

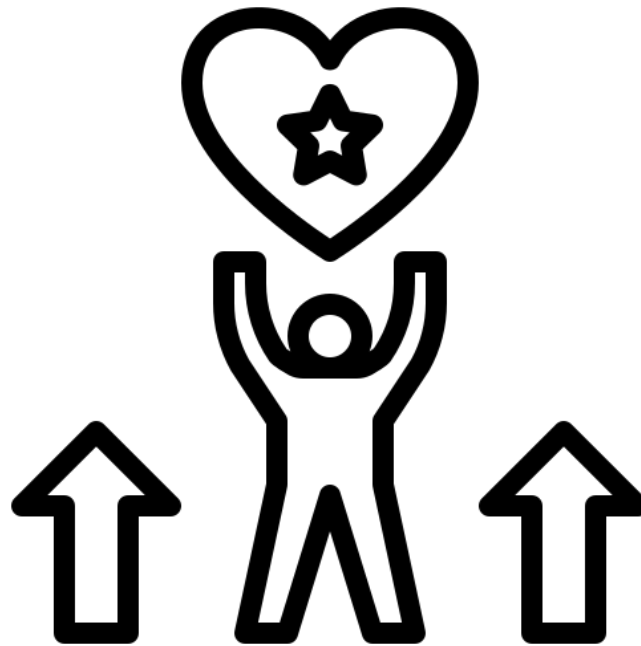
يقدم

مرکز ایش دی تی سی للتدریب

العرض الفني لبرنامج

Leading with Passion

القيادة بشغف



المقدمة

في بيئة العمل المتغيرة والمتسارعة، تحتاج المؤسسات إلى قادة يلهمون فرقهم، ويقودون بشغف، ويؤمنون برؤية المؤسسة وقيمها. القيادة ليست منصبًا بل تأثير، وهذا البرنامج يُمكن المشاركين من اكتشاف إمكاناتهم القيادية، وتطوير أساليبهم الشخصية في القيادة عبر تعزيز مهارات تحديد الأهداف، وبناء الثقة، وتحفيز الفريق. من خلال ربط هذه المهارات بالقيم والاستراتيجيات المؤسسية، يصبح القادة قادرين على تحقيق نتائج استثنائية.

أهداف البرنامج

سيتمكن المشاركون في نهاية هذا البرنامج التدريبي مما يلي:

- تنمية الوعي الذاتي بالأسلوب القيادي الشخصي.
- تعزيز مهارات تحديد الأهداف الفردية والجماعية.
- بناء علاقات قائمة على الثقة والاحترام المتبادل داخل الفريق.
- تطوير مهارات تحفيز الفرق وتحقيق الالتزام الجماعي.
- موازنة أساليب القيادة مع رؤية وقيم المؤسسة لتحقيق الأثر المطلوب.

محاوور البرنامج:

★ ما معنى أن تقود بشغف؟

- ✓ الفرق بين القيادة الإدارية والقيادة المهمة
- ✓ دور الشغف في التأثير والتحفيز

★ القيادة المبنيّة على القيم المؤسسية:

- ✓ ترجمة القيم المؤسسية إلى سلوك قيادي
- ✓ اتخاذ قرارات قيادية منسجمة مع الاستراتيجية

★ تحديد الأهداف وتحفيز الإنجاز:

- ✓ مبادئ SMART للأهداف الفعالة
- ✓ ربط الأهداف الفردية بأهداف الفريق والمؤسسة

★ بناء الثقة داخل الفريق:

- ✓ مهارات الإصغاء والتواصل الصادق
- ✓ التعامل مع التحديات وبناء بيئة عمل آمنة

★ تحفيز الأداء وقيادة الفرق:

- ✓ أساليب تحفيز مختلفة حسب أنماط الفريق
- ✓ القيادة الموقفية والتكيف مع تغيرات البيئة

مخرجات البرنامج:

- التعبير عن أسلوبهم القيادي بوضوح.
- تحديد أهداف عملية قابلة للتحقيق والتحفيز.
- تعزيز مناخ الثقة داخل فرقهم.
- تحفيز زملائهم نحو تحقيق النتائج.
- اتخاذ قرارات قيادية تتماشى مع قيم واستراتيجيات المؤسسة.

الفئة المستهدفة:

- ✓ الموظفين الذين يتولون أو يستعدون لتولي مسؤوليات قيادية وإشرافية.
- ✓ القادة والمديرون الطموحون الذين يسعون لتحفيز فرقهم وتحقيق النجاح.
- ✓ المهتمون برفع كفاءتهم القيادية وتحقيق نتائج ملموسة.

الكفاءات والجدارات التدريبية:

- ❖ القيادة المهمة
- ❖ التفكير الاستراتيجي
- ❖ بناء فرق العمل
- ❖ الذكاء العاطفي
- ❖ مهارات التحفيز والتأثير

أساليب التدريب:

- التعلم القائم على التكنولوجيا.
- المحاكاة في التدريب.
- التوجيه أثناء العمل.
- تدريب بقيادة المدربين.
- فرق العمل والأدوار.
- الأفلام والفيديو.
- دراسات حالة وورش العمل.