

يقدم

مركز إتش دي تي سي للتدريب

العرض الفني لبرنامج

Strategy and Control for Effective Value Creation

الاستراتيجية والرقابة لتحقيق خلق القيمة بفعالية



المقدمة

يهدف هذا البرنامج إلى تمكين المشاركين من بناء وتنفيذ استراتيجيات فعّالة تركز على مبادئ الحوكمة والرقابة المؤسسية لتحقيق قيمة مستدامة للمؤسسة. ويركز على الربط بين التخطيط الاستراتيجي، وإدارة الأداء، والرقابة الداخلية، وإدارة المخاطر، واتخاذ القرارات المبنية على البيانات، بما يساهم في تعزيز الكفاءة التشغيلية وتحقيق الأهداف المؤسسية ورفع القدرة التنافسية.

أهداف البرنامج

- فهم مفهوم خلق القيمة ودور الاستراتيجية في تحقيقها.
- تطبيق أسس التخطيط الاستراتيجي وربطها بالأهداف المؤسسية.
- توظيف أدوات الرقابة الداخلية والحوكمة لتعزيز الأداء.
- استخدام مؤشرات الأداء لقياس الإنجاز وتحسين النتائج.
- دمج إدارة المخاطر في تنفيذ ومتابعة الاستراتيجية.
- إعداد خطة عملية لتعزيز خلق القيمة داخل المؤسسة.

محاوور البرنامج:

★ اليوم الأول: الاستراتيجية وخلق القيمة المؤسسية

- ✓ مفهوم خلق القيمة وأهميته في المؤسسات .
- ✓ مبادئ الإدارة والتخطيط الاستراتيجي .
- ✓ تحليل البيئة الداخلية والخارجية وتحديد الأولويات الاستراتيجية .
- ✓ مواءمة الأهداف والمبادرات مع استراتيجية المؤسسة .
- ✓ مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) ودورها في قياس تحقيق القيمة .

★ اليوم الثاني: الرقابة الاستراتيجية وتحسين الأداء

- ✓ مفاهيم الرقابة المؤسسية والرقابة الداخلية .
- ✓ الحوكمة وإدارة المخاطر ودورهما في دعم الاستراتيجية .
- ✓ متابعة تنفيذ الاستراتيجية وإعداد تقارير الأداء .
- ✓ معالجة الانحرافات واتخاذ الإجراءات التصحيحية .
- ✓ إعداد خطة عمل لتطبيق أدوات الاستراتيجية والرقابة في بيئة العمل .

مخرجات البرنامج:

- ربط الاستراتيجية بأهداف المؤسسة وخلق القيمة .
- تطبيق أدوات الرقابة لمتابعة تنفيذ الخطط الاستراتيجية .
- استخدام مؤشرات الأداء لقياس النتائج وتحسين الأداء .
- دمج مبادئ الحوكمة وإدارة المخاطر في العمل المؤسسي .
- إعداد خطة تنفيذية لدعم خلق القيمة وتحقيق الأهداف الاستراتيجية .

الفئة المستهدفة:

- ❖ القيادات التنفيذية والإدارية.
- ❖ مديرو الإدارات ورؤساء الأقسام.
- ❖ مسؤولو التخطيط والاستراتيجية.
- ❖ مسؤولو الرقابة الداخلية والحوكمة.
- ❖ مسؤولو إدارة المخاطر والامتثال.
- ❖ مدراء الجودة والتميز المؤسسي.

الكفاءات و الجدارات التدريبية :

- ✓ التخطيط والتفكير الاستراتيجي.
- ✓ الرقابة المؤسسية وإدارة الأداء.
- ✓ تصميم واستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية.
- ✓ إدارة المخاطر والحوكمة.
- ✓ تحليل الأداء واتخاذ القرار.
- ✓ التخطيط التنفيذي والتحسين المستمر.

أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.