

## التخطيط المالي الاستراتيجي وتقييم الأداء المالي

بنهاية البرنامج سيتمكن المشاركون من تحقيق الأهداف التالية

- فهم مكونات ونماذج ومراحل إعداد الخطط والموازنات المالية .
- معرفة دور التحليل المالي على نتائج الموازنات المالية التقديرية والقدرة على التنبؤ بها.
- التمتع بمهارة التطبيق العملي لإعداد الموازنة التقديرية وكيفية إعدادها .
- معرفة أبرز الأدوات المالية والمحاسبية المستخدمة في إعداد الموازنات التقديرية .
- تحليل الأداء المؤسسي الحالي وتحديد مناهج التخطيط المالي المبني على المخاطر .
- التعرف على أفضل الممارسات العالمية الخاصة بالتنبؤ بالتدفقات المالية .
- بناء الموازنات التقديرية التشغيلية والنقدية.
- تحليل الانحرافات في الموازنات وتقييم الأداء .



الوحدة الاولى : دور الموازنات التقديرية في التخطيط المالي الاستراتيجي

- أهداف الموازنات التقديرية
- التخطيط والتنسيق المالي
- مراحل عملية التخطيط المالي
- الفروق الأساسية بين الموازنة والميزانية
- طبيعة النشاط الذي تغطيه الموازنة
- الموازنات التقديرية كأداة رقابية



الوحدة الثانية: استقلال موازنة الهيئات الاقتصادية الحكومية

- إستراتيجيات تطوير النظم المالية الحكومية
- التحول من الاساس النقدي الى اساس الاستحقاق
- الموازنة العامة للدولة وموازنات الشركات
- مشكلات الإعداد والاستخدام
- تطور اسلوب اعداد الموازنات
- التقارير المالية المستقلة للهيئات الاقتصادية المستقلة

### الوحدة الثالثة: ورشة عمل لتطبيق موازنة البرامج والأداء بهيئة حكومية

- دور موازنة البرامج والأداء في تحقيق التنمية المستدامة
- مقومات موازنة البرامج الأداء او الموازنة الموجهة بالنتائج
- الموازنة والتخطيط والبرمجة والموازنة الصفرية
- دور وزارة التخطيط في تطبيق موازنة البرامج والأداء
- دور وزارة المالية (الخرانة العامة) في تطبيق موازنة البرامج والأداء
- دور الوزارة المختصة في تطبيق موازنة البرامج والأداء

### الوحدة الرابعة: استخدام الموازنات التشغيلية والنقدية في تقييم الأداء

#### المالي

- مسؤولية إعداد الموازنات
- أنواع الموازنات المالية التقديرية
- مراحل وطرق تحضير الموازنات التقديرية الشاملة
- موازنة المبيعات وموازنة الإنتاج وموازنة المواد وموازنة العمل
- موازنة النقدية وقائمة الدخل التقديرية
- الميزانية العمومية التقديرية

### الوحدة الخامسة: تقييم نتائج الموازنات التقديرية

- أهمية استخدام المؤشرات
- انواع مؤشرات قياس الاداء
- اساليب اعداد مؤشرات الاداء
- الربط بين مؤشرات الاداء واهداف البرامج والانشطة.
- المعايير الحديثة للتنبؤ في مجال التخطيط

✓ موظفي ومدراء أقسام المحاسبة الإدارية والمالية ودوائر التحليل

المالي

✓ مدققي الحسابات

✓ كافة العاملين في مجال إعداد وتقييم ومراجعة الموازنة العامة

✓ المدراء المسؤولين عن الموازنة المالية بالقطاعات الخاصة

والحكومية

✓ الإداريين في مجال التخطيط الإستراتيجي والرقابة المالية والإدارية

✓ المخططون الماليون، مقيمو الاداء، مدراء الاستثمار والمستشارون

الماليون .

البرنامج  
موجه إلى



- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.

أساليب  
التدريب



العرض المالي



ويضاف 5% ضريبة القيمة المضافة

يشمل الحضور، المواد العلمية، الأدوات المكتبية وشهادة الحضور

خمسة أيام / من 08 ولغاية 12 ديسمبر 2024



دبي - HDTC Academy



من الساعة 10 صباحا ولغاية 03 ظهرا



KSA



UAE



#HDTC

www.hdtc-ksa.com

info@hdtc-ksa.com

www.hdtc.ae

info@hdtc.ae

+966 9200 15661

+966 55 744 4070

+971 4 220 8780

+971 52 9376837