

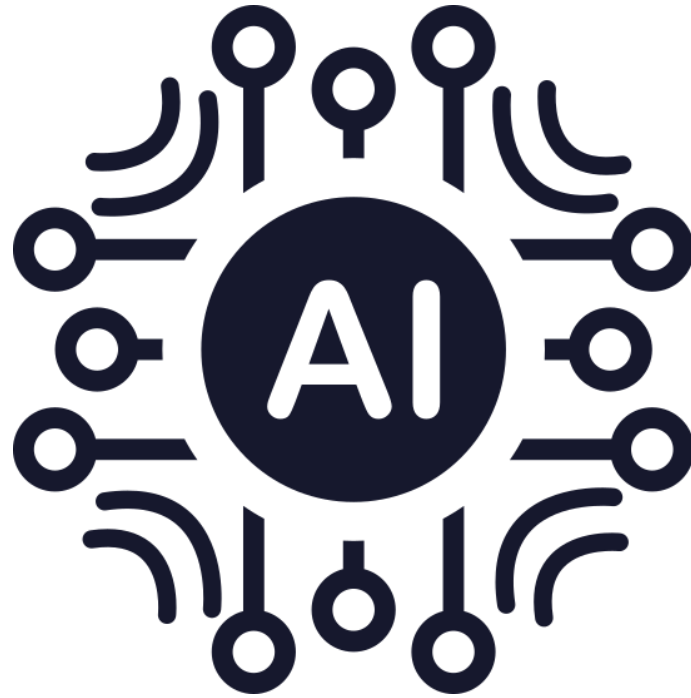
يقدم

مركز إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني لبرنامج

استخدام الذكاء الصناعي لدراسة وتصميم

الاحتياجات التدريبية



## المقدمة

تسهم تقنيات الذكاء الاصطناعي بشكل كبير في تعزيز فعالية تصميم برامج التدريب والتطوير من خلال تحليل البيانات، والتنبؤ بالاحتياجات المستقبلية، وتصميم حلول مخصصة تتوافق مع أهداف المنظمة. تهدف هذه الدورة إلى تمكين المشاركين من استكشاف واستخدام الذكاء الاصطناعي لتحديد احتياجات التدريب وتصميم برامج تدريبية مبتكرة تعتمد على البيانات. سيتعلم المتدربون كيفية تحليل البيانات باستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي وتطبيقها في تحسين استراتيجيات التدريب داخل مؤسساتهم.

## أهداف البرنامج

سيتمكن المشاركون في نهاية هذا البرنامج التدريبي مما يلي:

- يتعرف المشاركون على مفاهيم الذكاء الاصطناعي واستخداماته في تصميم برامج التدريب.
- يطبق المشاركون تقنيات الذكاء الاصطناعي لتحليل بيانات التدريب وتحديد الاحتياجات التدريبية.
- يصمم المشاركون برامج تدريبية مبتكرة باستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي.
- ينفذ المشاركون استراتيجيات استخدام الذكاء الاصطناعي في قياس فعالية التدريب.
- يتعرف المشاركون على أفضل الممارسات في دمج الذكاء الاصطناعي في بيئات التعلم المؤسسي.

## محااور البرنامج:

### ★ اليوم الأول: مقدمة في الذكاء الاصطناعي ودوره في التدريب

- ✓ تعريف الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته في مختلف المجالات
- ✓ كيف يمكن للذكاء الاصطناعي تحسين عملية تصميم التدريب
- ✓ أدوات الذكاء الاصطناعي المتاحة لمختصي التدريب
- ✓ تمرين عملي: استكشاف الأدوات الأساسية للذكاء الاصطناعي المستخدمة في التعليم والتدريب

