

يقدم

مركز إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني لبرنامج

الحوكمة البيئية والاجتماعية ESG

والأدوات والممارسات المتعلقة بإعداد التقارير



المقدمة

تزايد الاهتمام العالمي في السنوات الأخيرة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) كنموذج استراتيجي يهدف إلى تعزيز استدامة الأعمال وتحسين تأثيرها البيئي والاجتماعي. وتعد ممارسات الـ ESG اليوم معياراً مهماً لدى المستثمرين والمؤسسات المالية وصناع القرار في تقييم أداء الشركات والمخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة.

يسهم تطبيق مبادئ الـ ESG في الحد من المخاطر البيئية، وتعزيز الشفافية والمسؤولية، وتحقيق قيمة مضافة للمؤسسات من خلال رفع كفاءة العمليات، وتحسين الأداء المالي طويل المدى، وتعزيز صورة المنظمة في الأسواق المحلية والعالمية.

يقدم هذا البرنامج التدريبي إطاراً شاملاً ومتكاملاً لمفاهيم ومعايير وممارسات الـ ESG، مع التركيز على الأدوات والمنهجيات المستخدمة في إعداد تقارير ESG بما يتوافق مع المعايير الدولية مثل GRI ، SASB ، ISSB. يهدف البرنامج إلى تمكين المشاركين من فهم متطلبات إعداد التقارير وتحليل البيانات وتقييم الأداء البيئي والاجتماعي وبناء استراتيجيات استدامة فعالة.

أهداف البرنامج

الهدف العام للبرنامج :

تمكين المشاركين من بناء فهم شامل لممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وإتقان الأدوات والمعايير اللازمة لإعداد تقارير ESG وفق أفضل الممارسات الدولية، بما يعزز قدرة المنظمة على تحقيق أهداف الاستدامة وتحسين الأداء المؤسسي.

الأهداف التفصيلية:

سيتمكن المشاركون في نهاية هذا البرنامج التدريبي مما يلي:

- فهم ماهية الحوكمة البيئية والاجتماعية (ESG) وأهميتها في بيئة الأعمال الحديثة.
- التعرف على التشريعات والمعايير الدولية المتعلقة بالاستدامة وإعداد التقارير.
- تطبيق مؤشرات الأداء الخاصة بالبيئة، والمجتمع، والحوكمة داخل المؤسسة.
- تحليل مخاطر وتحديات ESG وإدماجها في التخطيط الاستراتيجي.
- إعداد تقارير ESG وفق معايير دولية مثل:

GRI Standards ○

SASB ○

ISSB ○

TCFD ○

- قياس انبعاثات الكربون (GHG Protocol) وتحديد البصمة البيئية للمؤسسة.
- تصميم مبادرات استدامة عملية قابلة للتنفيذ داخل المنظمة.
- بناء نموذج حوكمة يدعم قيم النزاهة، الشفافية، والامتثال.
- استخدام أدوات تقييم الأداء وتحديد مؤشرات KPI خاصة بكل محور.
- تحسين مستوى الإفصاح والشفافية للجهات الرقابية والمستثمرين وأصحاب المصلحة.

محاوور البرنامج:

❖ المحور الأول: مدخل إلى الحوكمة البيئية والاجتماعية (ESG)

- تعريف ESG ومكوناتها الثلاثة.
- الفرق بين ESG و CSR و (المسؤولية الاجتماعية)
- التطورات العالمية والتوجهات الحالية في الاستدامة.
- أهمية ESG للمؤسسات والمستثمرين والأسواق المالية..

❖ المحور الثاني: المعايير والتشريعات الدولية للحوكمة البيئية والاجتماعية

- مقدمة عن GRI Standards وإطار العمل العام.
- SASB وارتباطه بقطاعات الأعمال المختلفة.
- – ISSB المعايير الدولية الحديثة وتطبيقاتها.
- – TCFD الإفصاح عن المخاطر المناخية.
- أبرز التشريعات السعودية والإقليمية المتعلقة بالاستدامة.

