

يقدم

مركز إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني لبرنامج

الحوكمة وإدارة المخاطر والتزام



المقدمة

يهدف هذا البرنامج إلى تزويد المشاركين بفهم متقدم لمفاهيم الحوكمة وتحليل هياكلها التنظيمية المعقدة، مع تطوير مهارات إدارة المخاطر وفحص استراتيجيات الامتثال بفعالية. كما يركز على تقييم أداء أنظمة الحوكمة والمخاطر، وتنمية استراتيجيات امتثال متقدمة، وتعزيز ثقافة الالتزام المؤسسي. وامتداداً لذلك، يشجع البرنامج على تبني مفاهيم الابتكار لدعم ممارسات الحوكمة الحديثة، بما يسهم في تحقيق أعلى مستويات الكفاءة والشفافية والاستدامة المؤسسية.

أهداف البرنامج

سيتمكن المشاركون في نهاية هذا البرنامج التدريبي مما يلي:

- تعزيز فهم متقدم للحوكمة
- تحليل هياكل الحوكمة المعقدة
- تطوير مهارات إدارة المخاطر
- فحص استراتيجيات الامتثال
- تقييم أداء الحوكمة والمخاطر
- تنمية استراتيجيات متقدمة للامتثال
- تعزيز ثقافة الحوكمة والامتثال
- وتبني مفاهيم الابتكار في الحوكمة.

محاور البرنامج:

اليوم الأول: أساسيات الحوكمة المؤسسية

- ✓ أنواع المؤسسات
- ✓ القوانين والأنظمة والجهات المسؤولة عن تطبيق الحوكمة
- ✓ تعريف الحوكمة بوجه عام وأنواعها
- ✓ مفهوم الحوكمة في المؤسسات
- ✓ أسس الحوكمة
- ✓ مبادئ الحوكمة المؤسسية
- ✓ أطراف الحوكمة المؤسسية
- ✓ معايير حوكمة المؤسسات
- ✓ لجنة الحوكمة ودورها في المؤسسات

اليوم الثاني: الممارسات التطبيقية للحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال

- ✓ تشكيل لجنة الحوكمة في المؤسسات وعلاقتها بإدارات المؤسسة واستقلالية اللجان
- ✓ آليات تقييم لجان مجلس الإدارة وعلاقتها بالحوكمة الحديثة
- ✓ تقديم النصائح حول تشكيل مجلس إدارة يشمل المدراء التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين ذوي الخبرات المتنوعة
- ✓ التعرف على أدوار اللجان في مجلس الإدارة ووضع متطلباتها
- ✓ المساعدة في وضع السياسات التي تحتاج لاعتماد مجلس الإدارة
- ✓ دعم وظائف وممارسات إدارة المخاطر بنجاح وفقاً لتوصيات كوزو (COSO)
- ✓ المشاركة في تحسين الامتثال في المؤسسة وفقاً لمعايير الأيزو (ISO)

مخرجات البرنامج:

- بنهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:
- فهم مفاهيم الحوكمة المؤسسية وأسسها ومبادئها.
- التعرف على القوانين والجهات المسؤولة عن تطبيق الحوكمة.
- تحليل هياكل الحوكمة وأدوار الأطراف ذات العلاقة.
- دعم تشكيل وتقييم لجان الحوكمة ومجالس الإدارة بكفاءة.
- تعزيز إدارة المخاطر وفق إطار عمل COSO.
- تحسين مستوى الامتثال المؤسسي وفق معايير الأيزو.
- تنمية ثقافة الحوكمة والامتثال والابتكار داخل المؤسسات.

الفئة المستهدفة:

- خبراء الحوكمة والامتثال
- مدراء المخاطر العليا
- مسؤولي الامتثال والقانونيين
- قادة الأعمال والتنفيذيين
- محلي السوق والاستشاريين
- ومديري الشؤون المالية والإدارية.

أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.

العرض المالي لبرنامج الحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام



★ مكان الإنعقاد: فندق سوفوتيل نيل - القاهرة

★ عدد الأيام / تاريخ الإنعقاد: 5 ايام / من 14 إلى 18 ديسمبر 2025

★ التوقيت: من 9:00 الى 2:00 ظهرا