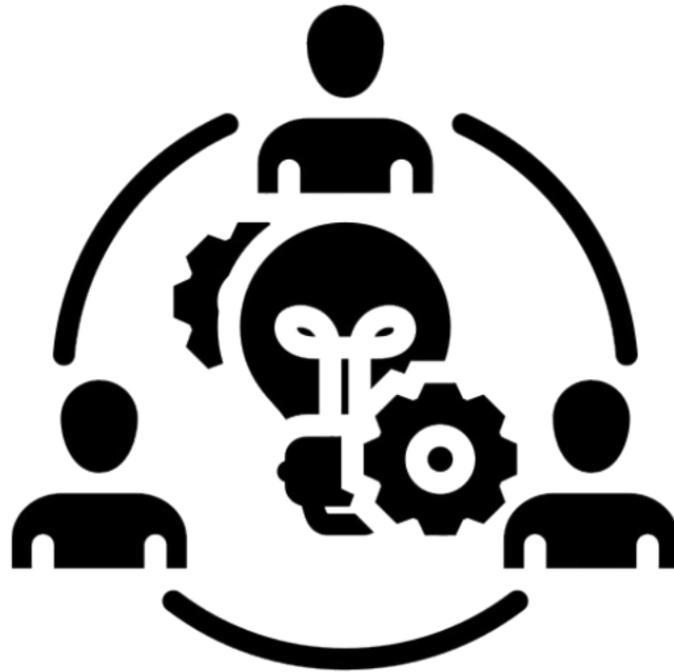


يقدم

مركز إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني لبرنامج

التكامل بين الثقافة التنظيمية والتنوع في بيئة العمل



المقدمة

في عالم الأعمال المتغير اليوم، أصبحت الثقافة التنظيمية وإدارة التنوع والشمولية من العوامل الحاسمة في نجاح المؤسسات واستدامتها. فالمؤسسات التي تتبنى ثقافة تنظيمية قوية ومستدامة قادرة على جذب المواهب، وتعزيز الأداء، وخلق بيئة عمل محفزة على الابتكار والتعاون.

كما أن التنوع في بيئة العمل لم يعد مجرد مفهوم نظري، بل أصبح ضرورة استراتيجية، حيث يساهم في تحسين الإنتاجية، وتوسيع قاعدة العملاء، وتعزيز الإبداع من خلال دمج وجهات نظر وخبرات مختلفة. ومن هنا، يأتي هذا البرنامج التدريبي ليوفر إطارًا عمليًا لفهم كيفية تحقيق التكامل بين الثقافة التنظيمية والتنوع في بيئة العمل، من خلال استراتيجيات فعالة وأفضل الممارسات العالمية.

أهداف البرنامج

سيتمكن المشاركون في نهاية هذا البرنامج التدريبي مما يلي:

- فهم أسس الثقافة التنظيمية ودورها في تشكيل بيئة عمل ناجحة ومستدامة.
- إدراك أهمية التنوع والشمولية وتأثيرهما على الأداء المؤسسي والابتكار.
- تعزيز مهارات القيادة والإدارة لدعم بيئة عمل شاملة ومتنوعة.
- تطوير استراتيجيات عملية لدمج الثقافة التنظيمية مع التنوع في بيئات العمل المختلفة.
- تطبيق سياسات وإجراءات فعالة لضمان العدالة والمساواة بين الموظفين.
- تحليل التحديات المرتبطة بالثقافة التنظيمية وإدارة التنوع وإيجاد حلول مبتكرة لها.
- تعزيز بيئة عمل تعاونية وإبداعية تستفيد من اختلافات الأفراد وتوظيفها بشكل إيجابي.
- قياس وتحليل مدى فاعلية الثقافة التنظيمية والتنوع باستخدام مؤشرات وأدوات تقييم حديثة.
- تطوير خطط عمل قابلة للتنفيذ لتعزيز الشمولية وبناء ثقافة مؤسسية قوية ومستدامة.

اليوم 6: تطوير سياسات وإجراءات داعمة للتنوع والشمولية

- أهمية وضع سياسات واضحة تدعم التنوع والشمولية
- أمثلة على أفضل الممارسات العالمية في إدارة التنوع
- كيفية تطبيق سياسات تضمن العدالة والمساواة في الفرص

اليوم 7: التغلب على تحديات الثقافة التنظيمية وإدارة التنوع

- التحديات التي تواجه المؤسسات في بناء ثقافة تنظيمية قوية
- العقبات المرتبطة بإدارة التنوع وأساليب التغلب عليها
- دراسات حالة لمؤسسات نجحت في تحقيق التكامل بين الثقافة التنظيمية والتنوع

اليوم 8: تعزيز التعاون والابتكار في بيئات العمل المتنوعة

- كيف يعزز التنوع بيئة عمل إبداعية ومبتكرة؟
- بناء فرق عمل متعددة الخلفيات وتعزيز التعاون بينها
- أدوات واستراتيجيات لتشجيع التفكير المتنوع والابتكار

اليوم 9: قياس وتحليل الثقافة التنظيمية والتنوع المؤسسي

- مؤشرات قياس فعالية الثقافة التنظيمية
- أدوات تقييم التنوع والشمولية في المؤسسات
- كيفية استخدام البيانات في تحسين بيئة العمل

اليوم 10: تطبيق عملي ووضع خطة عمل

- ورش عمل تفاعلية لتطوير خطط تنفيذية لتعزيز الثقافة التنظيمية والتنوع
- إعداد خطة استراتيجية لتعزيز الشمولية في بيئة العمل
- مراجعة الدروس المستفادة وتقديم التوصيات النهائية

الفئة المستهدفة:

- القيادات الإدارية (المدراء التنفيذيون، رؤساء الإدارات).
- مدراء الموارد البشرية والتطوير التنظيمي.
- مدراء الفرق والمشرفون.
- المستشارون والمتخصصون في التطوير المؤسسي.
- أصحاب الشركات ورواد الأعمال.
- الموظفون في بيئات عمل متعددة الثقافات.

أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.

العرض المالي:

★ السعر: 6600 دولار أمريكي فقط لاغير
يشمل الحضور، المواد العلمية، الأدوات المكتبية وشهادة الحضور

★ مكان الإنعقاد: المنامة

★ عدد الأيام / تاريخ الإنعقاد: 5 ايام / 16 و لغاية 27 نوفمبر 2025

★ التوقيت: من 9:00 الى 2:00 ظهرا