

يقدم

مركز إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني لبرنامج

الحوكمة في المؤسسات المالية وإعداد

التقارير



المقدمة

في ظل التشدد التنظيمي وتزايد المخاطر في القطاع المالي، أصبحت الحوكمة المؤسسية إطاراً استراتيجياً لضمان النزاهة والشفافية وكفاءة الأداء. كما تمثل التقارير المالية وتقارير الحوكمة أداة رئيسية لقياس الامتثال وتعزيز الثقة لدى المستثمرين والجهات الرقابية.

يركز هذا البرنامج على التطبيق العملي لمبادئ الحوكمة في المؤسسات المالية، وربطها بإعداد تقارير احترافية وفق أفضل الممارسات والمعايير الدولية، بما في ذلك معايير IFRS وأطر الحوكمة الصادرة عن منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية.

أهداف البرنامج

- تطبيق مبادئ الحوكمة المؤسسية في المؤسسات المالية.
- فهم أدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة.
- تعزيز التكامل بين الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال.
- إعداد تقارير مالية وتقارير حوكمة وفق المعايير الدولية.
- تصميم تقارير تدعم متخذي القرار وتعزز الشفافية.
- تقييم فجوات الحوكمة واقتراح خطط تحسين عملية.

محاور البرنامج:

★ اليوم الأول: الإطار المفاهيمي للحوكمة في المؤسسات المالية

- ✓ مفهوم الحوكمة المؤسسية وأهميتها في القطاع المالي.
- ✓ مبادئ الحوكمة (الشفافية، المساءلة، العدالة، المسؤولية).
- ✓ تطور الحوكمة في المؤسسات المالية.
- ✓ العلاقة بين الحوكمة والاستدامة المالية.
- ✓ دور الجهات الرقابية في تطبيق الحوكمة.

★ اليوم الثاني: هياكل الحوكمة والأدوار والمسؤوليات

- ✓ دور مجلس الإدارة في الإشراف والرقابة.
- ✓ لجان المجلس:
 - لجنة التدقيق
 - لجنة المخاطر
 - لجنة المكافآت
- ✓ مسؤوليات الإدارة التنفيذية.
- ✓ الفصل بين السلطات والضبط المؤسسي.
- ✓ سياسات الحوكمة وأطر العمل التنظيمية.
- ✓ دور التدقيق الداخلي في تعزيز الحوكمة.

★ اليوم الثالث: الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال

- ✓ التكامل بين الحوكمة وإدارة المخاطر المؤسسية.
- ✓ أنظمة الرقابة الداخلية.
- ✓ الامتثال التنظيمي في المؤسسات المالية.
- ✓ إدارة تعارض المصالح والأخلاقيات المهنية.
- ✓ تقييم المخاطر المرتبطة بضعف الحوكمة.

★ اليوم الرابع: التقارير المالية وتقارير الحوكمة

- ✓ أنواع التقارير في المؤسسات المالية.
- ✓ القوائم المالية الأساسية وأهميتها.
- ✓ متطلبات الإفصاح والشفافية.
- ✓ تقارير الحوكمة والاستدامة.
- ✓ مؤشرات الأداء والحوكمة (KPIs & KRIs)
- ✓ أفضل الممارسات في إعداد تقارير مجلس الإدارة.
- ✓ الأخطاء الشائعة في تقارير الحوكمة.

★ اليوم الخامس: الحوكمة الرقمية ودعم اتخاذ القرار

- ✓ تأثير التحول الرقمي على الحوكمة.
- ✓ الحوكمة الرقمية وإدارة البيانات.
- ✓ تصميم تقارير احترافية لمجالس الإدارة.
- ✓ ربط البيانات المالية بأهداف الحوكمة.
- ✓ تقييم الممارسات الحالية وإعداد خطة تحسين.

مخرجات البرنامج:

- تطبيق معايير الحوكمة الدولية داخل المؤسسة.
- دعم الامتثال والرقابة الداخلية بفعالية.
- إعداد تقارير مالية وتقارير حوكمة احترافية.
- تعزيز الشفافية والمساءلة المؤسسية.
- تحسين جودة الإفصاح والتواصل مع الجهات الرقابية.
- دعم متخذي القرار بمعلومات دقيقة وموثوقة.

الفئة المستهدفة:

- ❖ أعضاء مجالس الإدارة واللجان.
- ❖ القيادات التنفيذية في المؤسسات المالية.
- ❖ مسؤولو الحوكمة والامتثال.
- ❖ إدارات المخاطر والتدقيق الداخلي.
- ❖ العاملون في الإدارات المالية.
- ❖ المختصون في التقارير والاستدامة.

الكفاءات والجدارات التدريبية:

- ✓ مبادئ الحوكمة المؤسسية.
- ✓ إعداد وتحليل تقارير الحوكمة.
- ✓ الرقابة والامتثال المؤسسي.
- ✓ ربط الحوكمة بإدارة المخاطر.
- ✓ الوعي بالحوكمة الرقمية .

أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.