

يقدم

مركز إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني لبرنامج

استراتيجيات القائد الذكي: الإبداع وتعزيز

الأداء وتحقيق الأهداف



المقدمة

في بيئة الأعمال المتسارعة والمتغيرة، أصبح القائد الذكي عنصراً أساسياً لتحقيق الأداء المتميز وتحفيز فرق العمل نحو الإبداع والابتكار. يركز هذا البرنامج على تمكين القيادات من تطوير مهاراتهم القيادية والفنية والسلوكية، وبناء استراتيجيات فعالة لتحقيق أهداف مؤسساتهم بكفاءة ومرونة.

أهداف البرنامج

سيتمكن المشاركون في نهاية هذا البرنامج التدريبي مما يلي:

- تنمية مهارات القيادة لديهم وتأثيرهم الفعال على فرق العمل لتحقيق أهداف المؤسسة.
- إعداد القيادات المستقبلية من خلال صقل مهاراتهم الإدارية والفنية والسلوكية.
- فهم وإتقان المهارات الفنية والإدارية المطلوبة لأداء الأعمال بفعالية أكبر.
- تعزيز المهارات السلوكية في التعامل مع الآخرين بكفاءة، وبناء الثقة وروح التعاون.
- تحفيز الموظفين من خلال برامج التكريم والمكافآت المبتكرة.
- تشجيع التواصل المفتوح والمشاركة الفعالة وقبول الآراء المختلفة.
- تعديل الأهداف والخطط والإجراءات الحالية أو استبدالها بما يتوافق مع التغيرات التنظيمية والبيئة المحيطة.

★ محاور البرنامج:

★ المحور الأول: مدخل إلى القيادة الذكية

- ✓ مفهوم القيادة وأهميتها في تحقيق التميز المؤسسي.
- ✓ الفرق بين القيادة والإدارة.
- ✓ هل القائد يولد أم يصنع؟
- ✓ علاقة القيادة بالكفاءة والفعالية.

★ المحور الثاني: أنواع وأسلوب القيادة

- ✓ الأنماط القيادية المختلفة (استبدادية، تشاركية، تحويلية، خادمة...).
- ✓ عناصر القيادة الناجحة.
- ✓ نظريات القيادة الحديثة.
- ✓ أساليب القيادة لدعم مبادرات التغيير بحماس.

★ المحور الثالث: مهارات القائد الأساسية

- ✓ تصنيف مهارات القائد: الذاتية – الفنية – الإنسانية – الإدراكية.
- ✓ مهارات الاتصال للقادة: الإصغاء الفعال، التعبير الواضح، التأثير الإيجابي.
- ✓ كيف تؤثر في الناس دون أن تؤذي مشاعرهم؟
- ✓ فن إعطاء وتلقي النقد والملاحظات البناءة.

★ المحور الرابع: التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرار

- ✓ فهم أنواع التحفيز وطرق تشجيع الأفكار الإبداعية.
- ✓ تطبيق نظريات التحفيز في مكان العمل.
- ✓ تصميم نظام مكافآت فعال ومبتكر.
- ✓ مجالات يجب على القائد التركيز عليها لتعزيز الأداء الفردي والجماعي.

★ المحور الخامس: التحفيز وإدارة الأداء

- ✓ فهم أنواع التحفيز وطرق تشجيع الأفكار الإبداعية.
- ✓ تطبيق نظريات التحفيز في مكان العمل.
- ✓ تصميم نظام مكافآت فعال ومبتكر.
- ✓ مجالات يجب على القائد التركيز عليها لتعزيز الأداء الفردي والجماعي.

★ المحور السادس : التعامل مع السلوكيات المختلفة

- ✓ التعرف على السلوكيات السلبية والعدوانية.
- ✓ استراتيجيات التعامل مع الموظفين الصعبين.
- ✓ تعزيز التواصل الإيجابي وخلق بيئة عمل صحية.

مخرجات البرنامج:

- قيادة فرقهم بكفاءة وذكاء مع تعزيز الإبداع والأداء.
- اتخاذ قرارات استراتيجية مستنيرة مدعومة بالتحليل والتخطيط.
- إدارة فرق العمل وتحفيزهم لتحقيق أعلى مستويات الأداء.
- تطبيق أساليب الاتصال الفعال والتحفيز والمكافآت بطريقة مبتكرة.
- التعامل مع التحديات والسلوكيات المختلفة بمرونة ومهارة.
- تطوير خطة قيادية قابلة للتطبيق في وحداتهم الإدارية لتحقيق أهداف المؤسسة.

الفئة المستهدفة:

القادة والمدراء والمدراء العامون الراغبون في تطوير مهاراتهم القيادية والاستراتيجية.

الكفاءات والجدارات التدريبية:

- القيادة الاستراتيجية
- المهارات السلوكية
- المهارات الفنية: التخطيط، التحليل الاستراتيجي، اتخاذ القرار، استخدام أدوات تقييم الأداء.
- الإبداع والابتكار

أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.