القرار المستدام.
- تفعيل تغيير الثقافة التنظيمية نحو الاستدامة ومشاركة فرق العمل.

محااور البرنامج:

❖ مقدمة في القيادة المستدامة:

- تعريف مفاهيم القيادة المستدامة.
- فهم أهمية دمج التنمية المستدامة في استراتيجيات القيادة.

❖ تأثير القيادة المستدامة على الأداء التنظيمي:

- تحليل كيفية تأثير ممارسات القيادة على أداء المؤسسات.
- دراسة حالات ناجحة لتحقيق الاستدامة وتحسين الأداء.

❖ تطوير مهارات القيادة المستدامة:

- تحديد المهارات الأساسية للقادة لتحقيق التنمية المستدامة.
- تدريب عمليات اتخاذ القرارات الاستدامية.

❖ التحول نحو ثقافة التنمية المستدامة:

- تفعيل تغيير الثقافة التنظيمية نحو الاستدامة.
- إشراك الموظفين في عملية التحول.

❖ إدارة المخاطر والفرص في سياق الاستدامة:

- تحليل كيفية التعامل مع التحديات البيئية والاجتماعية.
- استغلال الفرص المستدامة لتعزيز الأداء التنظيمي.

❖ استراتيجيات الابتكار المستدام:

- تطوير استراتيجيات ابتكار مستدامة.
- تحفيز الإبداع لتحسين العمليات والمنتجات.

❖ تكنولوجيا المعلومات والتنمية المستدامة:

- دمج تكنولوجيا المعلومات في الإدارة المستدامة.
- استخدام البيانات لتحليل وتحسين الأداء

الفئة المستهدفة:

- القادة التنفيذيون ومديرو المشاريع.
- مسؤولو الاستدامة والمتخصصون في تطوير المؤسسات.
- أي موظف مهتم بتكامل الاستدامة في العمل القيادي.

المخرجات :

- ✓ تطوير القيادة المستدامة داخل المؤسسة.
- ✓ تحسين الأداء المؤسسي عبر استراتيجيات مستدامة.
- ✓ تعزيز الابتكار والإبداع.
- ✓ إدارة التغيير بثقة وفعالية.
- ✓ تطوير فرق العمل وتحفيزها على المشاركة.
- ✓ تطبيق التحليل المستمر واتخاذ القرار القائم على البيانات.

الكفاءات التدريبية:

- ✓ تطبيق مبادئ القيادة المستدامة.
- ✓ اتخاذ القرار الاستراتيجي المستدام.
- ✓ إدارة التغيير والثقافة التنظيمية.
- ✓ الابتكار وحل المشكلات بطرق مستدامة.
- ✓ استخدام التكنولوجيا لدعم الأهداف الاستراتيجية.

أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.