

يقدم

مركز إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني لبرنامج

القيادة الاستراتيجية والتحول المؤسسي

المتقدم



المقدمة

يهدف البرنامج إلى تمكين القيادات من قيادة التحولات المؤسسية الكبرى بكفاءة وفاعلية، من خلال تطوير التفكير الاستراتيجي، وصناعة القرارات المعقدة، وإدارة التغيير، وإعادة تصميم النماذج التشغيلية والثقافة المؤسسية.

ويركز البرنامج على بناء قيادات قادرة على استشراف المستقبل، وتحويل الرؤية إلى نتائج ملموسة، وقيادة المؤسسات نحو المرونة والابتكار والاستدامة والتميز المؤسسي.

أهداف البرنامج

- تطوير قدرات القيادة الاستراتيجية وصناعة القرار في البيئات المعقدة.
- تعزيز القدرة على استشراف الاتجاهات المستقبلية وبناء السيناريوهات الاستراتيجية.
- تمكين القيادات من تصميم وقيادة التحولات المؤسسية الكبرى.
- ربط الاستراتيجية بالأداء والموارد والنتائج المؤسسية.
- تطوير مهارات إدارة التغيير والمقاومة وبناء ثقافة مؤسسية داعمة للتحول.
- تعزيز الابتكار والتحول الرقمي ونماذج العمل الحديثة.
- رفع جاهزية القيادات لإدارة الأزمات والمخاطر الاستراتيجية.
- بناء منظومات متقدمة للحوكمة والأداء والمساءلة.
- تحويل الرؤية الاستراتيجية إلى مبادرات ومشروعات قابلة للقياس والتنفيذ.

محاوور البرنامج:

★ اليوم الأول: القيادة الاستراتيجية وصناعة المستقبل

- ✓ التحول من القيادة التشغيلية إلى القيادة الاستراتيجية.
- ✓ بناء الرؤية والاتجاه الاستراتيجي للمؤسسة.
- ✓ التفكير الاستراتيجي واستشراف المستقبل.
- ✓ تحليل البيئة والتوجهات والفرص والتهديدات.
- ✓ صناعة القرارات الاستراتيجية في ظل عدم اليقين.
- ✓ بناء السيناريوهات والبدائل الاستراتيجية.

★ اليوم الثاني: تصميم الاستراتيجية وتحويلها إلى نتائج

- ✓ صياغة الاستراتيجيات المؤسسية المتقدمة.
- ✓ ترجمة الرؤية إلى أهداف ومبادرات استراتيجية.
- ✓ مواءمة الموارد والقدرات مع الأولويات الاستراتيجية.
- ✓ بناء مؤشرات الأداء والنتائج الرئيسية.
- ✓ إدارة المحافظ والمبادرات الاستراتيجية.
- ✓ متابعة التنفيذ وقياس الأثر وتصحيح المسار.

★ اليوم الثالث: قيادة التحول المؤسسي المتقدم

- ✓ مفاهيم ونماذج التحول المؤسسي.
- ✓ تشخيص جاهزية المؤسسة للتحول.
- ✓ إعادة تصميم الهياكل والعمليات ونماذج التشغيل.
- ✓ إدارة التغيير والمقاومة المؤسسية.
- ✓ بناء ثقافة التحول والابتكار.
- ✓ قيادة التحول الرقمي وتوظيف التقنيات الناشئة.
- ✓ تحقيق الاستدامة بعد تنفيذ التحول.

★ اليوم الرابع: القيادة المؤثرة والحوكمة وإدارة المخاطر

- ✓ بناء القيادات القادرة على قيادة التحول.
- ✓ التأثير والإقناع وإدارة أصحاب المصلحة.
- ✓ بناء فرق قيادية عالية الأداء.
- ✓ الحوكمة المؤسسية وصناعة المساءلة.
- ✓ إدارة المخاطر الاستراتيجية والأزمات.
- ✓ تعزيز المرونة المؤسسية واستمرارية الأعمال.
- ✓ إدارة الصراعات والقرارات الحرجة.

★ اليوم الخامس: التميز المؤسسي وبناء خارطة التحول

- ✓ بناء نموذج مؤسسي للتميز والاستدامة.
- ✓ الابتكار المؤسسي وتحسين تجربة المستفيد.
- ✓ قياس القيمة والأثر الناتج عن التحول.
- ✓ تحديد الأولويات والمبادرات التحويلية.
- ✓ بناء خارطة طريق استراتيجية للتحول.
- ✓ إعداد خطة تنفيذ ومؤشرات متابعة.
- ✓ مشروع تطبيقي متكامل لقيادة تحول مؤسسي.

مخرجات البرنامج:

- قيادة التحولات المؤسسية الاستراتيجية بثقة وفاعلية.
- بناء رؤية استراتيجية واضحة وقابلة للتنفيذ.
- اتخاذ قرارات استراتيجية في البيئات عالية التعقيد وعدم اليقين.
- تصميم استراتيجيات ومبادرات مرتبطة بالنتائج والأثر.
- قيادة التغيير والتعامل مع مقاومة التحول.
- تطوير نماذج تشغيل وهياكل أكثر مرونة وكفاءة.
- إدارة المخاطر والأزمات الاستراتيجية.
- بناء ثقافة مؤسسية قائمة على الابتكار والأداء.
- قيادة أصحاب المصلحة والفرق نحو أهداف التحول.
- إعداد خارطة طريق متكاملة للتحول المؤسسي قابلة للتطبيق والقياس.

الفئة المستهدفة:

- ❖ القيادات التنفيذية والإدارة العليا.
- ❖ الرؤساء التنفيذيون ونوابهم.
- ❖ مدراء الإدارات والوحدات الاستراتيجية.
- ❖ قيادات التحول والتطوير المؤسسي.
- ❖ مدراء الاستراتيجية والأداء والتميز المؤسسي.
- ❖ قيادات الموارد البشرية والتغيير التنظيمي.
- ❖ مدراء التحول الرقمي والابتكار.
- ❖ القيادات المسؤولة عن المبادرات والمشروعات الاستراتيجية

الكفاءات والجدارات التدريبية:

- ✓ القيادة الاستراتيجية وصناعة القرار.
- ✓ استشراف المستقبل والتفكير المنظومي.
- ✓ إدارة التحول والتغيير المؤسسي.
- ✓ التخطيط والتنفيذ الاستراتيجي.
- ✓ القيادة المؤثرة وإدارة أصحاب المصلحة.
- ✓ الحوكمة وإدارة المخاطر الاستراتيجية.
- ✓ الابتكار وإعادة تصميم نماذج الأعمال والتشغيل.
- ✓ إدارة الأداء وقياس الأثر المؤسسي.
- ✓ بناء المرونة والجاهزية المؤسسية.
- ✓ قيادة الفرق عالية الأداء وتحقيق النتائج المستدامة.

أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.

العرض المالي لبرنامج القيادة الاستراتيجية والتحول المؤسسي المتقدم



العرض المالي:

★ السعر:

✓

★ مكان الإنعقاد:

✓ تركيا

★ عدد الأيام / تاريخ الإنعقاد:

✓ 5 أيام / (22 لغاية 26-11-2026)

★ التوقيت:

✓ 9:00 صباحاً ولغاية 2:00 ظهراً