

## استخدام اختيارات الذكاء والميول المهنية في ادارة التوظيف والاداء

تعتبر هذه الدورة التدريبية الاشمل استخدامات اختيارات الذكاء و الميول المهنية في ادارة التوظيف و الاداء و لمعرفة الانماط الشخصية و هي عبارة عن إطار قياس نفسي مصمم لترشيد كيفية إدراك الناس للعالم واتخاذ القرارات. سيتم التعرف على الانماط لشخصية وتطوير و فهم اليات التعامل مع السلوك البشري في اطار ادارة التوظيف و الاداء تركز ورشة العمل بشكل خاص على التطبيقات الرئيسية من الانماط الشخصية و أهمية الوعي الذاتي ، والوعي بالآخرين ، وبناء الفريق ، والتواصل بين الأشخاص ، والتأثير ، والبيع والتفاوض ، والقيادة والتنمية الفردية. من خلال نهج عملي وعملي يمكن تنفيذه في الاعمال اليومية - لتقديم تحسينات واسعة النطاق في فعالية الفرد الشخصية والشخصية.

### أهداف البرنامج



في نهاية الدورة ، سيكون المتدربون قادرين على فهم:

- قدراتهم و تطوير و تعزيز معرفتهم بأبعاد الشخصية مع التركيز بشكل خاص على استخدام ادوات تطوير الشخصية و استخدام اختيارات الذكاء و الميول المهنية في ادارة التوظيف و الاداء
- تحديد أساليب التواصل المفضلة لديهم
- التعرف على الأنماط المتنوعة للآخرين وتقديرها
- التعرف على مجموعة متنوعة من مكونات Personality Dimensions® و فهم كيف تم تطويرها
- الحصول على نتائج من خلال استخدام اختيارات الذكاء و الميول المهنية في ادارة التوظيف و الاداء

### ★ أنماط السلوك وكيفية استخدامها

- تكوين العلاقات وإدارة العلاقات
- التأثير على المهارات
- مهارات الاتصال الجماعي
- التعامل مع المواقف الصعبة

### ★ التدريب في الانماط الشخصية

- تحديد الفروق بين الصفات الشخصية و تقدير نقاط القوة والقيود والاستخدام الأخلاقي للانماط
- تطبيق نظرية الانماط الشخصية و تعزيز الوعي الفردي والتدريب و تطبيق نظرية الانماط الشخصية على تطوير الفريق
- تقدير التنوع بين الأفراد وكيفية الوصول إلى فريق متكامل. و التعرف على كيفية تأثير الاختلافات في نوع الشخصية على ديناميكيات الفريق ، والاجتماعات ، واتخاذ القرار ، وما إلى ذلك - الأدوات المطلوبة للاستفادة من الاختلاف الفردي ، مع الحفاظ على اليات العمل كفريق
- فهم كيف يؤثر الانماط الشخصية في التأثير والتفاوض وكيف تظهر الاختلافات الشخصية أثناء سيناريوهات التأثير والتفاوض - مع التركيز بشكل خاص على المخاطر التي يمكن أن تظهر. سنقوم بتطوير استراتيجيات عمل لاستخدام ذلك لصالح الفرد أثناء التفاوض -
- إطار عمل الانماط الشخصية لأفضل ممارسات الاتصالات
- فهم اساليب الاتصال - الكلمات المكتوبة والمنطوقة ، ولغة الجسد ، والعروض التقديمية ، والمقابلات ، وما إلى ذلك. من حيث الاختلافات الشخصية وكيفية الاختبار والتكيف لتحقيق فعالية أكبر.
- تطبيق عملي على الانماط الشخصية كإطار عمل
- سيتم فهم الانماط الشخصية والتي ستدعم اساليب التعلم وتطوير الحياة المهنية ،

### ★ منهجية التدريب

- MBIT تطبيقات - 3 مستويات
- ستمحور الندوة حول المحاضرات بشكل أساسي ، وستتضمن عددًا من دراسات الحالة والتمارين التي سيتم إجراؤها في شكل فريق
- مجموعات المناقشة حول مواضيع معينة لتوفير التطبيق العملي للمفاهيم لمنظمة الحضور الخاصة
- التشبيك بين الحاضرين لمناقشة القضايا التجارية المشتركة



## المدرء أو المشرفون في ادارة الموارد البشرية

البرنامج  
موجه إلى



- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.

أساليب  
التدريب



العرض المالي



يشمل الحضور ، المواد العلمية، الأدوات المكتبية و شهادة الحضور

خمسة أيام / 01 ولغاية 05 ديسمبر 2024



دبي / فندق VOCO



من الساعة 9 صباحا و لغاية 2 ظهرا



KSA



UAE



#HDTC

[www.hdtc-ksa.com](http://www.hdtc-ksa.com) [information@hdtc.ae](mailto:information@hdtc.ae) [www.hdtc.ae](http://www.hdtc.ae) [info@hdtc.ae](mailto:info@hdtc.ae)

+966 114 724 744 +966 55 744 4070 +971 4 220 8780 +971 52 9376837