❖ المحور الثالث: البعد البيئي (Environmental)

- إدارة الانبعاثات والتغير المناخي.
- كفاءة الطاقة وإدارة النفايات.
- البروتوكول الدولي لقياس الغازات الدفيئة. (GHG Protocol)
- تقنيات قياس البصمة البيئية ومؤشرات الأداء البيئي.

❖ المحور الرابع: البعد الاجتماعي (Social)

- علاقات العمل ورفاه الموظفين.
- حقوق الإنسان وسلاسل التوريد المسؤولة.
- إدارة التنوع والشمول والاندماج.
- معايير الصحة والسلامة المهنية.
- استراتيجيات المشاركة المجتمعية.

❖ المحور الخامس: الحوكمة (Governance)

- النزاهة ومكافحة الفساد.
- الامتثال والشفافية.
- إدارة المخاطر المؤسسية.
- دور مجلس الإدارة والقيادة في دعم ESG.
- سياسات الحوكمة المؤسسية.

❖ المحور السادس: أدوات إعداد تقارير ESG

- منهجية تحديد القضايا الجوهرية (Materiality Assessment).
- جمع وتحليل البيانات الخاصة بكل محور.
- بناء مؤشرات الأداء KPI.
- منهجيات الإفصاح وأفضل الممارسات.

- نماذج إعداد التقارير وفق المعايير المختلفة.

❖ المحور السابع: التكامل بين استراتيجيات المؤسسة وESG

- دمج ESG في التخطيط الاستراتيجي.
- خارطة الطريق لبناء استراتيجيات استدامة.
- إدارة المخاطر والفرص المستقبلية.
- دراسات حالة لمؤسسات عالمية وإقليمية.

❖ المحور الثامن: ورش عمل وتطبيقات عملية

- تحليل تقرير ESG فعلي. (GRI/SASB)
- إعداد مسودة تقرير ESG للمؤسسة.
- تمرين لقياس الانبعاثات وتحديد البصمة الكربونية.
- تصميم مبادرة استدامة قابلة للتطبيق.

الفئة المستهدفة:

- مدراء ومسؤولو الاستدامة.
- مسؤولو الحوكمة والامتثال.
- العاملون في التخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر.
- مسؤولو الموارد البشرية والشؤون الإدارية.
- المستثمرون والمحللون الماليون.
- مدراء الجودة والمسؤولية الاجتماعية.
- المهتمون بتطوير قدراتهم في مجال ESG

أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.

الجدارات المستهدفة:

- المعرفة بالمعايير الدولية لإعداد التقارير.
- مهارات التخطيط الاستراتيجي المستدام.
- مهارات تحليل البيانات ومؤشرات الأداء.
- مهارة تقييم المخاطر البيئية والاجتماعية.
- القدرة على إعداد تقارير احترافية وشفافة.
- مهارات الاتصال والتواصل مع أصحاب المصلحة.
- جدارات الحوكمة والامتثال.

العائد من البرنامج:

أولاً – على مستوى المنظمة

- تحسين مستوى الشفافية والامتثال للمعايير المحلية والدولية.
- زيادة جاذبية المؤسسة للمستثمرين والجهات التمويلية.
- خفض المخاطر المرتبطة بالبيئة والمجتمع والحوكمة.
- تعزيز سمعة المنظمة ورفع تنافسيتها.
- تحسين الأداء المالي على المدى الطويل من خلال الاستدامة التشغيلية.
- دعم تحقيق مستهدفات رؤية 2030 فيما يتعلق بالاستدامة والحوكمة.

ثانياً – على مستوى الفرد

- اكتساب خبرة عملية في إعداد تقارير ESG.
- تطوير القدرة على تحليل البيانات واتخاذ القرارات المبنية على الاستدامة.
- تعزيز فرص الترقّي والوظائف المتخصصة في الاستدامة والحوكمة.
- القدرة على قيادة مبادرات ومشاريع استدامة فاعلة.
- فهم معمق للمعايير الدولية والتوجهات المستقبلية..