

يقدم

مركز إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني لبرنامج

القيادة التحويلية والإبتكارية في عصر التغيير



المقدمة

تعتبر القيادة التحويلية والإبداعية من أبرز مفاهيم القيادة في العصر الحديث، حيث تركز على تعزيز القدرة على التغيير والتكيف مع التحديات المتزايدة في بيئات العمل المتقلبة والمتحولة. في عصر التغيير، لم يعد القائد مجرد مشرف أو مدير يفرض الأوامر، بل أصبح ملهمًا ومحفزًا للفريق لتحفيز الابتكار والتفكير الإبداعي، ومواجهة التحديات بطرق جديدة.

القيادة التحويلية تركز على تحفيز الأفراد لتحقيق الأهداف الجماعية من خلال تبني رؤية مشتركة وملهمة، حيث يتولى القائد دورًا حيويًا في تشجيع التغيير الإيجابي والتطوير المستمر. بينما تعنى القيادة الإبداعية بفتح آفاق جديدة من التفكير وتطوير حلول مبتكرة لمشكلات معقدة في ظل بيئة غير مستقرة. من خلال هذه الدورة، يتعرف المشاركون على كيفية استخدام مهارات القيادة التحويلية والإبداعية لإلهام فرقهم، وتنفيذ استراتيجيات جديدة تواكب متطلبات العصر، مما يساهم في دفع الابتكار وتحقيق النمو المستدام في المؤسسات.

أهداف البرنامج

سيتمكن المشاركون في نهاية هذا البرنامج التدريبي مما يلي:

- التعرف على المداخل الأساسية المؤدية إلى تفسير نظريات القيادة المؤسسية
- الإلمام بأهم نظريات القيادة ونظرية القيادة التحويلية وأدوارها في عمليات التحول التنظيمي نحو الرشاقة المؤسسية
- التعرف على مفهوم القيادة الابتكارية وتطبيقاتها في تعزيز ثقافة الإبداع والابتكار في المؤسسات وبيئات الأعمال .
- إدراك ماهية الجدارات والكفاءات ومفهوم الجدارات الوظيفية المرتبطة بالتغيير والتحسين والابتكار وأهميتها في بيئة العمل
- ممارسة الدور القيادي في تعزيز بيئة العمل الرشيقة القابلة للتغيير القائمة على تبني مفهوم الجدارات الابتكارية
- تطبيق الأدوار الأساسية للقائد الابتكاري في اكتشاف وتعزيز منهج الرشاقة المؤسسية وقيادة عمليات التغيير المؤسسي

محاوور البرنامج:

★ الأولاً: الابتكار وحتمية التغيير

- ✓ إدارة الابتكار المؤسسي وعلاقتها بالتغيير
- ✓ الابتكار والتغيير الإداري / التغيير وفق منظومة التميز
- ✓ إدارة التغيير الابتكارية الرشيقة في مواجهة الجمود
- ✓ الإطار المنطقي للإدارة الابتكارية على المستوى الفردي
- ✓ الإطار المنطقي للإدارة الابتكارية على المستوى التنظيمي والجماعي

★ ثانياً: القيادة الابتكارية

- ✓ أهمية القيادة والتمكين في بيئة الأعمال المعاصرة .
- ✓ التحولات الاقتصادية والتكنولوجية وأثرها على بيئة الاعمال
- ✓ مفهوم الابتكار والإبداع ومكوناته وأسسهِ وعناصرهِ
- ✓ عناصر بيئة العمل الابتكارية في المؤسسة
- ✓ نظريات القيادة والمشكلات المتعلقة بالقيادة الابتكارية .
- ✓ مفهوم القيادة الابتكارية في التطبيق العملي
- ✓ مبادئ واستراتيجيات الإبداع والابتكار في بيئات الاعمال

★ ثالثاً: الكفاءات الوظيفية وكفاءات الابتكار

- ✓ مفهوم الجدارات والكفاءات الوظيفية
- ✓ الفرق بين الجدارات والمهارات والخبرات والمؤهلات
- ✓ القيم والمعتقدات الذاتية وفق مصفوفة المستويات الذهنية المنطقية
- ✓ مكونات الجدارات وأنواعها (الجدارات الظاهرة – الجدارات الكامنة)
- ✓ المجموعات الستة لمعايير الجدارات الوظيفية
- ✓ جدارة الابتكار ضمن حزم ومعايير الجدارات الذهنية
- ✓ الجدارة القيادية ضمن حزم ومعايير جدارات السلوك والأداء

