

## التحول إلى أساس الاستحقاق

المقدمة :

نرى بأن أغلب الحكومات و الشركات في العالم إتجهت محاسبيا الى التحول من الأساس النقدي الى أساس الإستحقاق وذلك بهدف تصحيح وضع الإلتزامات المالية الناشئة من العمليات وحصرها و تسجيلها في السجلات المحاسبية و خلق أجهزة الحوكمة المناسبة للحفاظ على المال ، بالإضافة إلى رفع كفاءة إعداد الموازنة العامة للدولة أو الشركة و توفير رؤية مستقبلية واضحة و إيجاد تناسق و رقابة مالية فعالة بين جميع الممارسات المالية المتبعة في الدولة و ترشيد المصاريف الحكومية.

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من :

- تعريف المشاركين بأهمية التحول من المحاسبة على الأساس النقدي إلى المحاسبة على أساس الإستحقاق.
- تدريب المشاركين على إستخدام أساس الإستحقاق في المحاسبة على العمليات المالية في الدوائر الحكومية و الخاصة.
- التعامل مع النظام المحاسبي على أساس الإستحقاق.
- إكتساب مهارات إعداد القوائم المالية وفقاً لأساس الإستحقاق.
- التعرف على عوامل نجاح مشروع التحول و أهم التحديات التي ستواجهك عند التحول الى أساس الإستحقاق.



اليوم التدريبي الأول :

- مفهوم المبادئ المحاسبية الرئيسية.
- مفهوم الأساس النقدي في المحاسبة.
- تأثيرات الاعتماد على الأساس النقدي في المحاسبة.
- ميزات و عيوب الاعتماد على الأساس النقدي.
- اثر الاساس النقدي في الحسابات الختامية.
- أمثلة عملية توضح كل ما سبق.

اليوم التدريبي الثاني :



- مفهوم اساس الاستحقاق.
- اساس الاستحقاق لتطوير النظم المالية حسب برنامج الامم المتحدة.
- ميزات و عيوب أساس الاستحقاق.
- المبادئ و الفروض المحاسبية الملائمة لتطبيق أساس الإستحقاق.
- التحول الفوري من الأساس النقدي إلى أساس الإستحقاق.
- التحول التدريجي من الأساس النقدي إلى أساس الإستحقاق.

#### اليوم التدريبي الثالث:

- إعداد التسويات المحاسبية و القوائم المالية وفقاً لأساس الإستحقاق
- تسوية المصروفات.
- تسوية الإيرادات.
- إعداد ميزان المراجعة بعد التسوية.
- إعداد قائمة الدخل.
- إعداد قائمة المركز المالي.
- إعداد قائمة التدفقات النقدية

#### اليوم التدريبي الرابع:

- طرق التعامل مع المخزون في ضوء مبدأ الاستحقاق.
- طرق معالجة الأصول الثابتة في ضوء مبدأ الاستحقاق.
- تأثير مبدأ الاستحقاق على ادارة المبيعات و التسعير.
- تأثير مبدأ الاستحقاق على ادارة المشتريات.
- تأثير مبدأ الاستحقاق في عمليات التحليل المالي.
- طرق بناء الموازنات التقديرية بناء على اساس الاستحقاق.
- حالات عملية لما سبق.

#### اليوم التدريبي الخامس:

- المعايير المحاسبية الدولية في ضوء مبدأ الاستحقاق.

- التحول الفوري من الاساس النقدي للأساس الاستحقاق.
- التحول التدريجي من الاساس النقدي لاساس الاستحقاق.
- الطرق الرقابية اللازمة لمتابعة التغيرات الناتجة عن الانتقال لاساس الاستحقاق.
- المزايا الجيدة بكل نواحي المنظمة عند انتقالها لاساس الاستحقاق.

- موظفي أقسام المالية و المحاسبة.
- المدراء الماليين و مدراء المحاسبة.
- قسم التخطيط.
- الادارات الخدمية.

### البرنامج موجه إلى



- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.

### أساليب التدريب



يشمل الحضور، المواد العلمية، الأدوات المكتبية و شهادة الحضور

العرض المالي



خمسة أيام/ من 13 و لغاية 17 أكتوبر 2024



الخبر – Voco Hotel



من الساعة 9 صباحا و لغاية 3 عصراً



KSA



UAE



#HDTC

[www.hdtc-ksa.com](http://www.hdtc-ksa.com) [info@hdtc-ksa.com](mailto:info@hdtc-ksa.com)

[www.hdtc.ae](http://www.hdtc.ae) [info@hdtc.ae](mailto:info@hdtc.ae)

+966 9200 15661 +966 55 744 4070

+971 4 220 8780 +971 52 9376837