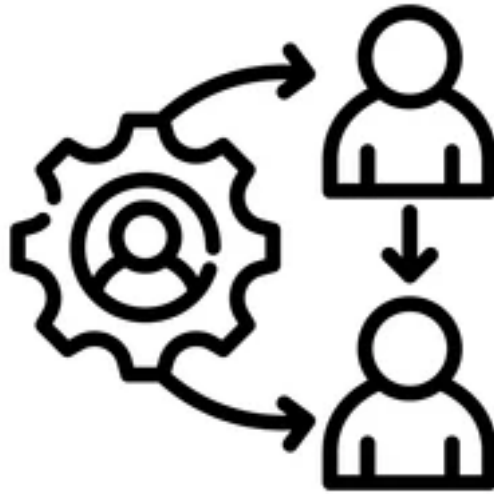


يقدم

مركز إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني لبرنامج

استراتيجيات قيادة التغيير من أجل التميز



## المقدمة

أصبحت قيادة التغيير من أهم التحديات التي تواجه القادة في ظل التحولات السريعة والتنافسية المتزايدة التي تشهدها المنظمات الحديثة. فالتميز المؤسسي لا يتحقق إلا من خلال قيادة واعية قادرة على استشراف المستقبل، وإدارة التغيير بمرونة واحتراف، وتحويل التحديات إلى فرص للنمو والتطوير. يركز هذا البرنامج على تزويد القادة باستراتيجيات عملية ومنهجيات عالمية لقيادة التغيير وتحقيق التميز المستدام في الأداء والنتائج.

## أهداف البرنامج

يهدف البرنامج إلى تمكين المشاركين من:

- فهم مفاهيم قيادة التغيير والتميز المؤسسي.
- تطوير التفكير القيادي الاستراتيجي في إدارة التغيير.
- اكتساب مهارات تخطيط وتنفيذ مبادرات التغيير.
- التعامل الفعال مع مقاومة التغيير.
- تعزيز الابتكار والتحسين المستمر لتحقيق التميز.
- قيادة الفرق والمؤسسات نحو نتائج مستدامة.

## محاوور البرنامج:

### ★ اليوم الأول: الأسس الاستراتيجية لقيادة التغيير

- ✓ مفهوم التغيير التنظيمي وأبعاده الاستراتيجية.
- ✓ محركات التغيير في بيئة الأعمال الحديثة.
- ✓ دور القيادة في بناء ثقافة التغيير.
- ✓ نماذج التغيير المؤسسي العالمية.
- ✓ التميز المؤسسي وعلاقته بقيادة التغيير.

### ★ اليوم الثاني: التخطيط الاستراتيجي لمبادرات التغيير

- ✓ تشخيص الواقع وتحليل الفجوات.
- ✓ تحديد الأولويات وفرص التحسين.
- ✓ بناء رؤية التغيير وصياغة الأهداف.
- ✓ تحليل أصحاب المصلحة وإدارة التوقعات.
- ✓ إعداد خارطة طريق التغيير ومؤشرات النجاح.

### ★ اليوم الثالث: تنفيذ التغيير وإدارة التحديات

- ✓ مراحل تنفيذ التغيير المؤسسي.
- ✓ إدارة مقاومة التغيير وتحويلها إلى دعم.
- ✓ الاتصال والتأثير أثناء مراحل التغيير.
- ✓ تمكين فرق العمل وتعزيز المشاركة.
- ✓ إدارة المخاطر المرتبطة بالتغيير.

## ★ اليوم الرابع: القيادة التحويلية والابتكار المؤسسي

- ✓ خصائص القائد التحويلي.
- ✓ الابتكار كأداة لقيادة التغيير.
- ✓ بناء ثقافة التحسين المستمر.
- ✓ تعزيز الإبداع في بيئة العمل.
- ✓ قيادة الفرق عالية الأداء.

## ★ اليوم الخامس: استدامة التغيير وتحقيق التميز

- ✓ ترسيخ التغيير في الثقافة المؤسسية
- ✓ الحوكمة والقيادة الداعمة للتميز
- ✓ قياس أثر التغيير على الأداء المؤسسي
- ✓ أفضل الممارسات العالمية في التميز المؤسسي.
- ✓ إعداد خطة عمل تطبيقية لقيادة التغيير وتحقيق التميز.

## مخرجات البرنامج:

بنهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرًا على:

- قيادة مبادرات التغيير بفعالية.
- التعامل مع مقاومة التغيير بأساليب احترافية.
- تطبيق استراتيجيات التميز المؤسسي.
- تعزيز ثقافة الابتكار والتحسين المستمر.

- تحقيق نتائج مستدامة في الأداء المؤسسي.
- إعداد وتنفيذ خطة عملية لقيادة التغيير.

## الفئة المستهدفة:

- ❖ القيادات العليا والتنفيذية
- ❖ المدراء ورؤساء الإدارات
- ❖ قادة التغيير والتطوير المؤسسي
- ❖ مسؤولو الجودة والتميز المؤسسي
- ❖ المرشحون لمناصب قيادية

## الكفاءات و الجدارات التدريبية :

- ✓ الكفاءة القيادية في إدارة التغيير
- ✓ كفاءة التفكير الاستراتيجي
- ✓ كفاءة التخطيط والتنفيذ
- ✓ كفاءة إدارة المقاومة والتواصل
- ✓ كفاءة الابتكار والتحسين المستمر
- ✓ كفاءة تحقيق التميز والاستدامة

## أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.