★ رابعاً: القيادة التحويلية

- ✓ مفهوم القيادة التحويلية وتطبيقاتها
- ✓ أبعاد القيادة التحويلية (التأثير المثالي – استثارة فكر ودافعية المرؤوسين)
- ✓ دور القيادة التحويلية في تعزيز ثقافة الابتكار والتحسين المستمر في بيئة العمل المؤسسي
- ✓ القيادة الفعالة وتحديات التغيير والتطوير المؤسسي المستمر

★ خامساً: الرشاقة المؤسسية وأهميتها كأسلوب للقيادة في عصر التغييرات

- ✓ أهمية وحتمية التغيير الهيكلي والتنظيمي في المؤسسات والتحديات التي تعوق المرونة التنظيمية
- ✓ مفهوم التغيير المؤسسي وحتميته وأهمية صناعته وقيادته تفادياً للأزمات
- ✓ مفهوم الرشاقة المؤسسية وأهمية المرونة التنظيمية
- ✓ التخطيط الاستراتيجي الاستشرافي أحد الأدوار الجديدة للقيادة الابتكارية
- ✓ مهارات تحويل الخطط الاستراتيجية إلى خطط تشغيلية وبرامج عمل
- ✓ منهجيات قيادة العوامل البشرية أثناء عملية التنفيذ، والتغيير داخل المنظمة
- ✓ أدوار القائد الابتكاري في عمليات التغيير والتحول

★ سادساً: إدارة المخاطر والتحكم في التغيير

- ✓ تحليل وتحديد المخاطر المحتملة في عملية التحول والابتكار.
- ✓ وضع استراتيجيات للتعامل مع المخاطر وتخفيف تأثيرها على المؤسسة.
- ✓ رصد وتقييم التغييرات المستجدة واتخاذ إجراءات تصحيحية فعالة.

★ سابعاً: التواصل والتعاون في عملية الابتكار والتغيير

- ✓ تعزيز التواصل الفعال والشفاف بين أعضاء الفريق وأصحاب المصلحة المختلفين.
- ✓ تشجيع التعاون والعمل الجماعي في تطوير الأفكار وتنفيذ التغييرات.
- ✓ إقامة آليات لمشاركة المعرفة والتجارب بين الفرق والأفراد.

★ ثامناً: الاستدامة والابتكار المستدام

- ✓ التركيز على الابتكار المستدام وتطوير حلول تلبي احتياجات الحاضر دون المساس بقدرات الأجيال المستقبلية.
- ✓ تعزيز المسؤولية الاجتماعية والبيئية في عملية الابتكار والتغيير.
- ✓ تقييم أثر الابتكارات على الاستدامة وتحقيق الفوائد الاقتصادية والاجتماعية والبيئية.

★ تاسعاً: التعلم المستمر والتطوير الشخصي

- ✓ تشجيع القادة وأعضاء الفريق على التعلم المستمر وتطوير مهاراتهم الشخصية والمهنية.
- ✓ إنشاء آليات لمشاركة المعرفة وتعزيز التعلم المشترك في المؤسسة.
- ✓ تطبيق أساليب التقويم والتغذية الراجعة لتحقيق التحسين المستمر في عملية الابتكار والتغيير.

مخرجات البرنامج:

- تعلم كيفية أن تكون قائداً تحويلياً قادراً على تحفيز فرق العمل وتحقيق الأداء العالي.
- بناء مهارات الإلهام والتحفيز، وكيفية خلق رؤية واضحة ومؤثرة للمستقبل.
- فهم كيفية مواجهة مقاومة التغيير وتحويلها إلى فرصة للتطور والنمو.
- تعزيز مهارات حل المشكلات المعقدة بطرق مبتكرة.
- التعرف على كيفية دمج الابتكار في استراتيجيات النمو المؤسسي.
- وضع خطة طويلة الأمد لتعزيز القدرة التنافسية والابتكار في بيئات العمل المتغيرة.

الفئة المستهدفة:

قادة تنفيذيين، مديرين عليا، مسؤولين عن التحول والابتكار، رياديين، وأي شخص يرغب في تطوير مهارات القيادة في سياق التغيير والابتكار.

الكفاءات و الجدارات التدريبية :

- التحفيز
- فرق العمل
- التكيف
- الابداع والابتكار
- الذكاء العاطفي
- التفكير الاستراتيجي
- اتخاذ القرار
- التطوير المستمر
- التواصل الفعال

أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.

العرض المالي لبرنامج

القيادة التحويلية والإبتكارية في عصر التغيير



العرض المالي:

★ السعر:

– يشمل الحضور، الأدوات المكتبية، المادة العلمية، وشهادة حضور من المركز

★ مكان الإنعقاد:

– دبي

★ عدد الأيام / تاريخ الإنعقاد:

– 5 أيام / 10 ولغاية 14 أغسطس 2025

★ التوقيت:

– 9:00 صباحاً ولغاية 2:00 ظهراً