

يقدم

مركز إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني لبرنامج

الإدارة التنفيذية وقيادة التحول المؤسسي



المقدمة

في ظل التغيرات المتسارعة في بيئة الأعمال وتزايد الحاجة إلى المرونة والابتكار ورفع الكفاءة المؤسسية، أصبحت القيادة التنفيذية مطالبة بتجاوز الأساليب التقليدية في الإدارة، والانتقال نحو قيادة استراتيجية قادرة على استشراف المستقبل وإدارة التغيير وتحقيق التحول المؤسسي المستدام.

يقدم هذا البرنامج إطاراً متكاملًا لتطوير قدرات القيادات التنفيذية في صياغة التوجهات الاستراتيجية، وقيادة التحول المؤسسي، وإدارة التغيير، واتخاذ القرارات الفاعلة، وبناء ثقافة مؤسسية داعمة للابتكار والأداء المتميز. كما يركز البرنامج على تحويل الرؤية والاستراتيجية إلى مبادرات ومشروعات ومؤشرات أداء قابلة للقياس والمتابعة.

أهداف البرنامج

- فهم الأدوار والمسؤوليات الجوهرية للقيادة التنفيذية الحديثة.
- تطوير التفكير الاستراتيجي وربط القرارات التنفيذية بالأهداف المؤسسية.
- تحليل واقع المنظمة وتحديد فرص التحسين والتحول.
- تصميم وإدارة برامج التحول المؤسسي بكفاءة.
- تطبيق منهجيات إدارة التغيير والتعامل مع مقاومة التغيير.
- تعزيز مهارات اتخاذ القرارات التنفيذية وحل المشكلات المعقدة.
- بناء ثقافة مؤسسية داعمة للابتكار والتميز.
- تطوير فرق العمل القيادية وتمكين الكفاءات.
- استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية في متابعة تنفيذ الاستراتيجية والتحول.
- إعداد خارطة طريق عملية للتحول المؤسسي وتحقيق الاستدامة.

محاوّر البرنامج:

★ اليوم الأول: القيادة التنفيذية في بيئة الأعمال الحديثة

- ✓ مفهوم القيادة التنفيذية وأدوارها.
- ✓ الفرق بين الإدارة والقيادة.
- ✓ سمات القائد التنفيذي الفعال.
- ✓ أنماط القيادة ومتى تستخدم.
- ✓ القيادة في بيئات عدم اليقين والتغير.
- ✓ تقييم القدرات القيادية وبناء خطة التطوير.

★ اليوم الثاني: التفكير الاستراتيجي وصناعة القرار

- ✓ مفهوم التفكير الاستراتيجي.
- ✓ تحليل البيئة الداخلية والخارجية.
- ✓ أدوات التحليل الاستراتيجي.
- ✓ صناعة القرار في المستويات التنفيذية.
- ✓ إدارة المخاطر والبدائل.
- ✓ دراسة حالات في القرارات الاستراتيجية.

★ اليوم الثالث: الاستراتيجية والتحول المؤسسي

- ✓ مفهوم التحول المؤسسي ومبرراته.
- ✓ العلاقة بين الاستراتيجية والتحول.
- ✓ تحديد الرؤية والأهداف الاستراتيجية.
- ✓ تحديد فجوات الأداء والقدرات.
- ✓ الأولويات الاستراتيجية للتحول.
- ✓ بناء نموذج متكامل للتحول المؤسسي.

★ اليوم الرابع: قيادة وإدارة التغيير

- ✓ مفاهيم إدارة التغيير.
- ✓ مراحل التغيير المؤسسي.
- ✓ تحليل أصحاب المصلحة.
- ✓ مسببات مقاومة التغيير.
- ✓ استراتيجيات التعامل مع مقاومة التغيير.
- ✓ دور القيادة في بناء القبول والالتزام.

★ اليوم الخامس: الثقافة المؤسسية والابتكار

- ✓ الثقافة المؤسسية وتأثيرها على الأداء.
- ✓ بناء ثقافة التغيير والابتكار.
- ✓ تعزيز التمكين والمبادرة.
- ✓ إدارة الابتكار المؤسسي.
- ✓ تطوير بيئة عمل محفزة.
- ✓ تحويل الثقافة إلى ميزة تنافسية.

★ اليوم السادس: التميز التشغيلي وإعادة تصميم العمليات

- ✓ مفهوم التميز المؤسسي.
- ✓ تحليل العمليات والإجراءات.
- ✓ تحديد الهدر ومواطن عدم الكفاءة.
- ✓ تبسيط الإجراءات وإعادة هندسة العمليات.
- ✓ التحسين المستمر.
- ✓ ربط الكفاءة التشغيلية بالتحول المؤسسي.

✓ متطلبات القيادة في العصر الرقمي.

✓ المتابعة والتقييم واتخاذ الإجراءات التصحيحية.

✓ تعزيز المساءلة والالتزام بالنتائج.

- ✓ تكامل محاور التحول المؤسسي.
- ✓ تحديد المبادرات ذات الأولوية.
- ✓ بناء خارطة طريق التحول.
- ✓ تحديد الموارد والمسؤوليات.
- ✓ إدارة المخاطر والتحديات.
- ✓ تحديد مؤشرات النجاح.
- ✓ عرض مشاريع وخطط المشاركين.
- ✓ التقييم الختامي وخطة العمل المستقبلية.

- خارطة طريق للتحويل المؤسسي.
- خطة تنفيذية للمبادرات الاستراتيجية.
- نموذج لإدارة التغيير المؤسسي.
- إطار لإدارة ومتابعة الأداء.
- مجموعة من مؤشرات الأداء التنفيذية. KPI
- تحليل للفجوات المؤسسية وفرص التحسين.
- خطة للتعامل مع مقاومة التغيير.
- مبادرات لتحسين الكفاءة التشغيلية.
- تصور لتطوير الثقافة المؤسسية والابتكار.
- خطة شخصية لتطوير المهارات القيادية والتنفيذية.

الفئة المستهدفة:

- ❖ الرؤساء التنفيذيين ونوابهم.
- ❖ المديرين التنفيذيين ومديري العموم.
- ❖ مديري الإدارات والوحدات التنظيمية.
- ❖ القيادات العليا والوسطى المرشحة للمناصب التنفيذية.
- ❖ قادة ومديري التحول المؤسسي.
- ❖ مديري الاستراتيجية والتطوير المؤسسي.
- ❖ مديري المشاريع والمبادرات الاستراتيجية.
- ❖ مسؤولي التغيير والتطوير التنظيمي.
- ❖ القيادات في الجهات الحكومية والخاصة.
- ❖ أصحاب المسؤوليات المرتبطة بالتطوير والتميز المؤسسي.

الكفاءات والجدارات التدريبية:

- القيادة التنفيذية وصناعة القرار .
- التفكير والتخطيط الاستراتيجي .
- قيادة التحول وإدارة التغيير .
- إدارة الأداء وتحسين العمليات .
- التواصل والتأثير وبناء الفرق .
- الابتكار والتحول الرقمي .
- إدارة المخاطر وأصحاب المصلحة .

أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.

العرض المالي لبرنامج الإدارة التنفيذية وقيادة التحول المؤسسي



العرض المالي:

★ السعر:

✓ 15000 دولار أمريكي فقط لا غير

يشمل الحضور و الشهادات و الأدوات المكتبية

★ مكان الإنعقاد:

✓ لندن

★ عدد الأيام / تاريخ الإنعقاد:

✓ 10 أيام / من 21 سبتمبر حتى 2 أكتوبر

★ التوقيت:

✓ 9:00 صباحاً ولغاية 2:00 ظهراً