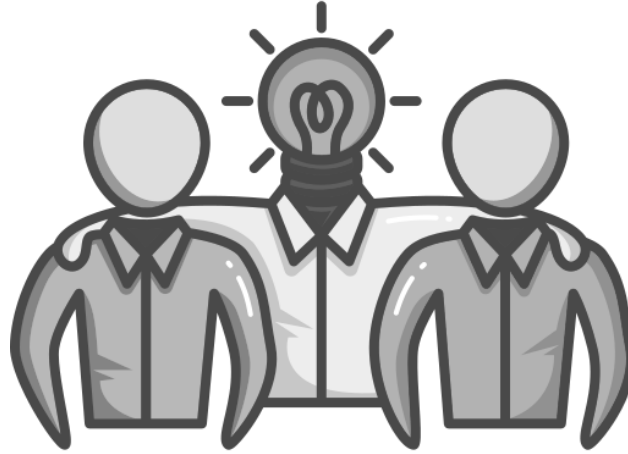


يقدم

مركز إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني للبرنامج التدريبي

القيادة الإبداعية في بناء علاقات العمل



المقدمة

في بيئة العمل الحكومي المتغيرة، أصبح الابتكار والإبداع في القيادة عنصراً أساسياً لتعزيز الكفاءة وبناء علاقات عمل فعّالة ومستدامة. تسعى هذه الدورة إلى تمكين المشاركين من تطوير أساليب قيادة مبتكرة تعزز التعاون، وتبني الثقة بين الفرق، وتدعم ثقافة العمل الجماعي والإبداعي داخل المؤسسات الحكومية. من خلال أنشطة عملية وتطبيقات حقيقية، سيتمكن المشاركون من تحسين مهارات التواصل، وحل النزاعات، وتحفيز فرق العمل لتحقيق نتائج متفوقة.

أهداف البرنامج

سيتمكن المشاركون في نهاية هذا البرنامج التدريبي مما يلي:

- فهم أساسيات القيادة الإبداعية وأهميتها في بيئة العمل الحكومي.
- تطوير مهارات بناء العلاقات المهنية وتعزيز التعاون بين الفرق.
- تطبيق استراتيجيات التواصل الفعال وحل النزاعات بطريقة مبتكرة.
- تعزيز القدرة على تحفيز الموظفين وتشجيع الإبداع في بيئة العمل.
- تصميم خطط عمل وإجراءات عملية لتعزيز الإنتاجية والعلاقات الإيجابية داخل المؤسسة.

محاور البرنامج :

أولاً: أساسيات القيادة الإبداعية

- ✓ تعريف القيادة الإبداعية ومبادئها الأساسية.
- ✓ الفرق بين القيادة التقليدية والقيادة الإبداعية.
- ✓ دور الإبداع في تعزيز الأداء المؤسسي واتخاذ القرار.

ثانيًا: بناء علاقات العمل

- ✓ مهارات التواصل الفعال مع الزملاء والمديرين والفرق.
- ✓ أساليب بناء الثقة والاحترام المتبادل في بيئة العمل.
- ✓ إدارة الاختلافات والصراعات بأسلوب إبداعي.

ثالثًا: تحفيز فرق العمل

- ✓ تقنيات تحفيز الفرق والموظفين لتحقيق أهداف المؤسسة.
- ✓ استراتيجيات تعزيز الإبداع والابتكار الجماعي.
- ✓ دور القائد في توجيه الطاقات والمواهب نحو النجاح المؤسسي.

رابعًا: التفكير الإبداعي وحل المشكلات

- ✓ أدوات وتقنيات التفكير الإبداعي في حل المشكلات.
- ✓ كيفية تطبيق التفكير الابتكاري على التحديات اليومية.
- ✓ استخدام أساليب الابتكار في تحسين العمليات والخدمات الحكومية.

خامسًا: تطبيقات عملية وحالات دراسية

- ✓ دراسة حالات عملية ناجحة للقيادة الإبداعية في المؤسسات الحكومية.
- ✓ تصميم خطط عمل تطبيقية لبناء علاقات عمل قوية.
- ✓ تمارين وأنشطة جماعية لتعزيز المهارات العملية والإبداعية.

الفئة المستهدفة:

- الموظفون الحكوميون في جميع المستويات الراغبون في تعزيز مهارات القيادة وبناء العلاقات.
- مدراء الأقسام وفرق العمل الذين يسعون إلى تحسين الأداء والإبداع المؤسسي.
- المختصون في الموارد البشرية وتطوير الكفاءات.

الكفاءات والجدارات التدريبية :

- ✓ أساليب القيادة الإبداعية.
- ✓ بناء وتعزيز العلاقات المهنية.
- ✓ تحفيز الموظفين وتشجيع الإبداع والابتكار.
- ✓ حل النزاعات والمشكلات العملية.
- ✓ تطوير خطط عمل استراتيجية.

أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.