### ★ اليوم الثاني: تحليل البيانات باستخدام الذكاء الاصطناعي لتحديد الاحتياجات التدريبية

- ✓ فهم أنواع البيانات المستخدمة في تحديد الاحتياجات التدريبية
- ✓ طرق جمع وتحليل البيانات باستخدام الذكاء الاصطناعي
- ✓ أدوات الذكاء الاصطناعي لتحليل الاتجاهات والاحتياجات
- ✓ نشاط تفاعلي: تحليل بيانات حالة دراسية لتحديد الاحتياجات التدريبية باستخدام الذكاء الاصطناعي

### ★ اليوم الثالث: تصميم برامج تدريبية مخصصة باستخدام الذكاء الاصطناعي

- ✓ كيفية استخدام الذكاء الاصطناعي لتصميم برامج تدريبية مخصصة
- ✓ تقنيات الذكاء الاصطناعي في تخصيص المحتوى التدريبي لكل متدرب
- ✓ الاستفادة من الذكاء الاصطناعي في تقديم تدريب فعال ومؤثر
- ✓ تمرين عملي: تصميم نموذج تدريب باستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي

## ★ اليوم الرابع: تنفيذ استراتيجيات الذكاء الاصطناعي لقياس فعالية التدريب

- ✓ استخدام الذكاء الاصطناعي في تقييم الأداء وقياس نتائج التدريب
- ✓ أدوات قياس فعالية التدريب بناءً على تحليلات الذكاء الاصطناعي
- ✓ كيفية تعديل البرامج التدريبية بناءً على تحليل البيانات
- ✓ دراسة حالة: تحليل فعالية برنامج تدريبي باستخدام الذكاء الاصطناعي وتحسينه

## ★ اليوم الخامس: تطبيقات عملية ودمج الذكاء الاصطناعي في بيئة التدريب المؤسسي

- ✓ تطبيقات الذكاء الاصطناعي في بيئات العمل المختلفة
- ✓ دمج الذكاء الاصطناعي في استراتيجيات التدريب المؤسسي
- ✓ استعراض أفضل الممارسات في استخدام الذكاء الاصطناعي في التدريب
- ✓ نشاط تفاعلي: ورشة عمل لتخطيط دمج الذكاء الاصطناعي في خطة تدريب مؤسسي

## مخرجات البرنامج:

- سيكون المتدرب قادرًا على استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي لتحليل وتحديد الاحتياجات التدريبية داخل مؤسسته.
- سيتمكن من تصميم برامج تدريبية مخصصة استنادًا إلى البيانات المستخلصة باستخدام الذكاء الاصطناعي.
- سيستطيع تقييم فعالية برامج التدريب وتحسينها باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي.
- سيكون المتدرب قادرًا على دمج الذكاء الاصطناعي بشكل فعال في بيئة التدريب المؤسسي لتحقيق أقصى قدر من الكفاءة والابتكار.

## الفئة المستهدفة:

- ❖ مدراء الموارد البشرية
- ❖ أخصائيو التدريب والتطوير (L&D)
- ❖ مسؤولو تخطيط القوى العاملة
- ❖ مسؤولو التطوير المؤسسي والجودة
- ❖ محللو البيانات في الموارد البشرية
- ❖ الاستشاريون في مجال التدريب وبناء القدرات
- ❖ القيادات الإدارية المعنية بتطوير الأداء وبناء الكفاءات

## الكفاءات والجدارات التدريبية:

- ✓ تحليل الاحتياجات التدريبية باستخدام الذكاء الاصطناعي
- ✓ استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي في جمع وتحليل بيانات الأداء
- ✓ تصميم نماذج تدريبية قائمة على البيانات (Data-Driven Training Design)
- ✓ الربط بين فجوات المهارات والأهداف الاستراتيجية
- ✓ تفسير مخرجات أنظمة الذكاء الاصطناعي لدعم القرار التدريبي
- ✓ استخدام التحليلات التنبؤية لتخطيط الاحتياجات المستقبلية
- ✓ أخلاقيات استخدام الذكاء الاصطناعي وحوكمة البيانات

## أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.