**الإدارة الاستراتيجية ، الإبداع في التنبؤ والتخطيط الاستراتيجي المتفوق**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **مقدمة عن البرنامج :**  فى عصر تلاحق فيه التغييرات بمعدلات كبيرة لن تبقى من المنظمات إلا الأكفأ والأصلح ومعيار الكفاءة والصلاحية يعتمد على مدى ملاحقة, بل وصنع هذه التغييرات وتقدم هذه الدورة دليلاً مرشداً لكيفية التعامل مع هذه المتغيرات من خلال التخطيط الاستراتيجي حيث يتميز عن غيره بأنه يشرح عملية التخطيط الاستراتيجي وتحقيق الأهداف خطوة بخطوة ومن خلال التركيز على اكساب المشارك مهارة جديدة وتعويده على سلوك إداري محدد فى تصميم وتنفيذ الخطط الاستراتيجية بشكل عملي من واقع التجارب العالمية.  **الأهداف التفصيلية للبرنامج:**  سيتمكن المشاركون في نهاية البرنامج من :   * الإلمام بالمفاهيم والأركان الأساسية للأدارة الاستراتيجية والخطط الاستراتيجية. * تحديد المتطلبات الأساسية للخطط الاستراتيجية. * تحديد الخطوات الرئيسية لعملية التخطيط الاستراتيجي. * تحليل المؤثرات البيئية الداخلية والخارجية التى تؤثر على أداء المنظمة فى تحقيق الأهداف * امتلاك مجموعة من المهارات الادارية والفنية اللازمة لوضع الخطط والسياسات والبرامج الاستراتيجية ومتابعتها والرقابة عليها. * اتخاذ القرارات الاستراتيجية واللازمة لتحقيق الأهداف. * تجنب الأخطاء الشائعة في عملية التخطيط الاستراتيجي. * وضع خطة عمل لتحسين عملية القيادة والتخطيط الاستراتيجي فى الإدارة الذي يعمل فيها | **أهداف البرنامج** |
|  |  |
| **الإدارة الاستراتيجية والخطط الاستراتيجية**   * ماهي الإدارة الاستراتيجية. * مراحل وأنشطة عملية الإدارة الاستراتيجية. * العلاقة بين مستويات الاستراتيجية ومراحلها. * نموذج الإدارة الاستراتيجية وعلاقته بالتخطيط الاستراتيجي. * تطبيقات وحالات عملية**.**   **التخطيط الاستراتيجي أحد الأدوار الجديدة للقيادة التنفيذية**   * أهمية وفوائد التخطيط. * أنواع التخطيط. * مراحل عملية التخطيط. * مقومات وخصائص التخطيط الفعال**.**   **التخطيط** الاستراتيجي **ووضع الأهداف**   * مفهوم وأهمية التخطيط الاستراتيجي. * خطوات التخطيط الاستراتيجي. * تحليل البيئة الداخلية والخارجية. * وضع الافتراضات الاستراتيجية ووضع الأهداف. * التنبؤ كأحد الركائز الأساسية للتخطيط الاستراتيجي * حالة فولكس فاجن الألمانية. * والتخطيط الاستراتيجي Porter بورتر (ورشة عمل)   **المهارات الادارية الداعمة للتخطيط الاستراتيجي**   * نظم الرقابة. * نظم الحوافز الاستراتيجية. * نظم المعلومات. * نظم الاتصالات وفرق العمل ( ورشة عمل ) * التفكير الإبداعي والابتكاري وأهميته فى التخطيط الاستراتيجي. * طرق وفنون التفكير الإبداعي وأثرها على التخطيط واتخاذ القرارات الاستراتيجية   **التخطيط** الاستراتيجي **( ورش عمل )**   * تطوير خطة عمل استراتيجية للإدارة التابع لها المشارك. * المهارات الأساسية للمدير الاستراتيجي. * كيفية تجنب الأخطاء الشائعة فى عملية التخطيط الاستراتيجي**.**   **مراحل إعداد الخطط الإستراتيجية**   * بناء الإطار العام لسياسات المنظمة. * واجبات ومهارات وحدة السياسات والتخطيط الإستراتيجي. * أساليب تحليل الوضع الراهن بمراحله المختلفة. * كيفية بناء نموذج ANPRO للتحليل والتوقع. * تحديد وتصميم البرامج ذات الأولوية. * بناء نظم تنفيذ الخطة الإستراتيجية ومؤشرات الأداء**.**   **كيف تمتلك مهارات تحويل الخطط إلى برامج واقعية فعالة**   * مفهوم وأهمية التخطيط التشغيلي. * علاقة التخطيط التشغيلي بالتخطيط افستراتيجي. * تحويل الأهداف التشغيلية إلى خطط إجرائية زمنية واقعية. * تقارير متابعة الخطة وقياس النتائج. * إجراءات المتابعة التصحيحية.   **التقنيات الحديثة لعمليات التنبؤ.**   * أهمية التنبؤ في ظل ظروف المنافسة وتطبيق ال G.A.T.T * أساليب جمع البيانات والمعلومات. * آليات عرض البيانات. * تحديد المتغيرات والعوامل المؤثرة على الخطة الإستراتيجية. * إستخدام برنامج SPSS في تحديد أهمية العناصر والعوامل المؤثر على الخطة الإستراتيجية. * تحليل النتائج ووضع صورة تنبؤية للمنظمة. | **محاور البرنامج** |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| * المدراء و كبار المسؤولين الإداريين * قادة الفريق * مدراء إستراتيجيات الشركات و الموارد البشرية و غيرهم من المديرين التنفيذيين * رؤساء الفروع * رؤساء الأقسام | **البرنامج موجه إلى** |
|  |  |
| * التعلم القائم على التكنولوجيا. * المحاكاة في التدريب. * التوجيه أثناء العمل. * تدريب بقيادة المدربين. * فرق العمل والأدوار. * الأفلام والفيديو. * دراسات حالة وورش العمل. | **أساليب التدريب** |

|  |  |
| --- | --- |
|  | العرض المالي |
|  | **العرض المالي** |

|  |  |
| --- | --- |
| 5 أيام كل يوم (5) ساعات تدريب فعلي أيام (25 ساعة تدريبية) |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| من الساعة 9 صباحا و لغاية 2 ظهرا ( بتوقيت الإمارات العربية المتحدة ) |  |
|  |  |
| تقديم المدرب / |  |

|  |
| --- |
|  |
|  | |  |