

يقدم

مركز إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني لبرنامج

الإبداع والتميز في القيادة والابتكار



المقدمة

تتطلب التحديات المستمرة في عالم الأعمال اليومي القدرة على التفكير الإبداعي والتميز في القيادة والابتكار. لذلك تم اعداد وتصميم هذا البرنامج الذي يهدف إلى تطوير قدرات المشاركين في هذين المجالين المهمين في سبيل التفوق في بيئات العمل المتطورة.

أهداف البرنامج

سيتمكن المشاركون في نهاية هذا البرنامج التدريبي مما يلي:

- تعزيز وتطوير مهارات القيادة والإبداع لدى المشاركين، بهدف تحفيزهم على تحقيق التميز والابتكار في سياق العمل.
- شرح وتعزيز مفهومي الإبداع والتميز في سياق القيادة، وكيف يمكن تحفيزهما لتحقيق أفضل النتائج.
- تطوير مهارات القيادة الأساسية، مثل التوجيه، واتخاذ القرارات، وتنمية الفرق الفعالة.
- تفعيل مصادر الإبداع لدى المشاركين على المستويين الفردي والجماعي.
- تقنيات الابتكار وكيفية تطبيقها في تطوير حلول جديدة وتحسين العمليات الحالية.
- كيفية إدارة التغيير بفعالية وتحقيق تفاعل إيجابي، مع التعامل مع المقاومة المحتملة.
- كيفية إنشاء بيئة عمل تشجع على الإبداع وتعزز التميز.
- يتعامل البرنامج مع تطوير استراتيجيات تفوق تنافسي تعتمد على الابتكار والإبداع.
- كيفية بناء فرق عمل فعالة وتحفيز التعاون بين أفراد الفريق.

محاوّر البرنامج:

- ❖ فهم الإبداع والابتكار:
 - تحليل مفهومي الإبداع والابتكار وفهم كيف يمكن تعريفهما في سياق القيادة.
- ❖ تحفيز الإبداع الفردي والجماعي:
 - تطوير استراتيجيات لتحفيز الإبداع على مستوى الفرد والفريق.
- ❖ تطوير مهارات حل المشكلات:
 - تقديم أدوات وتقنيات لتطوير مهارات حل المشكلات بشكل إبداعي.
- ❖ تشجيع التفكير الابتكاري:
 - تقديم أساليب لتحفيز التفكير الابتكاري وتطوير الأفكار الجديدة.
- ❖ تحليل البيئة لتحفيز الابتكار:
 - دراسة كيف يمكن تحليل البيئة الداخلية والخارجية لتشجيع الابتكار في المؤسسة.
- ❖ تطبيق التكنولوجيا في الابتكار:
 - استكشاف كيف يمكن استخدام التكنولوجيا كوسيلة لتحفيز الابتكار وتحسين الأداء.
- ❖ بناء ثقافة الابتكار في المؤسسة:
 - تطوير استراتيجيات لبناء ثقافة تشجيع على الابتكار داخل المؤسسة.
- ❖ قيادة التغيير بشكل إبداعي:
 - تحليل كيفية توجيه عمليات التغيير بشكل إبداعي وفعال.
- ❖ تقييم الأداء وقياس الإبداع:
 - تقديم أساليب لقياس وتقييم الأداء ومدى تأثير الإبداع على النتائج.
- ❖ إدارة المشاريع الابتكارية:
 - دراسة كيفية تخطيط وتنفيذ المشاريع الابتكارية بفعالية.

الفئة المستهدفة:

- المدراء والمشرفون ومدراء الأقسام والموظفون الذين يرغبون في تحسين مهاراتهم الادارية وقادة الفرق الذين يشاركون في القيادة وحل مشاكل فرقهم بالإضافة إلى اتخاذ وتنفيذ القرارات.

أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.

المخرجات :

- الإبداع والابتكار
- القيادة المبدعة
- التفكير النقدي والإبداعي
- تقنيات الابتكار في العمل
- المهارات الشخصية للقيادة المبدعة