

يقدم

مركز إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني لبرنامج

التخطيط المالي الاستراتيجي

وتقييم الأداء المالي



أهداف البرنامج

سيتمكن المشاركون في نهاية هذا البرنامج التدريبي مما يلي:

- فهم مكونات ونماذج ومراحل إعداد الخطط والموازنات المالية .
- معرفة دور التحليل المالي على نتائج الموازنات المالية التقديرية والقدرة على التنبؤ بها.
- التمتع بمهارة التطبيق العملي لإعداد الموازنة التقديرية وكيفية اعدادها .
- معرفة أبرز الأدوات المالية والمحاسبية المستخدمة في إعداد الموازنات التقديرية .
- تحليل الأداء المؤسسي الحالي وتحديد مناهج التخطيط المالي المبني على المخاطر .
- التعرف على أفضل الممارسات العالمية الخاصة بالتنبؤ بالتدفقات المالية .
- بناء الموازنات التقديرية التشغيلية والنقدية.
- تحليل الانحرافات في الموازنات وتقييم الأداء

محااور البرنامج:

❖ الوحدة الاولى : دور الموازنات التقديرية في التخطيط المالي الاستراتيجي

- أهداف الموازنات التقديرية
- التخطيط والتنسيق المالي
- مراحل عملية التخطيط المالي
- الفروق الأساسية بين الموازنة والميزانية
- طبيعة النشاط الذي تغطيه الموازنة
- الموازنات التقديرية كأداة رقابية

❖ الوحدة الثانية: استقلال موازنة الهيئات الاقتصادية الحكومية

- إستراتيجيات تطوير النظم المالية الحكومية
- التحول من الاساس النقدي الى اساس الاستحقاق
- الموازنة العامة للدولة وموازنات الشركات
- مشكلات الإعداد والاستخدام
- تطور اسلوب اعداد الموازنات
- التقارير المالية المستقلة للهيئات الحكومية الاقتصادية المستقلة

❖ الوحدة الثالثة: ورشة عمل لتطبيق موازنة البرامج والأداء بهيئة حكومية

- دور موازنة البرامج والأداء في تحقيق التنمية المستدامة
- مقومات موازنة البرامج الأداء او الموازنة الموجهة بالنتائج
- الموازنة والتخطيط والبرمجة والموازنة الصفرية
- دور وزارة التخطيط في تطبيق موازنة البرامج والأداء
- دور وزارة المالية (الخزانة العامة) في تطبيق موازنة البرامج والأداء
- دور الوزارة المختصة في تطبيق موازنة البرامج والأداء

❖ الوحدة الرابعة: استخدام الموازنات التشغيلية والنقدية في تقييم الأداء المالي

- مسؤولية إعداد الموازنات
- أنواع الموازنات المالية التقديرية
- مراحل وطرق تحضير الموازنات التقديرية الشاملة
- موازنة المبيعات وموازنة الإنتاج وموازنة المواد وموازنة العمل
- موازنة النقدية وقائمة الدخل التقديرية
- الميزانية العمومية التقديرية

❖ الوحدة الخامسة: تقييم نتائج الموازنات التقديرية

- أهمية استخدام المؤشرات
- أنواع مؤشرات قياس الاداء
- اساليب اعداد مؤشرات الاداء
- الربط بين مؤشرات الاداء واهداف البرامج والانشطة.
- المعايير الحديثة للتنبؤ في مجال التخطيط

الفئة المستهدفة:

- موظفي ومدراء أقسام المحاسبة الإدارية والمالية ودوائر التحليل المالي
- مدققي الحسابات
- كافة العاملين في مجال إعداد وتقييم ومراجعة الموازنة العامة
- المدراء المسؤولين عن الموازنة المالية بالقطاعات الخاصة والحكومية
- الإداريين في مجال التخطيط الإستراتيجي والرقابة المالية والإدارية
- المخططون الماليون، مقيمو الاداء، مدراء الاستثمار والمستشارون الماليون

أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.

المخرجات :

- معرفة كيفية وضع استراتيجيات مالية طويلة المدى.
- القدرة على تحديد الأهداف المالية التي تتماشى مع الرؤية الاستراتيجية للمؤسسة.
- فهم كيفية تخصيص الموارد المالية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- القدرة على وضع ميزانيات شاملة وتأمين التمويل اللازم.
- تقدير الإيرادات والنفقات وضمان التوازن المالي.
- مهارات تقييم الأداء المالي باستخدام مؤشرات مثل الربحية، العائد على الاستثمار، العوائد والمخاطر.
- تحليل القوائم المالية (الميزانية العمومية، قائمة الدخل، قائمة التدفقات النقدية).
- معرفة كيفية تحديد وتقييم المخاطر المالية المحتملة.
- فهم كيفية استخدام أدوات التحوط لتقليل المخاطر.
- تعلم كيفية استخدام البرمجيات المالية المتطورة في التخطيط والتقييم.
- التعرف على أدوات التحليل المالي التي تساعد في اتخاذ قرارات مالية مدروسة.
- القدرة على تحديد أولويات الاستثمار وضمان تحقيق التوازن بين الأهداف المالية قصيرة وطويلة الأجل.
- القدرة على متابعة الأداء المالي الفعلي مقارنة بالأهداف المالية المحددة.
- التعرف على أساليب رفع كفاءة الأداء المالي مثل تخفيض التكاليف وزيادة الإيرادات.

العرض المالي لبرنامج

التخطيط المالي الاستراتيجي

وتقييم الأداء المالي



العرض المالي:



★ مكان الإنعقاد: البحرين – المنامة

★ عدد الأيام / تاريخ الإنعقاد: 05 ايام / من 25 ولغاية 29 مايو 2025

★ التوقيت: من 9:00 الى 2:00 ظهرا