

يقدم

مركز إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني لبرنامج

التعامل مع التحديات القيادية في سياق ما بعد الأزمات



Happitude

Oxford

PECS

CPD
CERTIFIED

CERTNEXUS



ibta



9200 15661



+971 4 220 8780



+966 55 744 4070



+971 52 937 6837



info@hdtc-ksa.com



info@hdtc.ae



www.hdtc-ksa.com



www.hdtc.ae

أهداف البرنامج

- تهدف الدورة إلى تعريف المشاركين بالتحديات القيادية المميزة فيما بعد الأزمات وفهم أسبابها وعوامل تأثيرها. يتم تحليل السياقات القائمة وتحديد التحديات التي قد تواجهها القيادة في مرحلة ما بعد الأزمات.
- يتم تزويد المشاركين بالمهارات والأدوات اللازمة للتعامل مع التحديات القيادية في فترة ما بعد الأزمات. يتم تعزيز القدرة على اتخاذ قرارات استراتيجية صائبة، وتطوير مهارات التخطيط والتنظيم، وإدارة التغيير والتكيف مع الظروف المتغيرة.
- تهدف الدورة إلى تعزيز الثقة والتعاون بين القادة والفرق فيما بعد الأزمات. يتم تطوير استراتيجيات للتواصل الفعال وحل الصراعات وبناء بيئة تعاونية تعزز العمل الجماعي والتحقيق الناجح.
- يتم تشجيع المشاركين على التفكير الإبداعي واستخدام الابتكار في مواجهة التحديات فيما بعد الأزمات. يتم تطوير استراتيجيات لتعزيز ثقافة الابتكار والتجديد في المؤسسات وتشجيع القادة على تبني تغييرات وتحسينات مستدامة.
- يتم وضع رؤية استراتيجية لتحقيق النجاح في مرحلة ما بعد الأزمات. يتم تحديد أهداف واضحة وتطوير استراتيجيات لتحقيقها، بناءً على فهم عميق للسياق المتغير والتحديات المحتملة

محاوور البرنامج:

1. محور فهم التحديات القيادية في ما بعد الأزمات:

- تحليل العوامل المؤثرة في تشكل التحديات القيادية بعد الأزمات.
- فهم التحولات الاجتماعية والاقتصادية والسياسية التي تؤثر على القيادة في مرحلة ما بعد الأزمات.
- تحديد التحديات النمطية التي يواجهها القادة في مرحلة ما بعد الأزمات مثل تغير الثقة والتوتر وعدم اليقين.

2. محور تطوير القدرات القيادية في ما بعد الأزمات:

- تطوير مهارات اتخاذ القرار الاستراتيجي في ظل الظروف المتغيرة.
- بناء مهارات التخطيط والتنظيم للتعامل مع التحديات الجديدة والفرص في ما بعد الأزمات.
- تعزيز مهارات إدارة التغيير والتكيف مع التحولات المستمرة بعد الأزمات.

3. محور بناء الثقة والتعاون:

- تعزيز الثقة وبناء العلاقات القوية بين القادة والفرق في مرحلة ما بعد الأزمات.
- تنمية مهارات التواصل الفعال وحل الصراعات في بيئة العمل.
- تعزيز العمل الجماعي والتعاون بين الأفراد والفرق المختلفة.

4. محور إدارة التغيير والتكيف:

- فهم طبيعة التغيير بعد الأزمات وتأثيره على المؤسسات والفرق.
- تطوير استراتيجيات فعالة لإدارة التغيير والتكيف مع التحولات السريعة.
- تعزيز قدرة القادة على التكيف مع التحديات والاستفادة من الفرص المتاحة في مرحلة ما بعد الأزمات.

5. محور تطوير القدرة على الابتكار والتجديد:

- تعزيز القدرة على التفكير الإبداعي واستخدام الابتكار في مواجهة التحديات.
- تطوير استراتيجيات لتعزيز ثقافة الابتكار والتجديد في المؤسسات.
- تشجيع القادة على تبني التغييرات والتحسينات المستدامة في مرحلة ما بعد الأزمات.

6. محور التوجيه الاستراتيجي وتحقيق النجاح:

- وضع رؤية استراتيجية لتحقيق النجاح في مرحلة ما بعد الأزمات.
- تحديد الأهداف التفصيلية ووضع خطط عمل فعالة لتحقيق هذه الأهداف.
- توجيه الفرق وتحفيزها لتحقيق النتائج المرجوة في مرحلة ما بعد الأزمات.
- قياس وتقييم الأداء وتعديل الاستراتيجيات حسب الحاجة لتحقيق النجاح في مرحلة ما بعد الأزمات

الفئة المستهدفة:

- القادة التنفيذيين والمدراء العليا
- والقادة والمديرون الذين يعملون في المجالات التنفيذية والإدارية
- والموظفين الذين لديهم طموحات قيادية
- بالإضافة إلى المستشارين والمدربين في مجال القيادة وإدارة الأزمات

أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.

المخرجات :

- تحليل الأزمات
- التخطيط الاستراتيجي
- إدارة الفرق
- اتخاذ القرارات
- التواصل الفعال
- الابتكار