

## أساليب التنبؤ المالي ومنهجيات إعداد الموازنات وتحليل الانحرافات

- تعريف المشاركين على العلاقة المترابطة بين كل من التخطيط والموازنة التقديرية وتقييم الأداء.
- تعريف المشاركين على أفضل الممارسات لإعداد وتنفيذ الموازنات التقديرية ونظام الرقابة.
- تعريف المشاركين على تحديد أهمية ربط الموازنات بالخطة الاستراتيجية للمؤسسة.
- تدريب المشاركين على تعلم أساليب التنبؤ المالي المتقدم في إعداد موازنة واقعية.
- تدريب المشاركين على تحديد مشاكل ومحددات عملية إعداد الموازنة وكيفية التعامل معها.
- تدريب المشاركين على فهم وتطبيق عملي لإعداد الموازنات الشاملة.
- تدريب المشاركين على إكتشاف وتحليل مستويات الانحرافات و التقرير عنها.
- تدريب المشاركين على فهم أسس تحليل الموازنات الرأسمالية والمفاضلة بين المشاريع.



### مفاهيم الموازنة التقديرية

- العلاقة بين التخطيط والموازنة التقديرية وتقييم الأداء
- أهداف الموازنات التقديرية
- الإطار الزمني للموازنات التقديرية
- طرق إعداد الموازنات التقديرية – مزاياها وسلبياتها
- من يجب أن يشترك بإعداد الموازنة التقديرية
- مراحل إعداد الموازنة التقديرية
- أفضل الممارسات في عملية إعداد الموازنة التقديرية
- طبيعة الموازنات التخطيطية الحكومية والخاصة
- مفهوم وأهمية الموازنات.
- المبادئ العامة لإعداد الموازنات.
- خطوات إعداد الموازنات.
- انواع الموازنات التخطيطية.



- ميزانية الجهاز الادارى للدولة.
- ميزانية الهيئات الاقتصادية.

#### التقنيات المالية لإعداد الموازنات بأسلوب موازنة البنود

- إعداد موازنة الإيرادات في الوحدات الحكومية والشركات الخاصة
- أساليب التنبؤ الحديثة في التنبؤ بالإيرادات والنفقات. .
- حالة عملية متكاملة لإعداد موازنة الموارد في الوحدات الحكومية والخاصة.
- إعداد موازنة المصروفات (النفقات) في الوحدات الحكومية والخاصة.
- حالة عملية متكاملة لإعداد موازنة المصروفات في الوحدات الحكومية والخاصة.

#### الجانب الرقابي للموازنات التخطيطية واستخدامها في صنع القرار المالي

- استخدام الموازنة المرنة في تقييم الاداء وصنع القرار المالي.
- استخدام الموازنة الثابتة في تقييم الاداء وصنع القرار المالي.
- تحليل الانحرافات واعداد تقارير تقييم الأداء.
- التحليل المالي للتقارير المالية.

#### أساليب التنبؤ المالي

- الفرضيات المنطقية.
- التنبؤ باستخدام السلاسل الزمنية.
- تحليل علاقة النتيجة والسبب.
- المخاطر وعدم التأكد والقيمة المتوقعة.

#### إدارة الأداء و قياس إنحراف الأداء

- استخدام نظام التكاليف المعياري.
- استخدام مستوى الإنتاج الممكن تحقيقه عمليا عند تحديد التكاليف المعيارية.
- المصادر المستخدمة في وضع معايير الاداء.
- مستويات تحليل إنحرافات الأداء.

- المدراء الماليين ومساعدتهم ونوابهم.
- العاملين في المحاسبة المالية والرقابة الداخلية.
- مدراء الإدارات المالية.
- رؤساء الحسابات.
- المحللون الماليون .
- العاملين في مجال الرقابة المالية.
- العاملين في ادارة المخاطر.
- العاملين في مجال الاستثمار.
- مدير إدارة الموازنات.
- العاملين في مجال اعداد وتخطيط الموازنات.

البرنامج  
موجه إلى



- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.

أساليب  
التدريب



3300 دولار أمريكي للمشارك الواحد  
ويضاف 5% ضريبة القيمة المضافة

يشمل الحضور ، المواد العلمية، الأدوات المكتبية و شهادة الحضور

العرض المالي



05 أيام / من 29 ديسمبر و لغاية 02 يناير 2025



دبي – VOCO



من الساعة 9 صباحا و لغاية 2 ظهرا ( بتوقيت الإمارات العربية المتحدة )



**KSA**



**UAE**



[Twitter](#) [LinkedIn](#) [Facebook](#) [Instagram](#) [YouTube](#) #HDTC

[www.hdtc-ksa.com](http://www.hdtc-ksa.com) [info@hdtc-ksa.com](mailto:info@hdtc-ksa.com)

[www.hdtc.ae](http://www.hdtc.ae) [info@hdtc.ae](mailto:info@hdtc.ae)

+966 9200 15661 +966 55 744 4070

+971 4 220 8780 +971 52 9376837