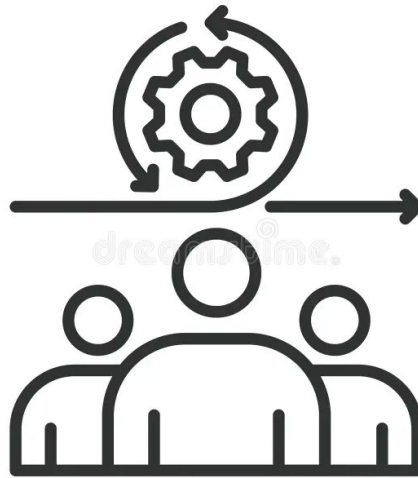


يقدم

مركز إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني لبرنامج

القيادة التحويلية والإبتكارية في عصر التغيير



## المقدمة

في ظل بيئات العمل الديناميكية والتحولات المستمرة، لم يعد القائد التقليدي كافيًا لضمان نجاح المؤسسات، بل ظهرت الحاجة إلى قيادة تحويلية وابتكارية قادرة على إلهام الفرق، وتعزيز التفكير الإبداعي، وقيادة التغيير بذكاء واستراتيجية. يركز هذا البرنامج على تطوير مهارات القيادة التي تمكن المشاركين من تحويل الرؤى إلى واقع عملي، وتعزيز الابتكار، ورفع مستوى التفاعل والالتزام داخل فرق العمل، مع التكيف المستمر مع التغيرات المؤسسية والسوقية.

## أهداف البرنامج

- فهم مبادئ القيادة التحويلية والابتكارية ودورها في عصر التغيير.
- تطوير القدرة على إلهام وتحفيز الفرق لتحقيق الأداء المتميز.
- تعزيز التفكير الإبداعي والابتكاري في حل المشكلات.
- قيادة التغيير المؤسسي بفعالية ومرونة.
- بناء ثقافة تنظيمية داعمة للابتكار والتميز.
- تطوير خطة عملية لتطبيق القيادة التحويلية في بيئة العمل.

## محاور البرنامج:

### ★ اليوم الأول: أسس القيادة التحويلية والابتكارية

- ✓ مفهوم القيادة التحويلية والابتكارية
- ✓ الفرق بين القيادة التقليدية والتحويلية
- ✓ سمات القائد التحويلي والمبتكر
- ✓ دور القائد في عصر التغيير المستمر
- ✓ التحديات والفرص في تطبيق القيادة الابتكارية

### ★ اليوم الثاني: إلهام وتحفيز الفرق

- ✓ مبادئ التحفيز القيادي
- ✓ بناء الثقة والالتزام في الفرق
- ✓ مهارات التواصل الإلهامي
- ✓ تشجيع المبادرات الفردية والجماعية
- ✓ التغذية الراجعة البناءة لتعزيز الأداء

### ★ اليوم الثالث: الابتكار وحل المشكلات الإبداعي

- ✓ منهجيات التفكير الإبداعي
- ✓ أدوات الابتكار في بيئة العمل
- ✓ تحليل المشكلات والتوصل لحلول مبتكرة
- ✓ تعزيز ثقافة الابتكار داخل الفريق
- ✓ دراسة حالات عملية لتطبيق الابتكار

### ★ اليوم الرابع: قيادة التغيير المؤسسي

- ✓ فهم ديناميكيات التغيير وأثرها على المؤسسات
- ✓ استراتيجيات إدارة التغيير الناجح
- ✓ التغلب على مقاومة التغيير
- ✓ دمج الابتكار في مبادرات التغيير
- ✓ تطوير المرونة التنظيمية والقدرة على التكيف

### ★ اليوم الخامس: تحقيق التميز المؤسسي والاستدامة

- ✓ قياس أثر القيادة التحويلية على الأداء
- ✓ بناء ثقافة تنظيمية قائمة على الابتكار والتميز
- ✓ تطوير القدرات القيادية المستدامة
- ✓ إعداد خطة قيادة عملية لتحويل الرؤية إلى إنجازات
- ✓ تعزيز الاستدامة والتميز المؤسسي

## مخرجات البرنامج:

- ممارسة القيادة التحويلية والابتكارية بفعالية.
- إلهام وتحفيز الفرق لتحقيق الأداء المتميز.
- قيادة التغيير المؤسسي بثقة ومرونة.
- تعزيز التفكير الابتكاري وحل المشكلات بطريقة مبتكرة.
- بناء ثقافة تنظيمية داعمة للتميز والابتكار.
- إعداد خطة عملية لتطبيق القيادة التحويلية في المؤسسة.

## الفئة المستهدفة:

- ❖ القيادات التنفيذية والإدارية
- ❖ المدراء ورؤساء الأقسام
- ❖ المشرفون وقادة فرق العمل
- ❖ الموظفون المرشحون لمناصب قيادية عليا
- ❖ رواد الأعمال وقادة المبادرات الابتكارية

## الكفاءات والجدارات التدريبية:

- ✓ القيادة التحويلية
- ✓ التفكير الابتكاري وحل المشكلات
- ✓ قيادة التغيير المؤسسي
- ✓ تحفيز وإلهام الفرق
- ✓ بناء ثقافة الابتكار والتميز
- ✓ التخطيط الاستراتيجي وتنفيذ الرؤية

## أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.

## العرض المالي لبرنامج

# القيادة التحويلية والإبتكارية في عصر التغيير



## العرض المالي:

★ السعر:

✓

★ مكان الإنعقاد:

✓ مسقط/ فندق درجة اولى

★ عدد الأيام / تاريخ الإنعقاد:

✓ 5 أيام / من 06 ولغاية 10 سبتمبر 2026

★ التوقيت:

✓ 9:00 صباحاً ولغاية 2:00 ظهراً