

## الحوكمة المؤسسية وإدارة المخاطر

- التعرف على نقاط الضعف في الحوكمة المؤسسية كخطر رئيسي على المؤسسات
- إدراك أثر الحوكمة على الأداء المؤسسي
- التمكن من منهجية عملية للمؤسسات لمعالجة تحديات الحوكمة على نحو استباقي.
- القدرة على إدارة عملية الحوكمة بسلاسة دون آثار على مستوى الأداء أو الإنتاجية



- مفهوم الحوكمة (Governance) .
- خصائص وضوابط الإدارة الرشيدة/الحوكمة المؤسسية.
- فوائدها وتبني وتطبيق منظومة الحوكمة.
- الأطراف الرئيسية للحوكمة المؤسسية.
- السياسات والمعاملات الحكومية والحوكمة المؤسسية الذكية
- الهيكل الهرمي لمفهوم "الحوكمة المؤسسية".
- أساليب تطوير هيكلية العمل لتضمن الثقة على المدى البعيد ما بين المؤسسة والجهات التنظيمية والممولين
- أساليب مراقبة ومتابعة المخاطر العامة على المؤسسة
- تطوير التقنيات اللازمة لنشر الوعي لتجنب المخاطر المؤسسية
- مبادئ الممارسات السليمة لمجالس الإدارة
- عملية صنع القرارات
- مصفوفة صانعي القرار
- الرسالة والرؤية الاستراتيجية
- ترجمة الرسالة إلى أهداف وتحديد الإجراءات المرتبطة
- تطوير الخطة الاستراتيجية
- دور مجلس الإدارة في عملية التخطيط الاستراتيجية
- تحديد معايير القياس مقابل الخطة الاستراتيجية
- صنع، تنفيذ ومراقبة عملية تنفيذ القرارات
- إدارة الأزمات
- إكتشاف المشكلة وتقييمها وتصميم الحل
- إدارة المخاطر وتقييمها
- مصفوفة المخاطر الاستراتيجية



- دور مجلس الإدارة في تحديد وقياس المخاطر
- معياري المخاطرة: الأثر واحتمال الحدوث
- مستويات المخاطر ضمن منهجية التنظيم
- مستوى العمليات والإدارة
- دور الأنشطة الرقابية
- تقييم نظام الرقابة الداخلية من خلال وظيفة التدقيق الداخلي
- الحالات الدراسية فقط للاستئناس يفضل ممكن عدم تضمينها في العرض
- حالات دراسية:
- الحالة الدراسية الأولى: تقييم الصيغة القانونية للمنظمات
- الحالة الدراسية الثانية: تغيير في قيادة مجلس الإدارة
- الحالة الدراسية الثالثة: إدارة التهديدات – فقدان السيطرة على العمليات الرقابية
- الحالة الدراسية الرابعة: إدارة التدفقات النقدية التشغيلية
- نموذج مصفوفة صانعي القرارات
- منهجية تطوير مصفوفة إدارة المخاطر خطوة بخطوة
- هيكلية COSO للرقابة الداخلية
- نموذج هيكلية تنظيمية، نظام إرسال التقارير من قبل المدقق الداخلي
- مصفوفة تقييم الحوكمة المؤسسية لدى المؤسسات
- تصنيف وتيرة المخاطرة وتأثيرها
- نموذج مصفوفة صانعي القرارات
- أدوات تقييم السيولة

- العاملين في إدارة الحوكمة
- العاملين في إدارة المخاطر
- كافة المهتمين

البرنامج  
موجه إلى



- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.

أساليب التدريب



يشمل الحضور، المواد العلمية، الأدوات المكتبية و شهادة الحضور

العرض المالي



خمسة أيام / من 17 و لغاية 21 نوفمبر 2024



دبي – VOCO



من الساعة 9 صباحا و لغاية 2 ظهرا



KSA



UAE



[Twitter](#) [LinkedIn](#) [Facebook](#) [Instagram](#) [YouTube](#) #HDTC

[www.hdtk-ksa.com](http://www.hdtk-ksa.com)

[information@hdtk.ae](mailto:information@hdtk.ae)

[www.hdtk.ae](http://www.hdtk.ae)

[info@hdtk.ae](mailto:info@hdtk.ae)

+966 114 724 744

+966 55 744 4070

+971 4 220 8780

+971 52 9376837