

القيادة التحويلية والإبتكارية في عصر التغيير

- التعرف على المداخل الأساسية المؤدية إلى تفسير نظريات القيادة المؤسسية
- الإلمام بأهم نظريات القيادة ونظرية القيادة التحويلية وأدوارها في عمليات التحول التنظيمي نحو الرشاقة المؤسسية
- التعرف على مفهوم القيادة الإبتكارية وتطبيقاتها في تعزيز ثقافة الإبداع والإبتكار في المؤسسات وبيئات الأعمال .
- إدراك ماهية الجدارات والكفاءات ومفهوم الجدارات الوظيفية المرتبطة بالتغيير والتحسين والإبتكار وأهميتها في بيئة العمل
- ممارسة الدور القيادي في تعزيز بيئة العمل الرشيقة القابلة للتغيير القائمة على تبني مفهوم الجدارات الإبتكارية
- تطبيق الأدوار الأساسية للقائد الإبتكاري في اكتشاف وتعزيز منهج الرشاقة المؤسسية وقيادة عمليات التغيير المؤسسي

أهداف البرنامج



أولاً- الإبتكار وحتمية التغيير

- إدارة الإبتكار المؤسسي وعلاقتها بالتغيير
- الإبتكار والتغيير الإداري / التغيير وفق منظومة التميز
- إدارة التغيير الإبتكارية الرشيقة في مواجهة الجمود
- الإطار المنطقي للإدارة الإبتكارية على المستوى الفردي
- الإطار المنطقي للإدارة الإبتكارية على المستوى التنظيمي والجماعي

محاور البرنامج



ثانياً- القيادة الإبتكارية

- أهمية القيادة والتمكين في بيئة الأعمال المعاصرة .
- التحولات الاقتصادية والتكنولوجية وأثرها على بيئة الأعمال
- مفهوم الإبتكار والإبداع ومكوناته وأسسها وعناصره
- عناصر بيئة العمل الإبتكارية في المؤسسة
- نظريات القيادة والمشكلات المتعلقة بالقيادة الإبتكارية .
- مفهوم القيادة الإبتكارية في التطبيق العملي
- مبادئ واستراتيجيات الإبداع والإبتكار في بيئات الأعمال

ثالثاً – الكفاءات الوظيفية وكفاءات الابتكار

- مفهوم الجدارات والكفاءات الوظيفية
- الفرق بين الجدارات والمهارات والخبرات والمؤهلات
- القيم والمعتقدات الذاتية وفق مصفوفة المستويات الذهنية المنطقية
- مكونات الجدارات وأنواعها (الجدارات الظاهرة – الجدارات الكامنة)
- المجموعات الستة لمعايير الجدارات الوظيفية
- جدارة الابتكار ضمن حزم ومعايير الجدارات الذهنية
- الجدارة القيادية ضمن حزم ومعايير جدارات السلوك والأداء

رابعاً – القيادة التحويلية

- مفهوم القيادة التحويلية وتطبيقاتها
- أبعاد القيادة التحويلية (التأثير المثالي – استثارة فكر ودافعية المرؤوسين)
- دور القيادة التحويلية في تعزيز ثقافة الابتكار والتحسين المستمر في بيئة العمل المؤسسي
- القيادة الفعالة وتحديات التغيير والتطوير المؤسسي المستمر

خامساً – الرشاقة المؤسسية وأهميتها كأسلوب للقيادة في عصر التغييرات :

- أهمية وحتمية التغيير الهيكل والتنظيمي في المؤسسات والتحديات التي تعوق المرونة التنظيمية
- مفهوم التغيير المؤسسي وحتميته وأهمية صناعته وقيادته تفادياً للآزمات
- مفهوم الرشاقة المؤسسية وأهمية المرونة التنظيمية
- التخطيط الاستراتيجي الاستشرافي أحد الأدوار الجديدة للقيادة الابتكارية
- مهارات تحويل الخطط الاستراتيجية إلى خطط تشغيلية وبرامج عمل
- منهجيات قيادة العوامل البشرية أثناء عملية التنفيذ، والتغيير داخل المنظمة
- أدوار القائد الابتكاري في عمليات التغيير والتحول

سادساً – إدارة المخاطر والتحكم في التغيير

- تحليل وتحديد المخاطر المحتملة في عملية التحول والابتكار

- منظمي الفعاليات.
- مديري التسويق والعلاقات العامة.
- مديري الموارد البشرية.

البرنامج
موجه إلى



- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.

أساليب
التدريب



العرض المالي



خمسة أيام / من 4 إلى 8 أغسطس 2024



كوالالمبور / فندق غراند ميلينيوم



من الساعة 9 صباحا و لغاية 2 ظهرا



KSA



UAE



#HDTC

www.hdtc-ksa.com info@hdtc-ksa.com

www.hdtc.ae info@hdtc.ae

+966 9200 15661 +966 55 744 4070

+971 4 220 8780 +971 52 9376837